



ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

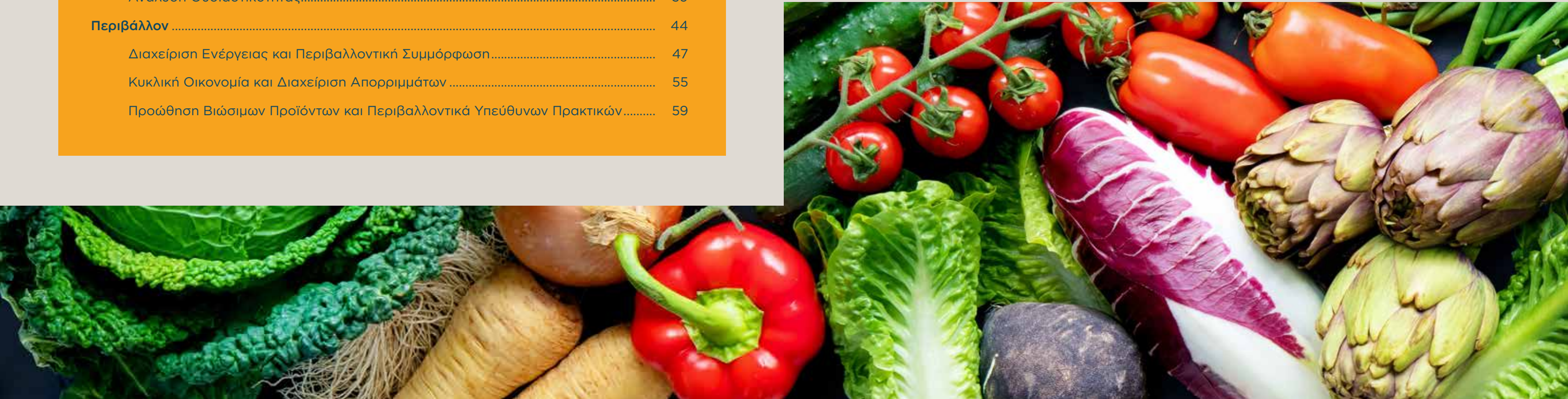
2024



Πίνακας περιεχομένων

Μήνυμα από τη Διοίκηση	6
Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	9
2024 Με μια ματιά.....	12
Σχετικά με τον Ο.Κ.Α.Α.	14
Προφίλ.....	14
Ιστορική αναδρομή	17
Επιχειρηματικό μοντέλο.....	18
Αλυσίδα Αξίας GRI: 2-6.....	20
Στρατηγική και δράσεις προώθησης στρατηγικών στόχων	22
Συνεργασίες, Συμμετοχές και Διακρίσεις	26
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Ο.Κ.Α.Α.	28
Ο Ο.Κ.Α.Α. και οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ.....	30
Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης.....	32
Συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	32
Ανάλυση Ουσιαστικότητας.....	39
Περιβάλλον	44
Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση.....	47
Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Απορριμμάτων	55
Προώθηση Βιώσιμων Προϊόντων και Περιβαλλοντικά Υπεύθυνων Πρακτικών.....	59

ΚΟΙΝΩΝΙΑ.....	62
Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Πρακτικές Απασχόλησης	65
Ευαισθητοποίηση και Υποστήριξη της Κοινωνίας με Μείωση Σπατάλης Τροφίμων και Στήριξη Οικονομικά Ασθενέστερων	80
Διασφάλιση της Ποιότητας και της Ασφάλειας των Προϊόντων.....	83
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ.....	86
Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης	89
Κανονιστική Συμμόρφωση	95
Κυβερνοασφάλεια και Ψηφιακός Μετασχηματισμός.....	100
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	104
Πίνακας Περιεχομένων GRI.....	106
Πίνακας Περιεχομένων SASB.....	111
Πίνακας γνωστοποιήσεων Athex ESG Reporting Guide 2024.....	112



Μήνυμα από τη Διοίκηση

GRI: 2-22

Αγαπητοί συνεργάτες,

Με ιδιαίτερη χαρά σας παρουσιάζουμε την 3^η κατά σειρά Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Κεντρικών Αγορών και Αλιείας (Ο.Κ.Α.Α.) για το έτος 2024, η οποία αποτυπώνει τη συνεχή και συλλογική μας δέσμευση για την προώθηση ενός πιο βιώσιμου, δίκαιου και αποδοτικού συστήματος εμπορίας και διανομής τροφίμων.

Το 2024 αποτέλεσε έτος σημαντικών εξελίξεων αλλά και προκλήσεων. Σε ένα περιβάλλον γεωπολιτικής αστάθειας, αυξημένου κόστους ενέργειας και μεταφορών, αλλά και αυξημένης ανάγκης για διατροφική ασφάλεια και περιβαλλοντική υπευθυνότητα, ο Ο.Κ.Α.Α. κλήθηκε να ανταποκριθεί με συνέπεια και αποφασιστικότητα στις απαιτήσεις της εποχής, και το έπραξε με επιτυχία, επιβεβαιώνοντας τον ρόλο του ως πυλώνα σταθερότητας και ανάπτυξης στον τομέα της εμπορίας και διανομής τροφίμων.

Κατά τη διάρκεια της χρονιάς, επικεντρωθήκαμε σε τέσσερις βασικούς άξονες: τη διασφάλιση της πρόσβασης σε ασφαλή και φρέσκα τρόφιμα, την περιβαλλοντική ευθύνη, τη στήριξη της κοινωνικής συνοχής και την καινοτομία. Στις Κεντρικές Αγορές Αθηνών και Πάτρας, αλλά και στις 11 Ιχθυόσκαλες που λειτουργούμε σε όλη την Ελλάδα, εξασφαλίσαμε την αδιάλειπτη τροφοδοσία της αγοράς ως σημείο αναφοράς που διασυνδέει τον πρωτογενή τομέα - κρέας, φρούτα, λαχανικά και αλιεύματα - με την αλυσίδα εφοδιασμού τροφίμων,

ενισχύσαμε την ιχνηλασιμότητα προϊόντων και εφαρμόσαμε αυστηρά πρότυπα υγιεινής, συμβάλλοντας στην ασφάλεια των καταναλωτών.

Παράλληλα, προχωρήσαμε σε στοχευμένες παρεμβάσεις ενεργειακής αναβάθμισης των υποδομών μας, περιορίσαμε τη σπατάλη πόρων, και ενσωματώσαμε πρακτικές κυκλικής οικονομίας, όπως η ανακύκλωση απορριμμάτων τροφίμων και υλικών συσκευασίας. Η αναγνώριση του Ο.Κ.Α.Α. με το βραβείο «Green Brand Awards 2024» στην κατηγορία περιβαλλοντικής διαχείρισης είναι απόδειξη της δέσμευσής μας για μείωση του ανθρακικού μας αποτυπώματος και εφαρμογής βιώσιμων λειτουργιών στον τομέα των ψηφιακών υπηρεσιών.



Ιδιαίτερη έμφαση δώσαμε στη στήριξη των παραγωγών, αλιέων και τοπικών κοινωνιών. Μέσα από δράσεις ενίσχυσης συνεργατικών σχημάτων, όπως συνεταιρισμοί παραγωγών, συνεργασίες με ΜΚΟ ή κοινές δράσεις με τοπικούς φορείς, εκπαιδευτικά προγράμματα και πρωτοβουλίες διάθεσης προϊόντων σε κοινωνικές δομές, αναδείξαμε τη σημασία ενός δίκαιου και συμπεριληπτικού αγροδιατροφικού μοντέλου. Ταυτόχρονα, επενδύσαμε στον ψηφιακό μετασχηματισμό των υπηρεσιών μας, υλοποιώντας έργα που ενισχύουν την αποτελεσματικότητα, τη διαφάνεια και τη λογοδοσία του Οργανισμού.

Κλείνοντας, θα ήθελα να επισημάνω ότι η πορεία προς τη βιώσιμη ανάπτυξη είναι ένα συνεχές ταξίδι συνεργασίας, καινοτομίας και υπευθυνότητας. Ο Ο.Κ.Α.Α. παραμένει προσηλωμένος στο όραμά του να διασφαλίζει τη σταθερότητα, τη διαφάνεια και τη βιωσιμότητα στην εφοδιαστική αλυσίδα

τροφίμων της χώρας, δημιουργώντας προστιθέμενη αξία για όλους τους εμπλεκόμενους. Με ενότητα, συνέπεια και προσήλωση στις αρχές μας, συνεχίζουμε να εργαζόμαστε για ένα πιο ανθεκτικό και δίκαιο μέλλον για όλους.

Με εκτίμηση,

Νικόλαος Λυμπέρης
Διευθύνων Σύμβουλος Ο.Κ.Α.Α.

Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI: 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

ATHEX C-G7, A-G6, A-G5

Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί την τρίτη ετήσια έκθεση του Οργανισμού Κεντρικών Αγορών και Αλιείας (εφεξής «Ο.Κ.Α.Α.» ή «Εταιρεία», ή «Οργανισμός»), καλύπτοντας την περίοδο από 01/01/2024 έως 31/12/2024, η οποία συμπίπτει με τη χρήση αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας. Στο πλαίσιο της έκθεσης παρουσιάζονται τόσο ποιοτικοί όσο και ποσοτικοί δείκτες που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση (ESG), με στόχο την παροχή πλήρους ενημέρωσης σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με τις πρακτικές υπεύθυνης λειτουργίας, τις επιδόσεις της Εταιρείας στους πυλώνες ESG και τους στρατηγικούς της στόχους για το μέλλον.

Χρήση προτύπων

Η παρούσα Έκθεση έχει εκπονηθεί με αναφορά στα Διεθνή Πρότυπα του Global

Reporting Initiative (GRI 2021) και λαμβάνει υπόψη τις κατευθυντήριες οδηγίες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG), τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (UN SDGs), καθώς και τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact). Παράλληλα, έχουν συνεκτιμηθεί οι κατευθύνσεις του Sustainability Accounting Standards Board (SASB) για τον κλάδο «Food Retailers & Distributors», με στόχο τη διασφάλιση της συγκρισιμότητας, της πληρότητας και της διαφάνειας των δημοσιοποιούμενων πληροφοριών.

Καθορισμός περιεχομένου

Η παρούσα Έκθεση αφορά αποκλειστικά τις δραστηριότητες της Εταιρείας και δεν περιλαμβάνει δεδομένα που σχετίζονται με τους προμηθευτές ή τις θυγατρικές εταιρείες «Ο.Κ.Α.Α. ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.» και «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑΣ Α.Ε.», καθώς οι εν λόγω εταιρείες δεν ανέπτυξαν επιχειρηματική δραστηριότητα κατά την περίοδο αναφοράς.



Τυχόν αναθεωρήσεις ή διορθώσεις στοιχείων που είχαν δημοσιευθεί σε προηγούμενες εκθέσεις παρουσιάζονται με σαφήνεια στις αντίστοιχες ενότητες, πίνακες ή διαγράμματα, συνοδευόμενες από επεξηγήσεις σχετικά με τους λόγους των αλλαγών και την επίδρασή τους στα συγκριτικά δεδομένα.

Η Έκθεση έχει ελεγχθεί και εγκριθεί από τη Διοίκηση της Εταιρείας και συντάχθηκε με την υποστήριξη του τμήματος Sustainability & Emerging Assurance της Deloitte Ελλάδος.¹

Εξωτερική Διασφάλιση

Το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης δεν έχει υποβληθεί σε εξωτερικό έλεγχο. Παρόλα αυτά, η Εταιρεία αναγνωρίζει τα οφέλη του εξωτερικού ελέγχου και εξετάζει την ενσωμάτωσή του σε μελλοντικούς κύκλους αναφοράς.

¹ Ο Ο.Κ.Α.Α. είναι υπεύθυνος για τον υπολογισμό, τη συλλογή και την ενοποίηση των ποσοτικών δεδομένων καθώς και για την ακρίβεια και την πληρότητα των ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων που περιλαμβάνονται στην έκθεση. Η Deloitte δεν φέρει καμία ευθύνη ή ευθύνη έναντι τρίτων για το περιεχόμενο αυτής της αναφοράς.

Επικοινωνία και σχόλια

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2024 δημοσιεύθηκε στις 30/12/2025 και είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του Ο.Κ.Α.Α., www.okaa.gr. Ο Ο.Κ.Α.Α. ενθαρρύνει την παροχή σχολίων, παρατηρήσεων και προτάσεων για τη βελτίωση της παρούσας και των μελλοντικών εκθέσεων. Για ερωτήσεις ή περαιτέρω διευκρινίσεις, μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη Γραμματεία Διοίκησης:

Γραμματεία Διοίκησης Ο.Κ.Α.Α.

Τηλ.: 210 482 1111,

εσωτερικά 0147, 0193

Email: ceo@okaa.gr

2024 Με μια ματιά



2 Κεντρικές αγορές τροφίμων σε Αθήνα & Πάτρα



11 Ιχθυόσκαλες σε όλη την Ελληνική Επικράτεια



Λειτουργία
Αγοράς Καταναλωτή στην Αθήνα



€ 17.791.258
Κύκλος εργασιών



Συμμετοχή στο
1^ο Συνέδριο
Αλιείας και Υδατοκαλλιέργειας
“Γαλάζιοι Ορίζοντες”



Ενίσχυση της ιχνηλασιμότητας μέσω της πλήρους ψηφιακής καταγραφής και παρακολούθησης των αλιευμάτων για διασφάλιση της ποιότητας και της νόμιμης αλιείας



690+
μισθώσεις χώρων σε εμπόρους



Συμμετοχή στις εκθέσεις:
16η Διεθνή Έκθεση
«Fruit Attraction» στη Μαδρίτη,
Fruit Logistica στο Βερολίνο,
Seafood Expo στη Βαρκελώνη,
Freskon στη Θεσσαλονίκη



Δωρεά
πλεονασμάτων τροφίμων για κοινωνικές σκοπούς



Σχετικά με τον Ο.Κ.Α.Α.

Προφίλ

GRI: 2-2, 2-6, 201-1

ATHEX A-G1

Ο Ο.Κ.Α.Α. είναι μια ανώνυμη εταιρεία κοινής ωφέλειας, πλήρως ελεγχόμενη από το Ελληνικό Δημόσιο μέσω της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (Υπερταμείο). Ως κεντρικός φορέας στον χώρο των τροφίμων και της αλιείας στην Ελλάδα, ο Ο.Κ.Α.Α. λειτουργεί υπό την εποπτεία των Υπουργείων Ανάπτυξης & Επενδύσεων και Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων, εφαρμόζοντας το νομικό πλαίσιο που διέπει τις Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμούς (Νόμος 3429/2005) και συμβάλλοντας στην αποτελεσματική λειτουργία και διαφάνεια της εφοδιαστικής αλυσίδας τροφίμων στη χώρα. Ο Ο.Κ.Α.Α. διαθέτει τις κεντρικές του εγκαταστάσεις στην οδό Κέννεντυ 1, στον Άγιο Ιωάννη Ρέντη Αττικής, σε έναν ιδιόκτητο χώρο, έκτασης 261.000 τ.μ., που αποτελεί το κέντρο της Κεντρικής Αγοράς Αθηνών. Παράλληλα, η Κεντρική Αγορά Πατρών καλύπτει επιπλέον έκταση 51.000 τ.μ.

Οι δραστηριότητες του Οργανισμού επεκτείνονται σε όλη την Ελλάδα μέσω δικτύου 11 ιχθυοσκάλων στις παρακάτω στρατηγικές τοποθεσίες:

- Πειραιά
- Καβάλα
- Θεσσαλονίκη
- Πάτρα
- Χαλκίδα
- Χίος
- Αλεξανδρούπολη
- Χανιά
- Κάλυμνος
- Πρέβεζα
- Βόλος





Αυτή η εκτεταμένη παρουσία αντικατοπτρίζει τη δέσμευση του Οργανισμού να διασφαλίζει πρόσβαση σε ασφαλή και ποιοτικά τρόφιμα, ενισχύοντας παράλληλα την περιφερειακή και εθνική οικονομία.

Ο Ο.Κ.Α.Α. διατηρεί σταθερά ισχυρή οικονομική παρουσία στην αγορά τροφίμων και αλιείας, συμβάλλοντας παράλληλα στην εθνική οικονομία. Το 2024, τα έσοδα και άλλες πηγές εισοδήματος δημιούργησαν συνολική οικονομική αξία ύψους €17.791.258 για τον οργανισμό. Από αυτό το ποσό, € 2.425.288 διατέθηκαν για μισθούς και παροχές προς τους εργαζόμενους, ενώ €12.038.358 καλύφθηκαν για λειτουργικά κόστη προς προμηθευτές, περιλαμβανομένων υλικών, εγκαταστάσεων και υπηρεσιών. Επιπλέον, € 2.100.000 καταβλήθηκαν σε παρόχους κεφαλαίου, όπως τόκοι και μερίσματα. Τα στοιχεία αυτά αναδεικνύουν τη συνεχιζόμενη οικονομική συνεισφορά του Ο.Κ.Α.Α. στη χώρα, καθώς και την υποστήριξή του στις τοπικές οικονομίες και κοινότητες μέσω συνεργασιών με περιφερειακούς προμηθευτές και την παροχή σταθερών θέσεων εργασίας. Μετά την κατανομή αυτών των πόρων, η διατηρούμενη οικονομική αξία για τον Οργανισμό ανήλθε σε € 1.227.612.

Ιστορική αναδρομή

Η πορεία του Ο.Κ.Α.Α. χαρακτηρίζεται από σταθερή ανάπτυξη, στρατηγικές κινήσεις και καινοτόμο προσέγγιση στο χώρο των τροφίμων και της αλιείας. Ιδρύθηκε το 1955 ως «Εταιρεία Κεντρικής Λαχαναγοράς Αθηνών» και συνεχώς εξελίσσεται για να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των καταναλωτών. Το 1970 επεκτάθηκε για να φιλοξενήσει χονδρεμπό-

ρους νωπού κρέατος, ενώ το 1989 μετονομάστηκε σε «Κεντρική Αγορά Αθηνών», αντανακλώντας τη νέα του λειτουργία και την προσαρμοστικότητά του στις μεταβαλλόμενες απαιτήσεις της αγοράς.

Η συνέχεια της εξέλιξής του επισημοποιήθηκε με την μετατροπή σε Ανώνυμη Εταιρεία το 1998 ως «Εταιρεία Κεντρικής Αγοράς Αθηνών Α.Ε.», γεγονός που άνοιξε τον δρόμο για τον εκσυγχρονισμό των εγκαταστάσεων και την αναβάθμιση των υπηρεσιών το 2004. Στη συνέχεια, το 2011, οι δραστηριότητες του Ο.Κ.Α.Α. επεκτάθηκαν στον τομέα της αλιείας με την ενσωμάτωση της ΕΤΑΝΑΛ Α.Ε. (Εταιρεία Ανάπτυξης Αλιείας). Το 2012, οι 11 ιχθυόσκαλες σε όλη την Ελλάδα αναζωογόνησαν τον οργανισμό, λειτουργώντας ως σημαντικοί επιχειρησιακοί κόμβοι. Παράλληλα, η καινοτόμος στρατηγική ανάπτυξης προχώρησε περαιτέρω με τη δημιουργία της «Αγοράς του Καταναλωτή» το 2012 και την ενσωμάτωση της Κεντρικής Αγοράς Πάτρας το 2014.

Το 2016, ο Ο.Κ.Α.Α. εντάχθηκε στον όμιλο εταιρειών της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας (ΕΕΣΥΠ - "Υπερταμείο"), ως θυγατρική της, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τον στρατηγικό σχεδιασμό του οργανισμού.

Ο Ο.Κ.Α.Α. παραμένει αφοσιωμένος στην ποιότητα, την καινοτομία και τη βιώσιμη ανάπτυξη καθ' όλη τη διάρκεια της ιστορίας του. Με έμφαση στη βελτίωση των υπηρεσιών και στην υποστήριξη της κοινωνίας και της οικονομίας, συνεχίζει να εξελίσσεται δυναμικά, συμβάλλοντας στη διασφάλιση ενός βιώσιμου μέλλοντος για όλους.

Επιχειρηματικό μοντέλο

ΑΤΗΕΧ Α-Γ1

Εισροές	Δημιουργία Αξίας	Εκροές	Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης
Χρηματοοικονομικό Κεφάλαιο 70.286.493,49 € Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	Όραμα Να βελτιώσουμε τον τρόπο διαχείρισης της αλυσίδας εφοδιασμού τροφίμων στην Ελλάδα, ώστε όλοι να έχουν πρόσβαση σε θρεπτικά και φρέσκα προϊόντα. Αυτό στηρίζεται σε μια αλυσίδα εφοδιασμού που παρέχει προϊόντα υψηλής ποιότητας, σύμφωνα με διεθνή πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές, συνδυάζοντας βιωσιμότητα και αποδοτικότητα. Η βάση αυτής της προσέγγισης είναι η συνεχής βελτίωση της ποιότητας και της προσβασιμότητας.	Χρηματοοικονομικό Κεφάλαιο 17.791.258 € Κύκλος εργασιών 2.425.288 € Μισθοί και παροχές προσωπικού	8 ΑΠΟΡΡΕΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
Παραγωγικό Κεφάλαιο 2 Κεντρικές αγορές τροφίμων σε Αθήνα & Πάτρα 11 Ιχθυόσκαλες	Αποστολή Να είμαστε ηγέτες στον τομέα της διανομής και εμπορίας φρέσκων τροφίμων, καθώς και συναφών προϊόντων και υπηρεσιών. Να κερδίσουμε την εμπιστοσύνη των παραγωγών και εμπόρων, ανταποκρινόμενοι και ξεπερνώντας τις προσδοκίες τους. Η αδιάλειπτη δέσμευσή μας στην αποτελεσματικότητα και την ποιότητα προάγει τη βιωσιμότητα και την καινοτομία, δημιουργώντας παράλληλα μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και οικονομική αξία.	Παραγωγικό Κεφάλαιο 6.226.310,59€ έσοδα από μισθώσεις καταστημάτων, αποθηκών, χώρων αγορών και ιχθυόσκαλων 731.997,32€ έσοδα από παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών σε επιχειρήσεις (π.χ. πάγος, logistics, συντήρηση)	9 ΒΙΩΣΙΜΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ 11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ
Φυσικό κεφάλαιο 23.489,017 GJ Συνολική κατανάλωση ενέργειας 239.806 m3 Συνολική άντληση/χρήση νερού	Αξίες Δημόσιο Συμφέρον: Διαχειριζόμαστε τη δημόσια περιουσία με στόχο τη δημιουργία μακροχρόνιας αξίας και τη βελτίωση των υπηρεσιών προς τους πολίτες. Ακεραιότητα: Δρούμε με ειλικρίνεια και ακεραιότητα, προστατεύοντας το δημόσιο συμφέρον και την αξιοπιστία του οργανισμού, αποφεύγοντας συγκρούσεις συμφερόντων και εξωτερικές επιρροές.	Φυσικό κεφάλαιο 1.712,96 t CO2e Σύνολο άμεσων εκπομπών (Scope 1) 2.136,05 t t CO2e Σύνολο έμμεσων εκπομπών (Scope 2 βάσει τοποθεσίας) 3.849,00 t CO2e Συνολικές εκπομπές (χρησιμοποιώντας τις εκπομπές Scope 2 βάσει της αγοράς)	12 ΠΡΟΤΥΠΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ

Εισροές	Δημιουργία Αξίας	Εκροές	Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης
Ανθρώπινο κεφάλαιο 68 εργαζόμενοι 22% γυναίκες στο ανθρώπινο δυναμικό 2.550 συνολικές ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων	Διαφάνεια, Λογοδοσία και Διαβούλευση: Ενθαρρύνουμε την ανοιχτή επικοινωνία και την υπεύθυνη διακυβέρνηση, παρέχοντας πλήρη ενημέρωση και προωθώντας τη διαβούλευση με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενισχύοντας τη συνεργασία και την εμπιστοσύνη. Αποτελεσματικότητα και Καινοτομία: Στοχεύουμε στην αποτελεσματικότητα και την καινοτομία, αναπτύσσοντας νέες λύσεις που προσδίδουν αξία και βελτιώνουν τη συνολική ποιότητα των υπηρεσιών μας. Αξιοκρατία και Κοινωνική Υπευθυνότητα: Λειτουργούμε με αξιοκρατία, προάγουμε τη διαφορετικότητα και διασφαλίζουμε ίσες ευκαιρίες στον χώρο εργασίας, ενισχύοντας την υπευθυνότητα και την επαγγελματική ηθική όλων των εργαζομένων και συνεργατών μας.	Ανθρώπινο κεφάλαιο 37,5 μέσος όρος κατάρτισης ανά εργαζόμενο 5 γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ 4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ 5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΦΥΣΗ 8 ΑΠΟΡΡΕΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
Κοινωνικό κεφάλαιο 67.135,73€ επενδύσεις στην κοινωνία μέσω δωρεών		Κοινωνικό κεφάλαιο >100 τόνοι φρούτων και λαχανικών διανεμήθηκαν μέσω του προγράμματος «Fresh to Rescue”. >2700 μαθητές φιλοξενήθηκαν στις εγκαταστάσεις του Ο.Κ.Α.Α.	11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ 17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΤΟΙΜΟΥΣ

Αλυσίδα Αξίας

GRI: 2-6
ATHEX A-G1, B-S4

Η αλυσίδα αξίας του Ο.Κ.Α.Α. αποτυπώνει το σύνολο των δραστηριοτήτων και συνεργασιών που συμβάλλουν στη δημιουργία, διαχείριση και διάθεση αξίας σε ολόκληρο το φάσμα της εμπορίας τροφίμων. Η αλυσίδα αξίας του Ο.Κ.Α.Α. είναι σχεδιασμένη να προάγει την αποτελεσματικότητα, την καινοτομία και τη βιωσιμότητα, ενισχύοντας παράλληλα την οικονομική ανάπτυξη, τη διαφάνεια της αγοράς και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα σε κάθε στάδιο της λειτουργίας του.

Ανάντη φάση

Η ανάντη φάση της αλυσίδας αξίας του Ο.Κ.Α.Α. περιλαμβάνει όλες τις δραστηριότητες και συνεργασίες που προηγούνται της εμπορικής λειτουργίας των Κεντρικών Αγορών και Ιχθυοσκαλών. Σε αυτό το στάδιο, η Εταιρεία λειτουργεί ως κομβικός σύνδεσμος μεταξύ της πρωτογενούς παραγωγής – παραγωγών, αλιέων, ιχθυοκαλλιεργητών και χονδρεμπόρων – και της οργανωμένης αγοράς.

Ο Ο.Κ.Α.Α. εξασφαλίζει την ομαλή και σταθερή τροφοδοσία των αγορών με φρέσκα και ποιοτικά προϊόντα, εφαρμόζοντας παράλληλα αυστηρά συστήματα ελέγχου ποιότητας και ασφάλειας τροφίμων, σύμφωνα με τα εθνικά και ευρωπαϊκά πρότυπα. Συνεργάζεται με πλήθος επαγγελματιών και φορέων, όπως αλιείς, παραγωγούς, εταιρείες παροχής υπηρεσιών (πληροφορικής, συντήρησης, καθαριότητας, φύλαξης, διοικητικής και τεχνικής υποστήριξης), καθώς και με το τραπεζικό σύστημα και τα συναρμόδια Υπουργεία. Μέσω των υποδομών του και των εποπτευόμενων μονάδων (ιχθυοσκαλών, αποθηκών, ψυκτικών θαλάμων), διασφαλίζει τη διαφάνεια, την ικνυλασιμότητα και τη βιώσιμη διαχείριση των προϊόντων που εισέρχονται στις αγορές.

Ίδιες Λειτουργίες

Οι ίδιες λειτουργίες αποτελούν τον πυρήνα της αλυσίδας αξίας του Ο.Κ.Α.Α. και εστιάζουν στη διαχείριση, λειτουργία και ανάπτυξη των Κεντρικών Αγορών Αθηνών και Πάτρας, καθώς και των 11 Ιχθυοσκαλών που λειτουργούν πανελλαδικά.

Η Εταιρεία διασφαλίζει την επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα και την εύρυθμη λειτουργία των αγορών, παρέχοντας σύγχρονες υποδομές αποθήκευσης, ψύξης, συντήρησης, διανομής και υγειονομικού ελέγχου. Παράλληλα, προσφέρει υπηρεσίες προς εμπόρους και επιχειρήσεις, όπως εκμίσθωση καταστημάτων και εγκαταστάσεων, τεχνική υποστήριξη, ψηφιακές λύσεις και ελεγκτικούς μηχανισμούς που συμβάλλουν στην ασφάλεια και την ποιότητα των προϊόντων.

Ο Ο.Κ.Α.Α. εφαρμόζει πρότυπα ISO 9001:2015 και ΕΛΟΤ 1429:2008, επιβεβαιώνοντας τη συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα ποιότητας και λειτουργικής αριστείας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στον εκσυγχρονισμό, την καινοτομία και τη βιώσιμη ανάπτυξη, μέσω έργων ψηφιοποίησης, ενεργειακής αποδοτικότητας και περιβαλλοντικής διαχείρισης. Επιπλέον, λειτουργεί την «Αγορά του Καταναλωτή», προσφέροντας στους πολίτες πρόσβαση σε προϊόντα υψηλής ποιότητας σε ανταγωνιστικές τιμές, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη στην αγορά.

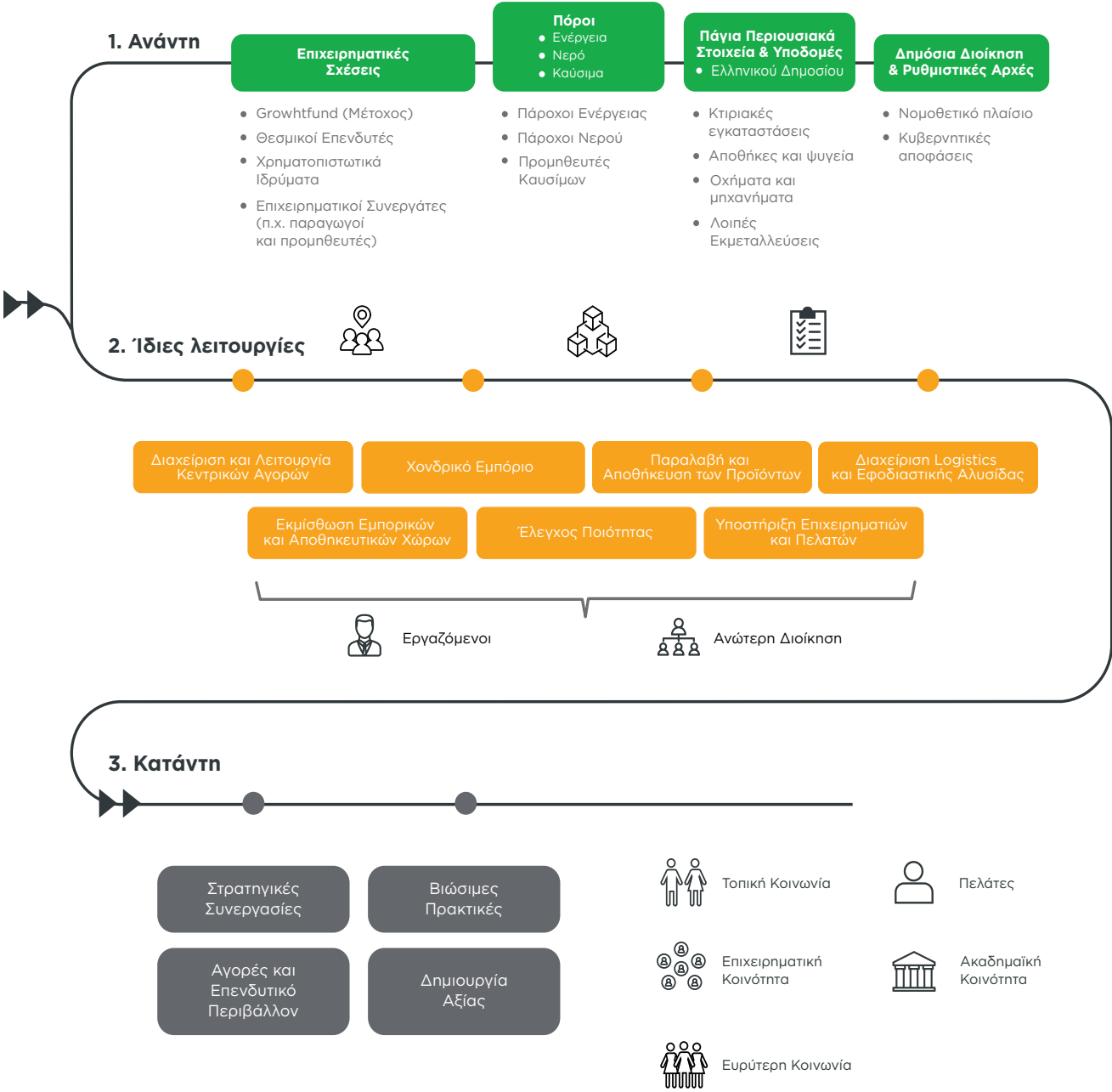
Κατάντη φάση

Η κατάντη φάση της αλυσίδας αξίας αφορά τη διάθεση και διανομή των προϊόντων που διακινούνται μέσω των αγορών του Ο.Κ.Α.Α. προς επιχειρήσεις χονδρικής και λιανικής, τη μαζική εστίαση, τις εξαγωγές και, τελικά, τον καταναλωτή.

Ο Ο.Κ.Α.Α. διευκολύνει τη διακίνηση προϊόντων σε ευρεία γεωγραφική κλίμακα μέσω των υποδομών του και του οικοσυστήματος μισθωτών και συνεργαζόμενων φορέων που δραστηριοποιούνται στις αγορές του, συμ-

βάλλοντας στη διαθεσιμότητα ασφαλών τροφίμων χωρίς να υπεισέρχεται στη διαχείριση ή την άμεση ευθύνη των προϊόντων. Μέσω των εγκαταστάσεων σε Αθήνα, Πάτρα και άλλων περιοχών, εξυπηρετεί περισσότερες από 550 επιχειρήσεις, αποτελώντας βασικό κόμβο της εφοδιαστικής αλυσίδας τροφίμων.

Σε αυτό το στάδιο, ο Ο.Κ.Α.Α. αναδεικνύει και τον κοινωνικό του ρόλο, προωθώντας πρωτοβουλίες βιώσιμης ανάπτυξης, όπως η μείωση τροφικών αποβλήτων, η προώθηση υπεύθυνης κατανάλωσης και η στήριξη κοινωνικών δομών μέσω δωρεών και εταιρικών προγραμμάτων υπευθυνότητας.



Με αυτόν τον τρόπο, δημιουργείται προστιθέμενη αξία όχι μόνο σε οικονομικό, αλλά και σε κοινωνικό και περιβαλλοντικό επίπεδο, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα και την ανθεκτικότητα του εμπορικού συστήματος τροφίμων της χώρας

Στρατηγική και δράσεις προώθησης στρατηγικών στόχων

GR 203-1, 203-2

ATHEX A-G1

Ο Ο.Κ.Α.Α. δεσμεύεται να υιοθετεί βιώσιμες πρακτικές και να βελτιώνει τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές του επιδόσεις. Στο πλαίσιο αυτής της στρατηγικής, η Εταιρεία υλοποιεί σημαντικά έργα που αξιοποιούν την καινοτομία και την τεχνολογία για τη δημιουργία υποδομών υψηλής ποιότητας. Οι επενδύσεις σε υποδομές και υπηρεσίες για το 2024 ανήλθαν σε 67.135€. Με την αειφόρο ανάπτυξη ως προτεραιότητα, ο Ο.Κ.Α.Α. επικεντρώνεται σε πρωτοβουλίες που ενισχύουν την περιβαλλοντική βιωσιμότητα, υποστηρίζουν την ανάπτυξη του αστικού ιστού και ενδυναμώνουν την οικονομία.

Η «Αγορά του Καταναλωτή» στην Κεντρική Αγορά Αθηνών αποτελεί ένα από τα κύρια έργα της Εταιρείας, προσφέροντας νέες ευκαιρίες για εμπορική και κοινωνική αλληλεπίδραση. Καλύπτοντας περίπου 260.000 τετραγωνικά μέτρα, ο χώρος θα διαρθρώνεται σε τέσσερις ξεχωριστές λειτουργικές ζώνες: τη λαχαναγορά και το χονδρεμπόριο φρούτων και λαχανικών, την κρεαταγορά και το χονδρεμπόριο κρεάτων, ένα σύγχρονο τερματικό logistics για διανομές εντός της πόλης και έναν πολυχώρο εμπορικών δραστηριοτήτων. Ο πολυχώρος θα περιλαμβάνει εστιατόρια και άλλες ψυχαγωγικές δραστηριότητες, προάγοντας έναν σύγχρονο τρόπο ζωής που συνδέει την εμπορική δραστηριότητα με την καθημερινότητα των πολιτών.

Επιπλέον, στην Κεντρική Αγορά Πάτρας ολοκληρώθηκε η αναδιαμόρφωση του χώρου, η οποία περιλάμβανε και το άνοιγμα επιπλέον πύλης, με στόχο την καλύτερη αξιοποίηση των εγκαταστάσεων και την ενίσχυση της λειτουργικής αποδοτικότητας. Η παρέμβαση αυτή συνέβαλε στη βελτίωση της κυκλοφορίας εντός της αγοράς, στην αύξηση της λειτουργικότητας των υποδομών και στη στήριξη της δημιουργίας ενός διαμετακομιστικού κόμβου που ενισχύει τις εμπορικές δρα-





στηριότητες της περιοχής. Στη συνέχεια, θα εξεταστούν νέες επενδυτικές ευκαιρίες για την περαιτέρω ανάπτυξη και αναβάθμιση της αγοράς. Παράλληλα, υλοποιούνται αναβαθμίσεις σε αρκετές από τις 11 ιχθυόσκαλες που διαχειρίζεται ο Ο.Κ.Α.Α., με τα μεγαλύτερα έργα στις ιχθυόσκαλες Πειραιά και Θεσσαλονίκης να έχουν προγραμματιστεί να ολοκληρωθούν έως το τέλος του 2025.

Στην Ιχθυόσκαλα Πειραιά, ο Ο.Κ.Α.Α. προέβη στην αντικατάσταση των οικίσκων των εμπόρων, στη δημιουργία νέων χώρων στάθμευ-

σης και στην ανακαίνιση του συσκευαστηρίου. Στην Ιχθυόσκαλα Θεσσαλονίκης, οι παλαιές εγκαταστάσεις έχουν αναμορφωθεί ώστε να βελτιωθεί η αξιοποίηση και η λειτουργικότητα των χώρων για τους εμπόρους. Επιπλέον, σχεδιάζεται η ανακατασκευή του αμφιθεάτρου με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη των εμπορικών δραστηριοτήτων.

Ο Ο.Κ.Α.Α. έχει υλοποιήσει εργασίες συντήρησης και αναβάθμισης τόσο στα κτίρια όσο και στον μηχανολογικό εξοπλισμό, ενισχύοντας την ασφάλεια και την αποδοτικότητα των

ιχθυοσκαλών. Αυτές οι ενέργειες εντάσσονται σε μια ευρύτερη στρατηγική για την ενίσχυση της βιωσιμότητας και της ασφάλειας σε όλες τις εγκαταστάσεις που διαχειρίζεται η Εταιρεία.

Παρέχονται, επίσης, υπηρεσίες σε τοπικές κοινωνίες, όπως η δημιουργία σταθμού προσωρινής στάθμευσης ΕΚΑΒ εντός Κεντρικής Αγοράς Αθηνών, η υποστήριξη ιατρείου εντός της αγοράς και ιατρείου στην Ιχθυόσκαλα Κερατσινίου, καθώς και η παραχώρηση βιομηχανοστασίου σε ΜΚΟ («Χαμόγελο του Παιδιού»)

για αποθήκευση τροφίμων. Οι επενδύσεις αυτές έχουν σημαντικές επιπτώσεις στις κοινότητες: πρόσβαση σε υγιεινολογική υποστήριξη, ενίσχυση επισιτιστικής ασφάλειας, μείωση σπατάλης τροφίμων.

Μέσα από αυτά τα έργα και πρωτοβουλίες, ο Ο.Κ.Α.Α. επιβεβαιώνει τη δέσμευσή του στην αειφόρο ανάπτυξη και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς του. Η συνεχής επένδυση σε υποδομές, τεχνολογία και καινοτόμες λύσεις συμβάλλει στη βελτίωση της εμπειρίας των πελατών και συνεργατών, ενώ παράλ-

ληλα προάγει την προστασία του περιβάλλοντος και της δημόσιας υγείας. Τέλος, αυτές οι δράσεις δημιουργούν σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις, όπως η ενίσχυση της τοπικής οικονομίας, η στήριξη της δημόσιας υγείας και η βελτίωση της επισιτιστικής ασφάλειας, οι οποίες αξιολογούνται σύμφωνα με εθνικά και διεθνή πρότυπα και τις προτεραιότητες των ενδιαφερόμενων μερών.

Συνεργασίες, Συμμετοχές και Διακρίσεις

GRI: 2-28

ATHEX B-S4

Ο Ο.Κ.Α.Α. επιδιώκει ενεργά τη συμμετοχή σε σημαντικούς θεσμούς και οργανισμούς που υποστηρίζουν τη συνεχή βελτίωση και διατηρούν υψηλά πρότυπα στον τομέα του χονδρεμπορίου. Μέσω αυτών των συνεργασιών, ο Οργανισμός ενισχύει την εταιρική του διακυβέρνηση, προάγει τη συλλογική υπευθυνότητα και τη διάχυση βέλτιστων πρακτικών και συμβάλλει στην ανάπτυξη ενός πιο ανθεκτικού και βιώσιμου αγροδιατροφικού συστήματος.

Συνεργασίες

Ο Ο.Κ.Α.Α. διατηρεί ισχυρούς δεσμούς με κορυφαίες ενώσεις και οργανισμούς του κλάδου, όπως:

- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ): Η συμμετοχή στο ΣΕΒ δείχνει τη δέσμευσή μας για τη δημιουργία συνεργασιών με τον επιχειρηματικό και βιομηχανικό τομέα.
- Επιμελητήρια: Μέσα από τη συνεργασία με τα τοπικά επιμελητήρια ενισχύουμε το επιχειρηματικό μας δίκτυο, υποστηρίζουμε τους οικονομικούς μας στόχους και ενδυναμώνουμε τον ρόλο μας στον τομέα εμπορίας τροφίμων.

- World Union of Wholesale Markets (WUWM): Η ενεργή συμμετοχή στην Παγκόσμια Ένωση Χονδρεμπορικών Αγορών αποδεικνύει τη διεθνή διάσταση του Ο.Κ.Α.Α. και τη δέσμευσή μας να παραμένουμε ενημερωμένοι για τις διεθνείς τάσεις και τις βέλτιστες πρακτικές στις αγορές.

Συμμετοχές

Ο Ο.Κ.Α.Α. συμμετέχει ενεργά σε εκθέσεις, πρωτοβουλίες και συνεργασίες που προωθούν τη βιωσιμότητα, την καινοτομία και την υπεύθυνη κατανάλωση στον τομέα των φρέσκων τροφίμων και της αλιείας. Συνεχίζει να προβάλλει τα επιχειρηματικά του συμφέροντα καθώς και των εταιρειών που δραστηριοποιούνται στις εγκαταστάσεις του και αναδεικνύει τη δέσμευσή του για βιωσιμότητα και καινοτομία μέσω της ανταλλαγής γνώσεων και εμπειριών. Οι βασικές δράσεις και συμμετοχές του περιλαμβάνουν:

- Συμμετοχή σε εθνικές και διεθνείς εκθέσεις, όπως την “FRESKON 2024”, την 1η Έκθεση Κυκλικής Οικονομίας, το Συμπόσιο Ιχθυοκαλλιέργειας 2024, την “Fruit Logistica 2024” στο Βερολίνο, την “Fruit Attraction 2024” στη Μαδρίτη και την “Seafood Expo 2024” στη Βαρκελώνη.
- Ένταξη στη «Συμμαχία για τη Μείωση της Σπατάλης Τροφίμων» (από το 2022), σε συνεργασία με την οργάνωση «Μπορούμε» και την ΑΒ Βασιλόπουλος
- Υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας με την Τράπεζα Τροφίμων για την ενίσχυση δράσεων πρόληψης και αξιοποίησης πλεοναζόντων τροφίμων.
- Υποστήριξη δράσεων ενημέρωσης και εκπαιδευτικών πρωτοβουλιών για υπεύθυνη κατανάλωση και μείωση της σπατάλης τροφίμων.



Διακρίσεις

Ο Ο.Κ.Α.Α. έχει αναγνωριστεί για τη συνεχή του δέσμευση στη βιώσιμη ανάπτυξη, την καινοτομία και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, μέσα από διακρίσεις και βραβεύσεις που επιβεβαιώνουν τη θετική του συνεισφορά στην κοινωνία και το περιβάλλον. Οι διακρίσεις αυτές αποτελούν έμπρακτη αναγνώριση των προσπαθειών της Εταιρείας να ενσωματώνει τις αρχές ESG σε κάθε πτυχή της λειτουργίας του, να προάγει την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και να ενισχύει τη διαφάνεια και την ακεραιότητα στη διοίκησή του.

Συγκεκριμένα, η Εταιρεία έχει λάβει τις εξής διακρίσεις:

- Βραβείο στα Green Brand Awards, στην

κατηγορία Green Business / Industry Process, για τις υπηρεσίες διαχείρισης απορριμμάτων και ανακύκλωσης, αναδεικνύοντας τη δέσμευσή της στη βιώσιμη λειτουργία και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

- Χρυσό βραβείο στην κατηγορία Green School Activities για το εκπαιδευτικό πρόγραμμα Healthy Habits, που προάγει τη βιώσιμη διατροφή και την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση μέσα από δράσεις σε σχολεία.
- Διάκριση “Diamond Social Impact Award” στο πλαίσιο των Diamonds of the Greek Economy Awards της Ναυτεμπορικής, για τη συμβολή της Εταιρείας στην κοινωνία και την ενίσχυση του θετικού κοινωνικού της αποτυπώματος.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Ο.Κ.Α.Α.





Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί στρατηγικό άξονα του Ο.Κ.Α.Α. και ενσωματώνεται σε κάθε πτυχή της λειτουργίας του. Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι η επιχειρηματική ανάπτυξη είναι βιώσιμη μόνο όταν συνδυάζει την οικονομική πρόοδο με την κοινωνική ευημερία και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

Με αυτό το πλαίσιο, ο Ο.Κ.Α.Α.:

- Ενσωματώνει αρχές αειφορίας στη διαχείριση των αγορών και στην ανάπτυξη υπηρεσιών.
- Στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων του, με σαφές επίκεντρο την ισορροπία οικονομίας, κοινωνίας και περιβάλλοντος.
- Διευρύνει τον αντίκτυπό του μέσω συνεργασιών με ενδιαφερόμενα μέρη σε όλη την αλυσίδα αξίας.

Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει στον Οργανισμό να υπερβαίνει τις απαιτήσεις συμμόρφωσης και να καλλιεργεί μακροχρόνια αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Παράλληλα, η συνεχής διερεύνηση νέων ευκαιριών και η εισαγωγή καινοτόμων πρακτικών ενισχύουν τη διαφάνεια, την ανθεκτικότητα και την προσαρμοστικότητα του Ο.Κ.Α.Α., διαμορφώνοντας τις βάσεις για ένα βιώσιμο μέλλον.

Ο Ο.Κ.Α.Α. και οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ

Η στρατηγική του Ο.Κ.Α.Α. για τη βιώσιμη ανάπτυξη είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με την Ατζέντα 2030 και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών. Οι ΣΒΑ λειτουργούν ως κοινό διεθνές πλαίσιο που καθοδηγεί τον Οργανισμό στην αντιμετώπιση των σημαντικότερων παγκόσμιων προκλήσεων, από την κλιματική αλλαγή και την προστασία των φυσικών πόρων έως την κοινωνική συνοχή και την ισότητα ευκαιριών.

Η ενσωμάτωση των ΣΒΑ στη στρατηγική και τις καθημερινές λειτουργίες του Ο.Κ.Α.Α. εξασφαλίζει ότι η οικονομική ανάπτυξη συνδυάζεται με κοινωνική αξία και περιβαλλοντική υπευθυνότητα. Η προσέγγιση αυτή μεταφράζεται σε συγκεκριμένες πρωτοβουλίες που περιλαμβάνουν τη στήριξη τοπικών κοινοτήτων και ευάλωτων ομάδων, την υπεύθυνη διαχείριση πόρων, την επένδυση στην εκπαίδευση και την απασχόληση, καθώς και την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος.

Η συνεισφορά του Ο.Κ.Α.Α. σε επιλεγμένους ΣΒΑ παρουσιάζεται συνοπτικά στον παρακάτω πίνακα, ο οποίος αποτυπώνει τις βασικές δράσεις και τον ουσιαστικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό τους αντίκτυπο.

Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης	Η Συνεισφορά του Ο.Κ.Α.Α.
ΣΒΑ 1: Μηδενική Φτώχεια	Στηρίζουμε φορείς και ευάλωτες ομάδες μέσω χορηγιών υλικού και δωρεών τροφίμων, ενισχύοντας την κοινωνική συνοχή.
ΣΒΑ 2: Μηδενική Πείνα	Προσφέρουμε φρέσκα φρούτα, λαχανικά και αλιεύματα σε οργανισμούς που υποστηρίζουν κοινωνικά αδύναμες ομάδες.
ΣΒΑ 3: Καλή Υγεία & Ευημερία	Παρέχουμε ιατρική φροντίδα στις εγκαταστάσεις μας και εκπαιδεύσεις πρώτων βοηθειών, προάγοντας την υγεία του προσωπικού.
ΣΒΑ 4: Ποιοτική Εκπαίδευση	Επενδύουμε στην εκπαίδευση εργαζομένων και διοργανώνουμε επισκέψεις μαθητών, ενισχύοντας τη γνώση γύρω από την αειφορία.
ΣΒΑ 5: Ισότητα των Φύλων	Διασφαλίζουμε ίσες ευκαιρίες στον εργασιακό χώρο, ανεξαρτήτως φύλου.
ΣΒΑ 8: Αξιοπρεπής Εργασία & Ανάπτυξη	Δημιουργούμε υποστηρικτικό και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, ενισχύοντας την ευημερία των εργαζομένων.
ΣΒΑ 9: Βιομηχανία, Καινοτομία & Υποδομές	Επενδύουμε στη συνεχή αναβάθμιση των εγκαταστάσεών μας για μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα.
ΣΒΑ 10: Μείωση Ανισοτήτων	Εφαρμόζουμε μέτρα κατά των διακρίσεων σε εργασιακό περιβάλλον και σχέση με πελάτες.
ΣΒΑ 11: Βιώσιμες Πόλεις & Κοινότητες	Αναπτύσσουμε ασφαλείς και φιλικές προς το περιβάλλον αγορές και ιχθυόσκαλες.
ΣΒΑ 12: Υπεύθυνη Κατανάλωση & Παραγωγή	Συμμετέχουμε σε πρωτοβουλίες κυκλικής οικονομίας και σε ερευνητικά έργα όπως το “ΒΙΟΑΞΙΟΠΟΙΩ”.
ΣΒΑ 13: Δράση για το Κλίμα	Παρακολουθούμε και μειώνουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα.
ΣΒΑ 14: Ζωή στο Νερό	Υλοποιούμε δράσεις καθαρισμού υδάτων και συνεργαζόμαστε με τον οργανισμό “Εναλεία” για την προστασία θαλάσσιου περιβάλλοντος.
ΣΒΑ 16: Ειρήνη, Δικαιοσύνη & Θεσμοί	Εφαρμόζουμε αυστηρούς κανόνες διαφάνειας, διαχείρισης και πρόληψης φαινομένων διαφθοράς.

Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI: 2-14
ATHEX C-G2

Η διακυβέρνηση βιωσιμότητας του Ο.Κ.Α.Α. έχει σχεδιαστεί με τρόπο που εξασφαλίζει τη στενή ευθυγράμμιση με το Growthfund, τόσο σε επίπεδο στρατηγικής όσο και σε επίπεδο διαδικασιών και αναφορών. Με αυτόν τον τρόπο, η πρόοδος στις δράσεις βιωσιμότητας παρακολουθείται με συνέπεια, ενώ η Εταιρεία μπορεί να προσαρμόζει έγκαιρα τις στρατηγικές της, ανταποκρινόμενη στις εξελίξεις του επιχειρηματικού και κανονιστικού περιβάλλοντος.

Η διαδικασία, διασφαλίζει ότι η ροή δεδομένων βιωσιμότητας είναι συστηματική και συνεχής – από τη συλλογή σε επιχειρησιακό επίπεδο, μέχρι την ενοποίηση, ανάλυση και αναφορά τους προς τη Διοίκηση και το Growthfund. Συγκεκριμένα, τα δεδομένα ESG συλλέγονται περιοδικά από τους κατόχους δεδομένων, συγκεντρώνονται και ελέγχονται από τους συντονιστές βιωσιμότητας, και στη συνέχεια υποβάλλονται στη Διοίκηση για επικύρωση και εναρμόνιση με τις απαιτήσεις του Growthfund. Αν και η Ο.Κ.Α.Α. δεν υποβάλλει το σύνολο των στοιχείων της απευθείας στο Growthfund, υπάρχει κοινό πλαίσιο δεδομένων και πολιτικών ESG, γεγονός που ενισχύει τη συνέπεια, τη διαφάνεια και την ευθυγράμμιση των στρατηγικών βιωσιμότητας των δύο οργανισμών.

Συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

GRI: 2-29
ATHEX A-G3, C-S1

Η βιώσιμη ανάπτυξη του Ο.Κ.Α.Α. θεμελιώνεται σε μια συνεχή, δομημένη και αμφίδρομη συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι η επιτυχία της εξαρτάται από την ενεργό εμπλοκή όσων επηρεάζουν και επηρεάζονται από τις δραστηριότητές της, από τους εργαζομένους και τους πελάτες, έως τις τοπικές κοινωνίες και τους θεσμικούς φορείς.

Η προσέγγιση αυτή δεν περιορίζεται στην εκπλήρωση κανονιστικών υποχρεώσεων· εντάσσεται σε μια μακροπρόθεσμη στρατηγική κατεύθυνση, που στοχεύει στη δημιουργία εμπιστοσύνης, στη διαρκή κατανόηση των αναγκών και στην ενσωμάτωση των προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών στη λήψη αποφάσεων. Μέσα από ένα ευρύ φάσμα καναλιών επικοινωνίας, ο Ο.Κ.Α.Α. καλλιεργεί διαφάνεια, συνέπεια και αμοιβαία επωφελή συνεργασία, μετατρέποντας τον διάλογο σε μηχανισμό στρατηγικού προσανατολισμού.

Η τακτική επαναξιολόγηση των ενδιαφερόμενων μερών διασφαλίζει ότι η Εταιρεία παραμένει ευθυγραμμισμένη με τις εξελίξεις του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και ενισχύει την ικανότητά της να προβλέπει νέες κοινωνικές, περιβαλλοντικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πίνακας 1: Χαρτογράφηση ενδιαφερομένων μερών της Ο.Κ.Α.Α.

Ενδιαφερόμενα Μέρη		Κανάλια Επικοινωνίας	Κύρια θέματα Επικοινωνίας
Growthfund	Μέτοχος	- Εκθέσεις - Οικονομικές καταστάσεις - Δομημένες συναντήσεις - Τακτικές ενημερώσεις - Παρουσιάσεις στο Δ.Σ.	- Πρόοδος Στρατηγικής και Στόχων ως θυγατρική του. - Απόδοση και δημιουργία αξίας για τον Μέτοχο. - Διαφάνεια στη διακυβέρνηση. - Παρακολούθηση επίδοσης σε ESG στόχους και δείκτες CSRD
	Ανώτερη Διοίκηση	- Συναντήσεις με τις αρχές - Συμμέτοχή σε εκδηλώσεις - Συναντήσεις της Διοίκησης	- Εταιρική στρατηγική και υλοποίηση Στόχων. - Διαχείριση λειτουργικών και οικονομικών κινδύνων - Επιχειρηματική κουλτούρα και διαφάνεια.
Εργαζόμενοι	Διευθυντικά Στελέχη (Middle Management)	- Συναντήσεις - Τακτικές ενημερώσεις - Εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας - Καθημερινή επικοινωνία με τη Διοίκηση και τους εργαζομένους	- Ενσωμάτωση Στόχων στις διαδικασίες/ λειτουργίες. - Καλλιέργεια υπεύθυνης ηγεσίας. - Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων.
	Εργαζόμενοι Ο.Κ.Α.Α.	- Εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας - Εταιρικές εκδηλώσεις - Έρευνες - Καθημερινή επικοινωνία με τις Διευθύνσεις και τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Υποστηρικτικών Λειτουργιών - Υποστηρικτικά Helpdesks και δίκτυα - Συνεχής εκπαίδευση - Webinars	- Υγεία και ασφάλεια. - Παροχές. - Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα.

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Κανάλια Επικοινωνίας	Κύρια θέματα Επικοινωνίας
Εργαζόμενοι	Σωματεία εργαζομένων	- Εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας - Συναντήσεις - Συνεργασία για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση κινδύνων ασφάλειας. - Ενημέρωση για νέα μέτρα υγιεινής, ασφάλειας και ευεξίας. - Διάλογος για βελτίωση συνθηκών εργασίας.
	Υπουργείο Οικονομικών	- Ετήσιος Απολογισμός - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Επικοινωνία με την Διοίκηση του Ο.Κ.Α.Α. - Δομημένες επισκέψεις - Συμμόρφωση με το θεσμικό πλαίσιο. - Συμβολή στην εθνική στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη.
Δημόσια Διοίκηση και Ρυθμιστικές Αρχές	Κυβερνητικοί φορείς	- Εκθέσεις - Ενημερώσεις - Δομημένες συναντήσεις - Συμμόρφωση με το θεσμικό πλαίσιο. - Συμβολή στην εθνική στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη. - Αποδοτική διαχείριση δημόσιας περιουσίας και υποδομών
	Συναρμόδια Υπουργεία	- Ετήσιος Απολογισμός - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Επικοινωνία με την Διοίκηση του Ο.Κ.Α.Α. - Δομημένες Επισκέψεις - Συμμετοχή σε επιτροπές και συνεδριάσεις επίσημων οργάνων και αρχών - Συμμόρφωση με το θεσμικό πλαίσιο. - Διαχείριση δημόσιας περιουσίας με διαφάνεια.
	Ανεξάρτητες Ρυθμιστικές Αρχές	- Γραπτές ενημερώσεις - Κατάθεση εγγράφων - Μηχανισμοί ελέγχου και λογοδοσίας. - Συμμόρφωση του Ο.Κ.Α.Α. με κανονιστικό πλαίσιο.

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Κανάλια Επικοινωνίας	Κύρια θέματα Επικοινωνίας
Δημόσια Διοίκηση και Ρυθμιστικές Αρχές	Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και οι ανήκουσες σε αυτό Υπηρεσίες Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης Εθνική Στατιστική Υπηρεσία	- Εταιρική ιστοσελίδα - Συναντήσεις - Δελτία τύπου - Επιστολές - Υποβολή μελετών στο πλαίσιο ανάπτυξης έργων - Ερωτηματολόγια και συμμετοχές σε έρευνες - Αποτελεσματική διαχείριση δημόσιας περιουσίας. - Διασύνδεση έργων του Ο.Κ.Α.Α. με εθνικά/ τοπικά αναπτυξιακά προγράμματα. - Διαφάνεια στη συνεργασία και στις διαδικασίες έγκρισης/ παραχώρησης.
	Εταιρείες παροχής υπηρεσιών (πληροφορικής, συντήρησης, καθαριότητας, φύλαξης, διοικητικής και τεχνικής υποστήριξης, τεχνικές εταιρείες, προμηθευτές επιχειρησιακών υπηρεσιών)	- Εταιρική ιστοσελίδα - Δημοσίευση Προκηρύξεων Διαγωνισμών - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης - Ενημέρωση για πολιτικές προμηθειών του Ο.Κ.Α.Α.. - Σταδιακή ενσωμάτωση ESG κριτηρίων σε διαδικασίες επιλογής. - Διαφάνεια στους όρους συμβάσεων. - Ανάπτυξη συστημάτων/ ερωτηματολογίων αξιολόγησης. - Ενημέρωση για μηδενική ανοχή σε δωροδοκία ή αθέμιτες πρακτικές.
	Εταιρείες-Επιχειρηματικοί Συνεργάτες	- Δημοσίευση Προκηρύξεων Διαγωνισμών - Εταιρική ιστοσελίδα - Newsletters και δελτία τύπου - Ανακοινώσεις - Παρουσιάσεις - Συναντήσεις - Τηλεδιασκέψεις - Συμμετοχές σε συνέδρια, ημερίδες και fora στην Ελλάδα και στο εξωτερικό - Αρθρογραφία, συνεντεύξεις και δημοσιεύσεις - Διαφάνεια στις εμπορικές συνεργασίες και στους όρους παραχώρησης. - Ανταλλαγή τεχνογνωσίας για μείωση αποτυπώματος άνθρακα.

Ενδιαφερόμενα Μέρη		Κανάλια Επικοινωνίας	Κύρια θέματα Επικοινωνίας
Πελάτες	Επισκέπτες και χρήστες των επιχειρηματικών μονάδων που διαχειρίζεται η Ο.Κ.Α.Α.	- Εταιρική ιστοσελίδα - Ιστοσελίδες Επιχειρηματικών Μονάδων - Ανακοινώσεις - Δελτία τύπου - Επιστολές - Ηλεκτρονική αλληλογραφία - Έρευνες - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης - Συναντήσεις - Εκδηλώσεις - Επικοινωνία με τα αρμόδια τμήματα	- Ασφάλεια εγκαταστάσεων και εμπειρία επισκεπτών. - Ενημέρωση για πρακτικές βιώσιμης λειτουργίας. - Προσβασιμότητα και κοινωνική ένταξη όλων των χρηστών.
	Μισθωτές (Μακροχρόνιοι)	- Εταιρική ιστοσελίδα - Ιστοσελίδες Επιχειρηματικών Μονάδων - Επιστολές - Ηλεκτρονική αλληλογραφία - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	- Διαφάνεια στους όρους μίσθωσης. - Ασφάλεια υποδομών/ ακινήτων. - Τακτική συντήρηση και διαχείριση παραπόνων μισθωτών.
	Μισθωτές (Βραχυχρόνιοι)	- Συναντήσεις - Επικοινωνία με τα αρμόδια τμήματα - Αλληλογραφία με αντικλήτους - Επιτόπιες επισκέψεις στα ακίνητα	- Διαφάνεια στους όρους μίσθωσης. - Ασφάλεια υποδομών/ ακινήτων.
Επιχειρηματική Κοινότητα	Ομοειδείς επιχειρήσεις (Peers)	- Συμμετοχή σε συνέδρια, ημερίδες, και εκδηλώσεις - Συναντήσεις - Ηλεκτρονική αλληλογραφία - Newsletters - Εγγραφές και συνδρομές - Αρθρογραφία - Εταιρική ιστοσελίδα - Συμμετοχή σε ημερίδες, συνέδρια, εκδηλώσεις	Συμμετοχή σε συνέδρια, εκδηλώσεις, workshops για ανταλλαγή γνώσης και εμπειριών.
	Κλαδικοί φορείς		Συμμετοχή σε κλαδικές πρωτοβουλίες και διαβούλευση.
	Επιχειρηματικοί φορείς και σωματεία		Συνεισφορά στην οικονομική ανάπτυξη.
	Επιμελητήρια		Συνεισφορά στην οικονομική ανάπτυξη.
	Ευρύτερη επιχειρηματική κοινότητα		Διάχυση βέλτιστων πρακτικών και καινοτόμων λύσεων.

Ενδιαφερόμενα Μέρη		Κανάλια Επικοινωνίας	Κύρια θέματα Επικοινωνίας
Τοπική Κοινωνία	Τοπική αυτοδιοίκηση	- Εταιρική ιστοσελίδα - Ιστοσελίδες επιχειρηματικών μονάδων - Επιστολές	- Ανάπτυξη τοπικής οικονομίας μέσω αξιοποίησης περιουσίας. - Συμμετοχή της σε τοπικά σχέδια δράσης βιώσιμης ανάπτυξης.
	Περιφερειακή Διοίκηση	- Ηλεκτρονική αλληλογραφία - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Συντονισμός για λειτουργία τοπικών αγορών και υποδομών.
	Άμεσα επηρεαζόμενοι από την λειτουργία της Ο.Κ.Α.Α	- Συναντήσεις - Επικοινωνία με τα αρμόδια τμήματα - Αλληλογραφία	- Διαχείριση κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων. - Κανάλια επικοινωνίας για διαβούλευση με τοπικές κοινωνίες.
	Τοπικές οργανώσεις/ φορείς	- Επιτόπιες επισκέψεις στα ακίνητα - Συμμετοχή σε επιτροπές και συνεδριάσεις	Συνεργασία σε τοπικές δράσεις κυκλικής οικονομίας.
Ακαδημαϊκή Κοινότητα	Τοπικά ΜΜΕ	- Δελτία τύπου - Ανακοινώσεις - Διαβουλεύσεις	- Ενημέρωση για κοινωνικό και οικονομικό αποτύπωμα της στις τοπικές κοινωνίες. - Διαφάνεια στην επικοινωνία πρωτοβουλιών.
	Πανεπιστήμια	- Συναντήσεις - Εκδηλώσεις - Συνέδρια - Επίσημες συναντήσεις - Συμφωνίες/συνέργειες/ μνημόνια συνεργασίας	Συνεργασίες για έρευνα και ανάπτυξη.
Ευρύτερη Κοινωνία	Ερευνητικοί φορείς/ προγράμματα		
	Εθνικά/Κλαδικά ΜΜΕ	- Δελτία τύπου - Συνεντεύξεις - Εκθέσεις - Ανακοινώσεις - Τακτική επικοινωνία και παροχή πληροφοριών - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης - Εταιρική ιστοσελίδα - Στοχευμένες ενέργειες διασύνδεσης - Καταχωρήσεις και advertorials	- Συμβολή του Ο.Κ.Α.Α. στη βιώσιμη ανάπτυξη της κοινωνίας. - Επικοινωνία έργων κυκλικής οικονομίας και κοινωνικής συνεισφοράς

Ενδιαφερόμενα Μέρη		Κανάλια Επικοινωνίας	Κύρια θέματα Επικοινωνίας
Ευρύτερη Κοινωνία	Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ)	- Ενημερωτικά δελτία, - Δελτία Τύπου, - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης	- Από κοινού δράσεις και συνεργασίες βιώσιμης ανάπτυξης. - Πρωτοβουλίες συνεργατικού σχεδιασμού και πιλοτικών προγραμμάτων



Ανάλυση Ουσιαστικότητας

GRI, 2-13, 3-1, 3-2
ATHEX C-G3

Μεθοδολογία

Το 2022 ο Ο.Κ.Α.Α. πραγματοποίησε για πρώτη φορά Ανάλυση Ουσιαστικότητας με στόχο την αναγνώριση και αξιολόγηση των πιο σημαντικών οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων, ακολουθώντας τα διεθνή Πρότυπα Σύνταξης Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI (GRI Standards 2021) και λαμβάνοντας υπόψη τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESRS).

Για τους σκοπούς της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 και την ανάδειξη των σημαντικών θεμάτων, ο Ο.Κ.Α.Α. προχώρησε σε επικύρωση (validation) των αποτελεσμάτων που είχαν προσδιοριστεί στην προηγούμενη ανάλυση.

Η επιλογή αυτής της προσέγγισης αιτιολογείται από το γεγονός ότι κατά το κύριο διάστημα που μεσολάβησε δεν σημειώθηκαν ουσιώδεις μεταβολές στην εσωτερική ή εξωτερική λειτουργία του Ο.Κ.Α.Α. που να επηρεάζουν σημαντικά την ουσιαστικότητα των θεμάτων. Η επικύρωση διασφαλίζει τη συνέπεια και αξιοπιστία των πληροφοριών που γνωστοποιούνται, χωρίς την ανάγκη για πλήρη επαναξιολόγηση σε κάθε κύκλο αναφοράς.

Ωστόσο, για τα ουσιαστικά θέματα του 2025 προβλέπεται η πραγματοποίηση νέας, ολοκληρωμένης Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας, στην οποία θα πραγματοποιηθεί αξιολόγηση των επιδράσεων, ρίσκων και ευκαιριών της εταιρείας και αναδιαμόρφωση των τελικών ουσιαστικών θεμάτων.

Η αρχική Ανάλυση Ουσιαστικότητας, που πραγματοποιήθηκε το 2022, περιλάμβανε τις παρακάτω τέσσερις φάσεις, ενώ κατά το έτος δημοσίευσης προστέθηκε η πέμπτη φάση για την επικύρωσή τους:



Φάση 1n | Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας

- Ανάλυση του επιχειρηματικού μοντέλου και των βασικών δραστηριοτήτων του Ο.Κ.Α.Α., ώστε να προσδιοριστούν τα κρίσιμα ζητήματα βιωσιμότητας, λαμβάνοντας υπόψη τις εσωτερικές και εξωτερικές παραμέτρους.
- Κατανόηση των ενδιαφερόμενων μερών: Χαρτογράφηση των βασικών ενδιαφερόμενων μερών, μέσω επισκόπησης διαθέσιμου σχετικού υλικού.

Φάση 2n | Χαρτογράφηση και Αναγνώριση Επιπτώσεων

Καταγραφή και αναγνώριση των επιδράσεων του οργανισμού στις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές διαστάσεις της βιώσιμης ανάπτυξης, ενσωματώνοντας τις απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών και τις απαιτήσεις των διεθνών προτύπων (GRI, ESRS).

Φάση 3n | Αξιολόγηση της ουσιαστικότητας των επιπτώσεων μέσω έρευνας

Πραγματοποίηση έρευνας σε εσωτερικούς και εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς, προκειμένου να συγκεντρωθούν πολύτιμες απόψεις και να αξιολογηθούν οι επιπτώσεις και τα θέματα που έχουν ουσιαστική σημασία.

Φάση 4n | Ιεράρχηση Επιπτώσεων

Κατάταξη και προτεραιοποίηση των επιπτώσεων από τη διοίκηση βάσει της σημασίας τους, ώστε να διασφαλιστεί η ενσωμάτωσή τους στη στρατηγική βιωσιμότητας του Ο.Κ.Α.Α..

Φάση 5n | Επικύρωση ουσιαστικών θεμάτων

Για την περίοδο αναφοράς, τα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας αναλύθηκαν και επικυρώθηκαν από τη Διοίκηση, έπειτα από μελέτη συγκριτικής αξιολόγησης του κλάδου και των επιδράσεων που δημιουργεί ο Οργανισμός στην Κοινωνία, το Περιβάλλον και την Οικονομία.

Ουσιαστικά Θέματα

Τα ουσιαστικά θέματα που αναδείχθηκαν από την ανάλυση ουσιαστικότητας παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα, όπως και η αντιστοίχισή τους με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, στους οποίους ο Ο.Κ.Α.Α. συμβάλλει ενεργά.

Πίνακας 2: Ουσιαστικά Θέματα του Ο.Κ.Α.Α.

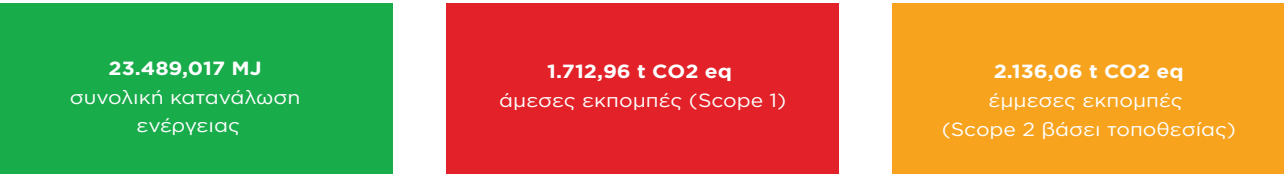
Ουσιαστικό θέμα	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης Ο.Η.Ε.
Κανονιστική συμμόρφωση & επιχειρηματική δεοντολογία	
Κυβερνοασφάλεια & Ψηφιακός μετασχηματισμός	
Διαχείριση ενέργειας & περιβαλλοντική συμμόρφωση	
Κυκλική οικονομία & διαχείριση απορριμμάτων	 
Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού & πρακτικών απασχόλησης	  
Ευαισθητοποίηση κοινωνίας & στήριξη ευάλωτων ομάδων	  
Διασφάλιση ποιότητας & ασφάλειας προϊόντων	 



Περιβάλλον



Ο Ο.Κ.Α.Α. δίνει προτεραιότητα στην υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση και στη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Επικεντρώνεται στην ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας, στη σωστή διαχείριση αποβλήτων, στη μείωση της σπατάλης τροφίμων και στην πλήρη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία, με στόχο τη βιώσιμη και αποδοτική λειτουργία των αγορών του.



Περιεχόμενα ενότητας
I. Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση
II. Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Απορριμμάτων
III. Προώθηση Βιώσιμων Προϊόντων και Περιβαλλοντικά Υπεύθυνων Πρακτικών



Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση

Ουσιαστικό Θέμα

GRI: 3-3, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-4
ATHEX ESG C-E1, C-E2, C-E3, C-G4, A-E8, SS-E3, A-G3
SASB FB-FR-110a.1, FB-FR-130a.1

Ο Ο.Κ.Α.Α. αντιμετωπίζει τη βέλτιστη αξιοποίηση της ενέργειας, τη συστηματική παρακολούθηση των εκπομπών και της ενέργειας ως βασικούς άξονες της λειτουργίας του. Η πλήρης συμμόρφωση με το περιβαλλοντικό κανονιστικό πλαίσιο αποτελεί σταθερή προτεραιότητα, διασφαλίζοντας όχι μόνο τον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, αλλά και τη διαρκή βελτίωση της αποδοτικότητας, της επιχειρησιακής ασφάλειας και της συνολικής βιωσιμότητας του Οργανισμού.

Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρεία εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση στη διαχείριση ενέργειας και περιβαλλοντικής συμμόρφωσης, που συνδυάζει στρατηγικό σχεδιασμό, τεχνολογικές λύσεις και ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων. Μέσω συνεχούς παρακολούθησης των ενεργειακών δαπανών, προληπτικής διαχείρισης περιβαλλοντικών κινδύνων και συμμόρφωσης με τους ισχύοντες κανονισμούς, ο Ο.Κ.Α.Α. επιδιώκει να δημιουργήσει ένα ασφαλές, αποδοτικό και βιώσιμο περιβάλλον εργασίας, που σέβεται τους φυσικούς πόρους και ενισχύει την κοινωνική υπευθυνότητα του οργανισμού.

Διοικητική Προσέγγιση

Σχετικές πολιτικές: Πολιτική ESG

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί μία από τις σημαντικότερες προκλήσεις που αντιμετωπίζει η ανθρωπότητα. Ο Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας αναγνωρίζει την ευθύνη του και δεσμεύεται να υιοθετεί περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Η προσέγγισή του επικεντρώνεται στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας των εγκαταστάσεών του και στη σταδιακή μείωση της κατανάλωσης ενέργειας.

Με την υιοθέτηση νέων λύσεων, ο Οργανισμός επιδιώκει να συμβάλει στην επίτευξη των εθνικών στόχων για τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα κατά 55% έως το 2030. Παράλληλα, στοχεύει στη συμμόρφωση με τον στόχο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας για επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050. Μέσω των δράσεων αυτών, ενισχύει τον ρόλο του ως υπεύθυνου ηγέτη στη βιωσιμότητα και αναλαμβάνει ενεργό ρόλο στην αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης.

Από το 2024, Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας διατηρεί την πιστοποίηση ISO 14001, η οποία επιβεβαιώνει τη συνεχή προσπάθειά του για αποτελεσματική διαχείριση των περιβαλλοντικών του επιπτώσεων. Η πιστοποίηση αυτή αποδεικνύει τη δέσμευσή του για συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής του απόδοσης, την ενίσχυση των πρακτικών βιωσιμότητας και τη θεμελίωση ισχυρών βάσεων για υπεύθυνη και βιώσιμη λειτουργία στο μέλλον.

Κατανάλωση Ενέργειας

Η συνολική μείωση της κατανάλωσης ενέργειας αποτελεί διαχρονικό στόχο της Εταιρείας, προκειμένου να προσαρμοστεί στις προκλήσεις που δημιουργεί η ενεργειακή κρίση. Μέσα από τη συνεχή παρακολούθηση και βελτιστοποίηση των ενεργειακών διαδικασιών, καταφέρνει να μειώνει το ενεργειακό κόστος και ταυτόχρονα να περιορίζει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της.

Η Εταιρεία εφαρμόζει μια σειρά από μέτρα



για την ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας, όπως η αντικατάσταση συμβατικών λαμπτήρων με φωτιστικά τύπου LED, η χρήση τεχνολογιών χαμηλής κατανάλωσης, η αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και η προώθηση υπεύθυνης συμπεριφοράς μεταξύ του προσωπικού. Καταγράφει συστηματικά τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και επενδύει σε φωτοβολταϊκά στις κύριες εγκαταστάσεις της, ενισχύοντας την ενεργειακή αυτοπαραγωγή. Παράλληλα, εφαρμόζει βελτιστοποίηση ενεργειακών υποδομών (ιδίως σε ψυκτικά συστήματα) και εκπονεί μελέτες μετάβασης σε διαδικασίες χαμηλών εκπομπών, ώστε οι επιχειρησιακές λειτουργίες να παραμένουν αποδοτικές και περιβαλλοντικά υπεύθυνες.

Αυτές οι πρωτοβουλίες όχι μόνο συμβάλλουν στη μείωση της συνολικής κατανάλωσης, αλλά και ενισχύουν τη θέση της Εταιρείας ως υπεύθυνου φορέα με ισχυρή περιβαλλοντική συνείδηση.

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

Η συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ) αποτελεί βασική προτεραιότητα για τον Ο.Κ.Α.Α., καθώς αποτυπώνει τη δέσμευσή του στη βιώσιμη χρήση των φυσικών πόρων και στη διαφάνεια των δραστηριοτήτων του. Μέσα από αυτή τη διαδικασία, η Εταιρεία θέτει μετρήσιμους στόχους μείωσης των εκπομπών, στηρίζοντας την πορεία προς την κλιματική ουδετερότητα και την επίτευξη ενός βιώσιμου μέλλοντος για την κοινωνία και τις επόμενες γενιές.

Σε συμμόρφωση με το Άρθρο 20 του Εθνικού Κλιματικού Νόμου, ο Ο.Κ.Α.Α. δημοσιεύει από το 2022 ετήσια Αναφορά Ανθρακικού Αποτυπώματος. Η αναφορά περιλαμβάνει τις εκπομπές ΑτΘ που εμπίπτουν στις Κατηγορίες 1 και 2 (Scores 1 & 2), σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14064-1:2018 και τις οδηγίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Το όριο αναφοράς βασίζεται στην προσέγγιση «οικονομικού ελέγχου». Για το 2024, οι καταγεγραμμένες εκπομπές αφορούν τόσο τις άμεσες (Scope 1) όσο και τις έμμεσες εκπομπές από αγοραζόμενη ενέργεια (Scope 2), οι οποίες παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί.

Κατηγορία εκπομπών	Πηγή εκπομπών	Πηγές εκπομπών ΑτΘ για το έτος 2024
Κατηγορία/ Scope 1: Άμεσες εκπομπές ΑτΘ	1.1 Άμεσες εκπομπές από σταθερό εξοπλισμό	- Κατανάλωση φυσικού αερίου για τη θέρμανση κτιρίων - Κατανάλωση πετρελαίου για τη θέρμανση κτιρίων
	1.2 Άμεσες εκπομπές από κινητό εξοπλισμό	- Κατανάλωση βενζίνης σε επιβατικά οχήματα - Κατανάλωση βενζίνης σε μηχανήματα έργου - Κατανάλωση πετρελαίου κίνησης σε επιβατικά οχήματα - Κατανάλωση πετρελαίου κίνησης σε επαγγελματικά οχήματα - Κατανάλωση πετρελαίου κίνησης σε μηχανήματα έργου
	1.3 Άμεσες διαφεύγουσες εκπομπές από απελευθέρωση ΑτΘ	- HFCs από εξοπλισμό ψύξης / κλιματισμού σε κτιριακές εγκαταστάσεις - CO2 από χρήση πυροσβεστήρα
Κατηγορία/Scope 2: Έμμεσες εκπομπές ΑτΘ από εισαγόμενη ενέργεια	2.1 Έμμεσες εκπομπές από εισαγόμενη ηλεκτρική ενέργεια (location based)	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας σε εγκαταστάσεις της Εταιρείας (κτίρια γραφείων, καταστήματα εξυπηρέτησης)

Προτεραιότητες ESG

Με σαφή δέσμευση για την προστασία του περιβάλλοντος και την προώθηση βιώσιμων πρακτικών, ο Ο.Κ.Α.Α. έχει θέσει στόχους που ενισχύουν την ενεργειακή αποδοτικότητα, προωθούν τη χρήση καθαρών τεχνολογιών και ενδυναμώνουν την περιβαλλοντική συνείδηση του προσωπικού.

Προτεραιότητες ESG	Πρόοδος
Μέτρηση, αναφορά και γνωστοποίηση της ενεργειακής κατανάλωσης και του νερού Μέτρηση κατανάλωσης ενέργειας και νερού.	Ολοκληρώθηκε
Συνεισφορά στην επίτευξη των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας Συνεισφορά στην επίτευξη των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας Προώθηση υιοθέτησης της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας για τη μείωση των εκπομπών άνθρακα έως το 2030.	Σε εξέλιξη

Απόδοση και μετρήσεις

Κατανάλωση Ενέργειας

Η παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας αποτελεί βασικό στοιχείο του σχεδίου μας για τη βελτίωση της αποδοτικότητας και τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Το 2024, η συνολική κατανάλωση ενέργειας του οργανισμού ανήλθε σε 23.489,01 GJ, σημειώνοντας σημαντική μείωση 6,53% σε σύγκριση με το προηγούμενο

έτος. Αυτή η μείωση αντικατοπτρίζει τις συνεχιζόμενες προσπάθειές μας να υιοθετούμε πρακτικές και τεχνολογίες που μειώνουν την κατανάλωση ενέργειας, διατηρώντας παράλληλα την αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας. Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας μειώθηκε από 6.067.664 kWh το 2023 σε 5.798.534 kWh το 2024, δηλαδή κατά 4,44% σε σχέση με το 2023. Το ποσοστό της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε, σε σχέση με τη συνολική κατανάλωση, ήταν 89% το 2024.

Κατανάλωση καυσίμων θέρμανσης	Μονάδα Μέτρησης	2024	2023	2022
Κατανάλωση ενέργειας από ορυκτά καύσιμα για θέρμανση				
Κατανάλωση πετρελαίου για θέρμανση	GJ	936,917	1.514,320	-
Κατανάλωση φυσικού αερίου για θέρμανση	GJ	366,570	277,740	410,616
Σύνολο κατανάλωσης καυσίμων για θέρμανση	GJ	1.303,487	1.792,056	410,616

Κατανάλωση καυσίμων οχημάτων	Μονάδα Μέτρησης	2024	2023	2022
Κατανάλωση καυσίμων από μη ανανεώσιμες πηγές για οχήματα				
Κατανάλωση πετρελαίου για οχήματα	GJ	372,537	225,910	1.764,490
Κατανάλωση βενζίνης για οχήματα	GJ	120,203	102,820	125,010
Σύνολο κατανάλωσης καυσίμων για οχήματα	GJ	492,740	328,730	1.889,492

Κατανάλωση καυσίμων για μηχανήματα έργου	Μονάδα Μέτρησης	2024	2023	2022
Κατανάλωση ενέργειας από ορυκτά καύσιμα σε μηχανήματα έργου				
Κατανάλωση πετρελαίου σε μηχανήματα έργου	GJ	751,510	1.108,86	-
Κατανάλωση βενζίνης σε μηχανήματα έργου	GJ	66,558	56,706	-
Σύνολο κατανάλωσης καυσίμων μηχανημάτων έργου	GJ	818,068	1.165,564	-

Ενέργεια που αγοράστηκε και καταναλώθηκε	Μονάδα Μέτρησης	2024	2023	2022
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (εξαιρουμένων των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας)	GJ	20.874,722	21.843,590	33.387,084

Κατανάλωση καυσίμων	Μονάδα Μέτρησης	2024	2023	2022
Κατανάλωση καυσίμων από ανανεώσιμες πηγές				
Κατανάλωση καυσίμων από ανανεώσιμες πηγές	GJ	0	0	0

Κατανάλωση Ενέργειας εντός του οργανισμού	Μονάδα Μέτρησης	2024	2023	2022
Κατανάλωση ενέργειας				
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	GJ	23.489,017	25.129,940	35.687,192

Δείκτης Ενεργειακής Έντασης

Ο Ο.Κ.Α.Α. παρακολουθεί σε ετήσια βάση τον Δείκτη Ενεργειακής Έντασης, ο οποίος αποτυπώνει τη σχέση ανάμεσα στην κατανάλωση ενέργειας και τον κύκλο εργασιών της Εταιρείας, ως μέτρο της ενεργειακής αποδοτικότητας. Κατά την τελευταία τριετία, ο δείκτης αυτός έχει βελτιωθεί σημαντικά, σημειώνοντας μείωση 38% σε σύγκριση με το έτος αναφοράς 2022. Η πρόοδος αυτή επιβεβαιώνει τη στρατηγική κατεύθυνση του Ο.Κ.Α.Α. προς τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης. Παρά τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο επιχειρηματικός κλάδος, η Εταιρεία συνεχίζει να επενδύει σε λύσεις που συμβάλλουν σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Ένταση ενέργειας	Μονάδα Μέτρησης	2024	2023	2022
Ειδική κατανάλωση ενέργειας	MJ/ € Κύκλος εργασιών	1,32	1,45	2,13

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Ως ενεργειακή ένταση ορίζεται το πηλίκο της συνολικής ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού, προς τον κύκλο εργασιών κατά το έτος αναφοράς.

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

Το 2024, ο Ο.Κ.Α.Α. πραγματοποίησε μια ολοκληρωμένη εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ), χρησιμοποιώντας συντελεστές από αξιόπιστες πηγές, όπως διεθνείς οργανισμούς, εθνικές εκθέσεις και ισχύουσα νομοθεσία

Σύμφωνα με τα στοιχεία του 2024, οι συνολικές εκπομπές ΑτΘ του Ο.Κ.Α.Α. ανέρχονται περίπου σε 3.849t CO₂ eq. Από αυτές, περίπου 1.713t CO₂ eq προέρχονται από άμεσες εκπομπές (Scope 1), ενώ οι υπόλοιπες 2.136t CO₂ eq σχετίζονται με έμμεσες εκπομπές από αγοραζόμενη ενέργεια (Scope 2).

Τα δεδομένα αυτά αναδεικνύουν τη σημαντική πρόοδο της Εταιρείας στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, με τις συνολικές εκπομπές για το 2024 να παρουσιάζουν μείωση περίπου 6,94% σε σχέση με το 2023, όταν οι εκπομπές είχαν ανέλθει σε περίπου 4.135,78 t CO₂ eq. Η επίδοση αυτή καταδεικνύει τη δέσμευση του Ο.Κ.Α.Α. για συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής του επίδρασης.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά οι εκπομπές ΑτΘ για το 2024, κατανεμμένες ανά Scope και πηγή εκπομπής.

Ακαθάριστες Εκπομπές ΑτΘ Scope 1, 2 και Συνολικές Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου	Μονάδα Μέτρησης	2024	2023	2022
Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου Scope 1				
Συνολικές Εκπομπές Scope 1	tCO ₂ eq	1.712,96	1.102,84	1.470,77
Ποσοστό των Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου Scope 1 από Ρυθμιζόμενα Συστήματα Εμπορίας Εκπομπών	%	0%	0%	0%
Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου Scope 2				
Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου Scope 2, με βάση την Τοποθεσία (location-based)	tCO ₂ eq	2.136,05	3.031,42	4.953,31
Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου Scope 2, με βάση την Αγορά (market-based)	tCO ₂ eq	1.575,02	2.203,75	-
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ)				
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου με βάση την τοποθεσία (location-based)	tCO ₂ eq	3.849,00	4.134,25	6.424,09
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου με βάση την αγορά (market-based)	tCO ₂ eq	3.287,98	3.306,59	-



Δείκτης Έντασης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου

Η εκτίμηση της περιβαλλοντικής απόδοσης και η παρακολούθηση των πρωτοβουλιών για μείωση των εκπομπών αποτελούν κεντρικό στοιχείο της στρατηγικής βιωσιμότητας του Ο.Κ.Α.Α.. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία υπολογίζει τον Δείκτη Έντασης Εκπομπών Αερίων

του Θερμοκηπίου (ΑτΘ), ο οποίος καταγράφει τη σχέση ανάμεσα στις εκπομπές ΑτΘ που παράγονται από τις δραστηριότητές της και τον συνολικό κύκλο εργασιών της.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι τιμές του Δείκτη Έντασης Εκπομπών ΑτΘ για τα έτη 2022, 2023 και 2024, ανά κατηγορία εκπομπών.

Ένταση Εκπομπών	Μονάδα Μέτρησης	2024	2023	2022
Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 1	t CO ₂ e	0,000096	0,000064	0,000088
Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 (με βάση την τοποθεσία)	t CO ₂ e	0,000120	0,000175	0,000296
Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 (με βάση την αγορά)	t CO ₂ e	0,000089	0,000127	-
Συνολική Ένταση με βάση την τοποθεσία	t CO₂e/ €)	0,000216	0,000238	0,000384
Συνολική Ένταση με βάση την αγορά	t CO₂e/ €	0,000185	0,000191	-

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Η μέτρηση των εκπομπών ΑτΘ και ο υπολογισμός ανθρακικού αποτυπώματος πραγματοποιείται ετησίως από τον Ο.Κ.Α.Α. με υποστήριξη από εξωτερικό εξειδικευμένο σύμβουλο.
- Η Εταιρεία, λαμβάνοντας υπόψη την προοριζόμενη χρήση της Έκθεσης Ανθρακικού Αποτυπώματος επιλέγει να παρακολουθεί τις εκπομπές ΑτΘ που εμπίπτουν στις Κατηγορίες 1 & 2 με βάση το ISO 14064-1:2018 καθώς και τις σχετικές εγκυκλίους και κατευθυντήριες οδηγίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΠΕΝ) στο πλαίσιο των απαιτήσεων του άρθρου 20 του Εθνικού Κλιματικού Νόμου. Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο της Έκθεσης Ανθρακικού Αποτυπώματος, οι εκπομπές ΑτΘ κατηγοριοποιούνται σύμφωνα με τις προβλέψεις του ANNEX B του ISO 14064-1:2018 και αναφέρονται ως ακολούθως
- Η Εταιρεία επιλέγει να χρησιμοποιήσει την προσέγγιση του λειτουργικού ελέγχου (“operational control”), όπως εφαρμόστηκε κατά την απογραφή των εκπομπών ΑτΘ του έτους βάσης 2021. Στην ετήσια Αναφορά του Ανθρακικού Αποτυπώματος, με την επιλογή της προσέγγισης λειτουργικού ελέγχου, η Εταιρεία αναφέρει τις εκπομπές ΑτΘ, οι οποίες προκύπτουν από τις δραστηριότητες εντός Ελλάδας για τις οποίες κατέχει τον λειτουργικό έλεγχο.
- Ο υπολογισμός των εκπομπών ΑτΘ περιλαμβάνει διοξείδιο του άνθρακα (CO2), μεθάνιο (CH4), υποξείδιο του αζώτου (N2O) και υδροφθοράνθρακες (HFC).
- Ο υπολογισμός των εκπομπών από την εισαγόμενη ηλεκτρική ενέργεια πραγματοποιείται με δύο προσεγγίσεις, την location-based (με τη χρήση του Σ.Ε. υπολειπόμενου ενεργειακού μείγματος της χώρας) και την market based (με τη χρήση του Σ.Ε. υπολειπόμενου ενεργειακού μείγματος Προμηθευτή ΔΕΗ).
- Από τη συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας αφαιρέθηκαν οι ποσότητες που αντιστοιχούν σε φόρτιση ηλεκτρικών οχημάτων τρίτων (εμπόρων) μέσω των φορτιστών του ΟΚΑΑ. Οι συγκεκριμένες ποσότητες (51.164 kWh) δεν θεωρούνται ίδια κατανάλωση, καθώς ο οργανισμός αποζημιώνεται για το αντίστοιχο ποσό από τη ΔΕΗ-Blue και η ενέργεια δεν χρησιμοποιείται για λειτουργικές δραστηριότητες του ΟΚΑΑ. Κατά συνέπεια, εξαιρούνται από το Scope 2.

Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Απορριμμάτων

Ουσιαστικό Θέμα

GRI: 3-3, 303-3, 306-2

ATHEX A-E3, A-G3

Η κυκλική οικονομία και η διαχείριση αποβλήτων αποτελούν βασικά σημεία εστίασης για τον Ο.Κ.Α.Α.. Η υπεύθυνη διαχείριση απορριμμάτων αναγνωρίζεται ως θεμελιώδης προϋπόθεση για τη διατήρηση των φυσικών πόρων, τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και την ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης. Ο Ο.Κ.Α.Α. αντιμετωπίζει τις σύγχρονες περιβαλλοντικές προκλήσεις με στρατηγική προσέγγιση, μετατρέποντας τα εμπόδια σε ευκαιρίες για καινοτομία, αποτελεσματικότητα και περιβαλλοντική υπευθυνότητα. Μέσω στοχευμένων προγραμμάτων και δράσεων, διασφαλίζει ότι η ανακύκλωση και η ολοκληρωμένη διαχείριση απορριμμάτων ενσωματώνονται πλήρως στην καθημερινή του λειτουργία, ενισχύοντας τη δέσμευσή του για ένα βιώσιμο και υπεύθυνο μέλλον.

Διοικητική Προσέγγιση

Σχετικές πολιτικές: Πολιτική ESG

Ο Ο.Κ.Α.Α. ενσωματώνει τη διαχείριση απορριμμάτων και τις αρχές της κυκλικής οικονομίας στην καθημερινή του λειτουργία. Δίνει έμφαση στην επίβλεψη και τον συντονισμό όλων των δραστηριοτήτων του που σχετίζονται με τη συλλογή, ταξινόμηση, επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση υλικών, διασφαλίζοντας ότι οι πόροι χρησιμοποιούνται με τον πιο αποδοτικό και υπεύθυνο τρόπο.

Η επίδοση αυτή αντικατοπτρίζει την οργανωμένη στρατηγική προσέγγιση του οργανισμού και τη συνεργασία με τους εξωτερικούς του εταίρους, επιβεβαιώνοντας την αφοσίωση του Ο.Κ.Α.Α. στην προώθηση βιώσιμων πρακτικών και την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας σε κάθε επίπεδο λειτουργίας του.

Η διάκριση του Ο.Κ.Α.Α. στα Green Brand Awards 2023, στην κατηγορία Green Business

/ Industry Process, για τις Υπηρεσίες Διαχείρισης Απορριμμάτων και Ανακύκλωσης, επιβεβαιώνει τη συστηματική προσπάθεια που καταβάλλεται για την υιοθέτηση καινοτόμων λύσεων στη διαχείριση αποβλήτων, σε ευθυγράμμιση με τις βέλτιστες πρακτικές της αγοράς. Παράλληλα, η διάκριση “Diamond Social Impact Award” στο πλαίσιο των Diamonds Awards της Ναυτεμπορικής αναδεικνύει τη συμβολή του Ο.Κ.Α.Α. στην κοινωνία και την ενίσχυση του θετικού κοινωνικού του αποτυπώματος.

Σημαντική πρωτοβουλία για τον Οργανισμό αποτελεί και η συμμετοχή του στο ερευνητικό πρόγραμμα ΒΙΟΑΞΙΟΠΟΙΩ, το οποίο πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών και το ΕΛΚΕΘΕ. Το πρόγραμμα στόχευε στην αξιοποίηση αλιευτικών υποπροϊόντων και οργανικών αποβλήτων για την παραγωγή βιομορίων υψηλής προστιθέμενης αξίας. Μέσα από αυτή την καινοτόμο προσέγγιση, ενισχύεται η κυκλική οικονομία και περιορίζεται η σπατάλη πολύτιμων πόρων.

Παράλληλα, ο Ο.Κ.Α.Α. ενισχύει τη συνεργασία του με κορυφαίους φορείς μέσω της συμμετοχής του στο πρόγραμμα Insects4Aqua, μαζί με το ΕΛΚΕΘΕ, το Μπενάκειο Φυτοπαθολογικό Ινστιτούτο, το Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ, το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και τις Μητσάκος Ιχθυοκαλλιέργειες. Στόχος της έρευνας είναι η ανάπτυξη πρωτοκόλλων που επιτρέπουν τη χρήση οργανικών υπολειμμάτων ως πρώτης ύλης για την εκτροφή προνυμφών εντόμων, οι οποίες εν συνεχεία αξιοποιούνται ως συστατικό ιχθυοτροφών. Η πρακτική αυτή ενισχύει τη βιωσιμότητα του κλάδου της ιχθυοκαλλιέργειας, ενώ συμβάλει και στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Ο Ο.Κ.Α.Α. παρακολουθεί τις ουσίες που θεωρούνται προτεραιότητας για την προστασία των υδάτινων οικοσυστημάτων, όπως βαρέα μέταλλα, χημικές ενώσεις που προκύπτουν από τις αγορές και αλιευτικές δραστηριότητες, καθώς και οργανικοί ρύπους που ενδέχεται να επηρεάσουν τη βιοποικιλότητα.

Κατά τη διάρκεια του 2024 δεν σημειώθηκε καμία παραβίαση των ορίων εκροής για τις ουσίες προτεραιότητας, γεγονός που επιβεβαιώνει την αποτελεσματικότητα και την αξιοπιστία των διαδικασιών παρακολούθησης και

ελέγχου που εφαρμόζει ο Ο.Κ.Α.Α. σε όλες τις λειτουργίες του.

Προτεραιότητες ESG

Ο Ο.Κ.Α.Α. δεσμεύεται για την προώθηση της κυκλικής οικονομίας και τη βιώσιμη διαχείριση απορριμμάτων, ενσωματώνοντας καινοτόμες πρακτικές και υπεύθυνες συμπεριφορές σε όλες τις λειτουργίες του. Οι παρακάτω στόχοι αποτυπώνουν τις βασικές κατευθύνσεις της Εταιρείας για τη διαχείριση των πόρων της.

Στόχοι	Πρόοδος
Πρωτοβουλίες Κυκλικής Οικονομίας Παραγωγή κολλαγόνου μέσω αξιοποίησης ψαριών και άλλων βιολογικών υπολειμμάτων.	Σε εξέλιξη
Πρωτοβουλίες Κυκλικής Οικονομίας Χρήση φυτικών αποβλήτων για την παραγωγή ιχθυοτροφών- Πρόγραμμα ΒΙΟΑ-ΞΙΟΠΟΙΩ: Αξιοποίηση αλιευτικών υπό προϊόντων. Παραγωγή ποιοτικών βιομορίων χρησιμοποιώντας υπό-προϊόντα ψαριών	Σε εξέλιξη
Υπεύθυνη απόρριψη οργανικών υλικών Καφέ κάδοι για τη συλλογή βιολογικών αποβλήτων.	Ολοκληρώθηκε
Υπεύθυνη απόρριψη οργανικών υλικών Κάδοι κατάψυξης για οργανικά απόβλητα από τις ιχθυόσκαλες.	Ολοκληρώθηκε
Βιώσιμα υλικά συσκευασίας Κάλεσμα προς τους εμπόρους που δραστηριοποιούνται στην αγορά να χρησιμοποιούν συσκευασίες επαναχρησιμοποιήσιμες, δηλαδή να προωθούν είδη συσκευασίας που περιέχουν λιγότερο πλαστικό ή αλουμίνιο.	Σε εξέλιξη
Ερευνητικά Προγράμματα Συνεργασία με Ινστιτούτο Θαλάσσιας Βιολογίας, Βιοτεχνολογία -Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ & Μπενάκειο Φυτοπαθολογικό Ινστιτούτο για την υδατοκαλλιέργεια. Αξιολόγηση υποστρωμάτων οργανικών υπολειμμάτων για την παραγωγή αλεύρων από έντομα.	Ολοκληρώθηκε
Πιστοποιήσεις Απόκτηση πιστοποίησης ΕΛΟΤ 1429:2008 και ISO 14001 για το περιβάλλον.	Ολοκληρώθηκε





Απόδοση και μετρήσεις

Απόβλητα

Παραγόμενα απόβλητα ²	2024	
Επικίνδυνα απόβλητα	Μονάδα μέτρησης	Αριθμός
Συνολικά επικίνδυνα απόβλητα	t	14.955,5
Μη επικίνδυνα απόβλητα		
Συνολικά μη επικίνδυνα απόβλητα	t	10,4
Σύνολο παραγόμενων αποβλήτων	t	14.965,6

2 Τα απόβλητα αφορούν τα υποκαταστήματα που υποβάλλουν στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων και συγκεκριμένα αυτά που βρίσκονται στο Ρέντη, στην Αλεξανδρούπολη, στην Καβάλα, στην Ιχθυόσκαλα Πατρών, στη Θεσσαλονίκη, στο Βόλο, στον Πειραιά, και στο ΛΧΝ/ΠΤΡ.

Άντληση και κατανάλωση νερού

Το 2024, η άντληση νερού έφτασε τα 239.806 m3 m³, γεγονός που αποτυπώνει την κλίμακα των λειτουργιών του Ο.Κ.Α.Α. και την ανάγκη συνεχούς βελτιστοποίησης στη χρήση πόρων. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι εγκαταστάσεις του Ο.Κ.Α.Α. δεν βρίσκονται σε περιοχές με υδα-

τική πίεση, συνεπώς η κατανάλωση σε τέτοιες περιοχές ανέρχεται σε μηδενικά επίπεδα. Επιπλέον, δεν παρατηρήθηκε σημαντική αλλαγή σε αποθηκευμένες ποσότητες νερού. Τα δεδομένα συλλέχθηκαν μέσω άμεσων μετρήσεων από υδρομετρητές και επαληθεύτηκαν βάσει λογαριασμών κατανάλωσης, χωρίς τη χρήση εκτιμήσεων ή μοντέλων.

Συνολική άντληση/χρήση νερού	Μονάδα μέτρησης	2024	2023
Χρήση νερού από τρίτους (ΕΥΔΑΠ)	m3	239.806,00	214.904,30

Πρώθηση Βιώσιμων Προϊόντων και Περιβαλλοντικά Υπεύθυνων Πρακτικών

ATHEX A-G3

Για τον Ο.Κ.Α.Α., η πρώθηση βιώσιμων πρακτικών και προϊόντων δεν αποτελεί απλώς μια επιλογή, αλλά θεμελιώδη δέσμευση προς ένα πιο υπεύθυνο και ανθεκτικό διατροφικό σύστημα. Με κεντρικό άξονα την αειφορία και την υπεύθυνη κατανάλωση, η Εταιρεία επενδύει συστηματικά στη διαμόρφωση μιας ελληνικής αγοράς που σέβεται τον άνθρωπο, το περιβάλλον και τις μελλοντικές γενιές.

και τη διανομή μέχρι την κατανάλωση και την ευαισθητοποίηση της κοινωνίας.

Υιοθέτηση περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών

Η προσήλωση του Ο.Κ.Α.Α. στις αρχές της βιωσιμότητας και της περιβαλλοντικής ευθύνης αποτυπώνεται έμπρακτα μέσα από τις πρακτικές που εφαρμόζονται στις εγκαταστάσεις του. Στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός ενισχύει τη χρήση ηλεκτροκίνητων οχημάτων, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη μείωση των εκπομπών ρύπων και στην πορεία προς την κλιματική ουδετερότητα. Παράλληλα, στις εγκαταστάσεις του λειτουργεί Σταθμός Φόρτισης Ηλεκτρικών Οχημάτων, διευκολύνοντας τη μετάβαση προς πιο βιώσιμες και καθαρές μορφές μετακίνησης. Εξετάζονται επιπλέον πρόσθετες πηγές χρηματοδότησης για την υποστήριξη ηλεκτρικών περιπολικών των συνεργαζόμενων εταιρειών ασφαλείας, επιταχύνοντας την ενεργειακή μετάβαση εντός και πέραν των αγορών.

Διοικητική Προσέγγιση

Μέσω στοχευμένων και καινοτόμων προγραμμάτων εκπαίδευσης, καθώς και μέσω στρατηγικών συνεργασιών με φορείς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, ο Ο.Κ.Α.Α. προωθεί τη διασύνδεση μεταξύ καταναλωτών, παραγωγών και των αρχών της υγιεινής διατροφής και της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.

Η προσέγγιση του Οργανισμού είναι ολιστική, καθώς υλοποιείται ένα ευρύ φάσμα πρωτοβουλιών και δράσεων που ενισχύουν τη βιώσιμη ανάπτυξη σε κάθε στάδιο της εφοδιαστικής αλυσίδας τροφίμων, από την παραγωγή

Μέσα από συντονισμένες πρωτοβουλίες που συνδυάζουν την εκπαίδευση, τη διεθνή δικτύωση και τη βιωσιμότητα, η Εταιρεία διαμορφώνει θετικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα, ενισχύοντας τη σύνδεση των καταναλωτών με ποιοτικά ελληνικά προϊόντα και με υπεύθυνες πρακτικές που σέβονται τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Εκπαίδευση

Στο πλαίσιο της στρατηγικής του για την προώθηση της βιώσιμης διατροφής και της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, ο Ο.Κ.Α.Α. εγκαινίασε το 2023 το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Healthy Habits by Ο.Κ.Α.Α.», σε συνεργασία με το δίκτυο “Open Farm”. Στόχος του προγράμματος είναι η καλλιέργεια διατροφικής και περιβαλλοντικής συνείδησης σε παιδιά και νέους, εμπνέοντας μια νέα γενιά υπεύθυνων και ενημερωμένων καταναλωτών.

Το πρόγραμμα είναι ειδικά σχεδιασμένο ώστε να προσαρμόζεται στις ανάγκες και το γνωστικό επίπεδο μαθητών όλων των ηλικιών. Μέσα από δημιουργικές, βιωματικές και διαδραστικές δραστηριότητες, τα παιδιά εκπαιδεύονται σε θέματα όπως οι υγιεινές διατροφικές συνήθειες, η αξία της μεσογειακής διατροφής και η σύνδεση ανάμεσα στην αειφορία και την προστασία του περιβάλλοντος.

Το 2024, το πρόγραμμα υλοποιήθηκε με ιδιαίτερη επιτυχία, φιλοξενώντας στις εγκαταστάσεις του Ο.Κ.Α.Α. περισσότερους από 2700 μαθητές. Οι επισκέψεις περιλάμβαναν ξεναγήσεις στην Κεντρική Αγορά Αθηνών και συμμετοχή σε πλήθος δραστηριοτήτων, όπως:

- αφηγήσεις παραμυθιών με θεματολογία τη διατροφή και τη φύση,
- εργαστήρια κηπουρικής και δημιουργικής απασχόλησης,

- σεμινάρια γευσιγνωσίας και μαγειρικής,
- εκπαιδευτικά παιχνίδια με έμφαση στην ομαδικότητα και την οικολογική ευαισθητοποίηση.

Όλες οι δράσεις στοχεύουν στη βιωματική μάθηση και την ενεργή συμμετοχή των παιδιών, ενισχύοντας τη σύνδεσή τους με τις έννοιες της υγιεινής διατροφής, της συνεργασίας και της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.

Συμμετοχή σε Εκθέσεις

Ο Ο.Κ.Α.Α. στηρίζει ενεργά τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στις εγκαταστάσεις του, ενισχύοντας την παρουσία τους στις διεθνείς αγορές και διευκολύνοντας τη σύναψη νέων εμπορικών συνεργασιών στον τομέα των αλιευμάτων και ιχθυηρών.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής εξωστρέφειας που εφαρμόζει τα τελευταία τέσσερα χρόνια, ο Ο.Κ.Α.Α. συμμετείχε με περίπτερο στη διεθνή έκθεση “Fruit Logistica 2024”, τη μεγαλύτερη παγκόσμια διοργάνωση στον τομέα του εμπορίου φρέσκων φρούτων και λαχανικών.

Ακόμα, ο Ο.Κ.Α.Α. συμμετείχε στη διεθνή έκθεση “Freskon 2024”, που στοχεύει στην ενίσχυση των συνεργασιών και στο άνοιγμα νέων εμπορικών δρόμων για τις χονδρεμπορικές επιχειρήσεις φρέσκων φρούτων και λαχανικών που δραστηριοποιούνται στις εγκαταστάσεις του Οργανισμού, αλλά και στη διεθνή έκθεση “Seafood Expo Global”, ενισχύοντας περαιτέρω τη διεθνή δικτύωση και τις εμπορικές προοπτικές του ελληνικού κλάδου αλιευμάτων.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη συμμετοχή του Ο.Κ.Α.Α. σε εκθέσεις, ανατρέξτε στην ενότητα “Συνεργασίες, Συμμετοχές και Διακρίσεις”.



Κοινωνία



Ο Ο.Κ.Α.Α. δίνει έμφαση στην ανάπτυξη και υποστήριξη του ανθρώπινου δυναμικού του, στην ενίσχυση των σχέσεων με την τοπική κοινωνία και στη διασφάλιση υψηλών προτύπων ποιότητας στις υπηρεσίες και τις αγορές

του. Μέσω αυτών των δράσεων, επιδιώκει τη συμβολή του στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται.



Περιεχόμενα ενότητας	
I.	Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Πρακτικές Απασχόλησης
II.	Ευαισθητοποίηση και Υποστήριξη της Κοινωνίας με Μείωση Σπατάλης Τροφίμων και Στήριξη Οικονομικά Ασθενέστερων
III.	Διασφάλιση της Ποιότητας και της Ασφάλειας των Προϊόντων



Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Πρακτικές Απασχόλησης

Ουσιαστικό Θέμα

GRI: 3-3, 2-7, 2-8, 2-30, 401-1,403-1, 403-4, 403-9, 403-10, 404-1, 405-1

ATHEX C-S2, C-S3, C-S4, C-S5, C-S6, A-G3, SS-S6

Η αποτελεσματική διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί κορυφαίο παράγοντα για τη λειτουργία και την ανάπτυξη ενός οργανισμού, ιδιαίτερα σε τομείς που συνδέονται με την προμήθεια, την εμπορία και την επεξεργασία προϊόντων. Ο Ο.Κ.Α.Α. δραστηριοποιείται σε ένα δυναμικό περιβάλλον, όπου η ποιότητα των υπηρεσιών, η ασφάλεια των εργαζομένων και η βιωσιμότητα των διαδικασιών εξαρτώνται άμεσα από το ανθρώπινο δυναμικό του.

Διοικητική Προσέγγιση

Σχετικές πολιτικές: Πολιτική Κατά της Βίας και Παρενόχλησης στον Χώρο της Εργασίας, Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας, Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς και Δωροδοκίας, Πολιτική Αναφορών

Πολιτική για Ίσες Ευκαιρίες και Διαφορετικότητα (Ομίλου)

Προτεραιότητα της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (Υπερταμείο / GrowthFund) αποτελεί η προώθηση της διαφορετικότητας και η ενίσχυση της ισότητας ευκαιριών στον εργασιακό χώρο, συμπεριλαμβανομένων των θέσεων ευθύνης στις εταιρείες που ανήκουν στο χαρτοφυλάκιό της.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Ο.Κ.Α.Α. ακολουθεί την πολιτική του Υπερταμείου, θεσπίζοντας και εφαρμόζοντας πρακτικές που διασφαλίζουν ίσες ευκαιρίες και ενισχύουν τη διαφορετικότητα. Στόχος είναι η διασφάλιση της συνέπειας και εφαρμογής των εταιρικών αξιών, η καταπολέμηση κάθε μορφής διάκρισης και η υποστήριξη όλων των εργαζομένων μέσω κα-

τάλληλης ενημέρωσης, εκπαίδευσης και συνεχούς επαγγελματικής κατάρτισης.

Η εφαρμογή αυτής της πολιτικής ενισχύει τη δέσμευση του Ο.Κ.Α.Α. για ένα εργασιακό περιβάλλον δίκαιο και συμπεριληπτικό, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στην ανάπτυξη των εργαζομένων και στη συνολική αποδοτικότητα του Οργανισμού.

Πολιτική Καταπολέμησης της Βίας και Παρενόχλησης στο χώρο εργασίας (Ομίλου)

Η Πολιτική Καταπολέμησης της Βίας και Παρενόχλησης στο χώρο εργασίας αποτελεί ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο που δεσμεύει όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες της Εταιρείας, ανεξαρτήτως θέσης ή ιεραρχίας. Στόχος της πολιτικής είναι η εξάλειψη κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, είτε σωματικής, ψυχολογικής, λεκτικής, είτε σεξουαλικής, που μπορεί να εκδηλωθεί στον χώρο εργασίας. Η βία και παρενόχληση ορίζονται ευρέως και περιλαμβάνουν φαινόμενα όπως mobbing (συστηματικός εκφοβισμός), bullying, εκφοβισμό, σεξουαλική παρενόχληση, καθώς και διακρίσεις βάσει φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, θρησκείας ή άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών.

Η πολιτική καλύπτει όλους τους χώρους εργασίας της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των υποκαταστημάτων και των εξωτερικών συνεργατών, και εφαρμόζεται σε κάθε μορφή εργασιακής σχέσης. Περιλαμβάνει συγκεκριμένα μέτρα πρόληψης, όπως ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού, τακτική εκτίμηση κινδύνων και αξιολόγηση του εργασιακού περιβάλλοντος για πιθανά περιστατικά βίας και παρενόχλησης. Επιπλέον, προβλέπει τη διαχείριση των καταγγελιών με απόλυτη εμπιστευτικότητα και σεβασμό προς τα θύματα, διασφαλίζοντας την προστασία τους από τυχόν αντίποινα. Η πολιτική καθορίζει σαφείς διαδικασίες αναφοράς περιστατικών, οι οποίες περιλαμβάνουν τη δυνατότητα υποβολής καταγγελιών μέσω ηλεκτρονικών πλατφορμών (π.χ. safevoice.growthfund.gr) ή απευθείας επικοινωνίας με αρμόδιους υπαλλήλους και το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού.



Τέλος, η Εταιρεία δεσμεύεται να εφαρμόζει αυστηρά τις διατάξεις του νόμου 4808/2021 και άλλων σχετικών νομοθεσιών, να παρέχει υποστήριξη στα θύματα και να λαμβάνει διορθωτικά μέτρα όπου απαιτείται, προκειμένου να διασφαλίσει ένα ασφαλές, δίκαιο και υγιές εργασιακό περιβάλλον για όλους τους εργαζόμενους. Η πολιτική είναι διαθέσιμη σε όλους μέσω του εταιρικού intranet και κάθε εργαζόμενος υποχρεούται να την γνωρίζει και να την τηρεί.

Εκπαίδευση Εργαζομένων

Η εκπαίδευση και η διαρκής ανάπτυξη των εργαζομένων αποτελούν στρατηγική προτεραιότητα για την Εταιρεία καθώς συμβάλλουν ουσιαστικά στη διατήρηση υψηλών επιπέδων αποδοτικότητας, επαγγελματισμού και ασφάλειας. Ο Ο.Κ.Α.Α. επενδύει στην ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του, μέσω προγραμμάτων επιμόρφωσης, εξειδικευμένων σεμιναρίων και δράσεων δια βίου μάθησης που ανταποκρίνονται στις εξελισσόμενες ανάγκες της Εταιρείας και του κλάδου.

Αξιολόγηση Προσωπικού

Εντός του έτους 2024, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου καθιερώθηκε η Πολιτική Κινήτρων απόδοσης για το προσωπικό του ΟΚΑΑ. Αναμένεται η εφαρμογή της το 2025. Η πολιτική κινήτρων αποτελεί δράση ιδιαίτερης σημασίας για τον ΟΚΑΑ, δεδομένου του ότι φιλοδοξεί να προάγει την απόδοση των υπαλλήλων, αλλά και να ανταμείψει όλους αυτούς που εργάζονται μεθοδικά προς όφελος της επιχείρησης αποτελεί δε, ένα μέσο απονομής δικαιοσύνης και συνεπώς προαγωγής ενός ηθικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Ο Ο.Κ.Α.Α. δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, των εμπόρων και των πελατών του, εφαρμόζοντας ολοκληρωμένα προγράμματα πρόληψης, εκ-



παίδευσης και επιχειρησιακής ετοιμότητας. Στόχος της Εταιρείας είναι η δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, όπου προλαμβάνονται πιθανοί κίνδυνοι και διασφαλίζεται η ευημερία όλων όσοι δραστηριοποιούνται στις εγκαταστάσεις της.

Ο ΟΚΑΑ υποστηρίζει με υλικά την λειτουργία ιατρείων στην ΚΑΑ και στην Ιχθυόσκαλα Πειραιά, το κόστος των γιατρών για 2 βάρδιες στην ΚΑΑ και 1 στην Ιχθυόσκαλα Πειραιά.

Η πρόληψη και η εκπαίδευση αποτελούν βασικούς πυλώνες της στρατηγικής του Οργανισμού. Σε συνεργασία με το ΕΚΑΒ και την Πυροσβεστική Υπηρεσία, διοργανώνονται τακτικά σεμινάρια για το προσωπικό και τους συνεργάτες σχετικά με πρώτες βοήθειες, χρήση απινιδωτή, διαδικασίες εκκένωσης και πρόληψη πυρκαγιών. Η εκπαίδευση επικαιροποιείται σε τακτά χρονικά διαστήματα, σύμφωνα με τις νομοθετικές απαιτήσεις και τις ανάγκες των εγκαταστάσεων.

Ο Ο.Κ.Α.Α. ;έχει ορίσει Ιατρό Εργασίας και Τεχνικό Ασφαλείας σε όλα τα οργανικά τμήματα. Η επικοινωνία και διαβούλευση με τους εργαζομένους για θέματα υγείας και ασφάλειας πραγματοποιείται μέσω προκαθορισμένων διαδικασιών, με στόχο τη συνεχή βελτίωση των μέτρων πρόληψης.

Τέλος, σε συνεργασία με το Κέντρο Μελετών Ασφαλείας (ΚΕ.ΜΕ.Α.), εκπονούνται μελέτες αξιολόγησης κινδύνων ασφαλείας και αναπτύσσεται εγχειρίδιο αντιμετώπισης κρίσεων, ώστε να διασφαλίζεται η άμεση επιχειρησιακή ετοιμότητα σε περιπτώσεις έκτακτων περιστατικών.

Προτεραιότητες ESG

Ο Ο.Κ.Α.Α. επιδιώκει να δημιουργεί ένα ασφαλές, υγιές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον, όπου οι εργαζόμενοι ενισχύουν τις δεξιότητές τους, συμμετέχουν σε βιώσιμες πρακτικές και συμβάλλουν ενεργά στους στόχους του.

Προτεραιότητες ESG	Πρόοδος
Προσβασιμότητα στις εγκαταστάσεις του ΟΚΑΑ Σε Αθήνα & Βόλο, έχουν γίνει παρεμβάσεις για τα άτομα με μειωμένη κινητικότητα.	Ολοκληρώθηκε
Προσβασιμότητα στις εγκαταστάσεις του ΟΚΑΑ Ο ΟΚΑΑ δημιούργησε υποδομή για προσβάσιμες εγκαταστάσεις τουαλέτας, με υψηλά πρότυπα λειτουργικότητας και υγιεινής.	Σε εξέλιξη
Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη Διαρκής διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη, κυρίως τα συνδικάτα και τους εκπροσώπους των εμπόρων.	Σε εξέλιξη
Προσβασιμότητα στις εγκαταστάσεις του ΟΚΑΑ Ολική ανακατασκευή 10 συσροτημάτων	Σε εξέλιξη
Υγιεινή & Ασφάλεια Διατήρηση μηδενικών ατυχημάτων.	Ολοκληρώθηκε
Εκπαιδεύσεις Εργαζόμενων Εκπαίδευση του προσωπικού στο 100% για θέματα Υγείας & Ασφάλειας έως το τέλος του έτους .	Σε εξέλιξη
Προετοιμασία Διοικητικού Συμβουλίου και Ανώτατης Διοίκησης για την εφαρμογή προτεραιοτήτων ESG Παρακολούθηση αναγνωρισμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων όπως και εκπαιδεύσεις που διοργανώνει το Υπερταμείο σε συνεργασία με το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις θυγατρικές του. Ετήσια εκπαίδευση των Υπευθύνων Κανονιστικής Συμμόρφωσης	Σε εξέλιξη
Εκστρατεία ενημέρωσης για την διαφορετικότητα και κατά της παρενόχλησης σε συνεργασία με τα τμήματα Επικοινωνίας & Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Υπερταμείου.	Σε εξέλιξη
Έρευνα μέτρησης «δέσμευσης» εργαζομένων Εφαρμογή έρευνας εντός του έτους αναφοράς και ανάληψη σχετικών δράσεων.	Σε εξέλιξη



Απόδοση και μετρήσεις

Γενικά στοιχεία εργαζομένων

Κατά το έτος 2024, το ανθρώπινο δυναμικό του Ο.Κ.Α.Α. ανήλθε σε 68 εργαζομένους. Από το σύνολο του προσωπικού, 77,9% είναι άνδρες και 22,1% γυναίκες, γεγονός που αποτυπώνει τη σύνθεση του εργατικού δυναμικού ανά φύλο. Όλοι οι εργαζόμενοι απασχολούνται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Οργανισμού στη διασφάλιση σταθερών και δίκαιων συνθηκών εργασίας

Αξίζει να σημειωθεί ότι πέντε γυναίκες κατέχουν διευθυντικές θέσεις, γεγονός που απο-

δεικνύει τη συνεχή πρόοδο στην προώθηση της ισότητας των φύλων.

Πέραν του μόνιμου προσωπικού, ο Ο.Κ.Α.Α. συνεργάζεται με εξειδικευμένους εξωτερικούς παρόχους για υπηρεσίες όπως φύλαξη, καθαριότητα, συντήρηση και γενική υποστήριξη. Παράλληλα, αξιοποιεί συνεργάτες με συμβάσεις ορισμένου χρόνου για την εκτέλεση συγκεκριμένων έργων, ενισχύοντας έτσι την ευελιξία και την επιχειρησιακή τεχνογνωσία του οργανισμού.

Στους πίνακες που ακολουθούν παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία για την κατανομή των εργαζομένων ανά φύλο, ηλικιακή ομάδα, γεωγραφική περιοχή και επίπεδο στην οργανωτική δομή της Εταιρείας.

Αριθμός εργαζομένων	2024		
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
Σύνολο εργαζομένων Ο.Κ.Α.Α.			
Σύνολο εργαζομένων	15	53	68
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	14	51	65
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	1	2	3
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	15	53	68
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0
Αθήνα			
Σύνολο εργαζομένων	6	20	26
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	5	19	24
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	1	1	2
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	6	20	26
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0
Πειραιάς			
Σύνολο εργαζομένων	5	4	9
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	5	4	9
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	5	4	9
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0
Θεσσαλονίκη			
Σύνολο εργαζομένων	1	3	4
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	1	3	4
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	1	3	4
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0
Καβάλα			
Σύνολο εργαζομένων	0	4	4
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	0	4	4
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	0	4	4
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0
Πάτρα			
Σύνολο εργαζομένων	1	6	7
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	1	5	6
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	1	1

Αριθμός εργαζομένων	2024		
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
Πάτρα			
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	1	6	7
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0
Αλεξανδρούπολη			
Σύνολο εργαζομένων	1	3	4
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	1	3	4
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	1	3	4
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0
Βόλος			
Σύνολο εργαζομένων	0	1	1
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	0	1	1
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	0	1	1
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0
Χαλκίδα			
Σύνολο εργαζομένων	1	1	2
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	1	1	2
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	1	1	2
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0
Χανιά			
Σύνολο εργαζομένων	0	3	3
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	0	3	3
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	0	3	3
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0
Χίος			
Σύνολο εργαζομένων	0	3	3
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	0	3	3
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	0	3	3
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0

Αριθμός εργαζομένων	2024		
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
Κάλυμνος			
Σύνολο εργαζομένων	0	3	3
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	0	3	3
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	0	3	3
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0
Πρέβεζα			
Σύνολο εργαζομένων	0	2	2
Εργαζόμενοι αορίστου χρόνου	0	2	2
Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου	0	0	0
Εργαζόμενοι μη σταθερού ωραρίου	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)	0	2	2
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)	0	0	0

Γενικά στοιχεία εργαζομένων τρίτων εταιρειών

Εργαζόμενοι τρίτων εταιρειών	2024		
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
Πειραιάς			
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Πλήρους Απασχόλησης)	5	9	14
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (Μερικής Απασχόλησης)	0	0	0
Αθήνα			
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	4	74	78
Θεσσαλονίκη			
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	7	18	25

Εργαζόμενοι τρίτων εταιρειών	2024		
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
Καβάλα			
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	1	12	13
Πάτρα			
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	0	7	7
Αλεξανδρούπολη			
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	0	0	0
Βόλος			
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	0	2	2
Χαλκίδα			
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	1	3	2
Χανιά			
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	0	0	0
Χίος			
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	0	0	0
Κάλυμνος			
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	0	0	0
Πρέβεζα			
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	0	0	0

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Για τον υπολογισμό του αριθμού των εργαζομένων, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία «headcount» στο τέλος της περιόδου αναφοράς στις 31.12.2024 του αντίστοιχου έτους, ενώ στην καταγραφή συμπεριλήφθηκαν όλοι οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.
- Στα στοιχεία του γραφήματος δεν περιλαμβάνεται ο Διευθύνων Σύμβουλος και ο αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος.
- Ο Ο.Κ.Α.Α. απασχολεί εργαζομένους που δεν είναι άμεσα εργαζόμενοί του, αλλά η εργασία τους ελέγχεται από τον Οργανισμό. Πρόκειται για διοικητικό και τεχνικό προσωπικό, που παρέχεται από την εταιρεία ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ Α.Ε. Ο συνολικός αριθμός αυτών των εργαζομένων ανέρχεται σε 99 άτομα, σύμφωνα με τη μεθοδολογία καταμέτρησης headcount. Παρατηρούνται διακυμάνσεις στον αριθμό τους κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς ή μεταξύ περιόδων, ανάλογα με τις χρονικές και επιχειρησιακές ανάγκες κάθε εγκατάστασης.



Δείκτες μέτρησης της διαφορετικότητας

Ποικιλομορφία των οργάνων διακυβέρνησης (BoD)	Ποσοστό (%)
Ποικιλομορφία των φορέων διακυβέρνησης ανά φύλο	
Άνδρες στους φορείς διακυβέρνησης	88,9%
Γυναίκες στους φορείς διακυβέρνησης	11,1%
Ποικιλομορφία των φορέων διακυβέρνησης ανά ηλικιακή ομάδα	
Άτομα <30 ετών σε φορείς διακυβέρνησης	0,0%
Άτομα 30-50 ετών σε φορείς διακυβέρνησης	0,0%
Άτομα 50> ετών σε φορείς διακυβέρνησης	13,0%

Ποικιλομορφία των εργαζομένων	Ποσοστό (%)
Ποικιλομορφία εργαζομένων ανά φύλο	
Άνδρες εργαζόμενοι	77,9%
Γυναίκες εργαζόμενοι	22,1%
Ποικιλομορφία εργαζομένων ανά ηλικία	
Εργαζόμενοι <30 ετών	0,0%
Εργαζόμενοι 30-50 ετών	11,8%
Εργαζόμενοι 50> ετών	88,2%
Ποικιλομορφία εργαζομένων ανά τύπο	
Γενικοί Διευθυντές	2,6%
Διευθυντές	14,29%
Προϊστάμενοι	11,69%
Λοιποί εργαζόμενοι	59,74%

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Στα στοιχεία του γραφήματος δεν περιλαμβάνεται ο Διευθύνων Σύμβουλος και ο αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος.

Κινητικότητα Εργαζομένων

Προσλήψεις/ Αποχωρήσεις	2024		2023	
	Αριθμός (#)	Αναλογία	Αριθμός (#)	Αναλογία
Ανά ηλικία				
Προσλήψεις εργαζομένων ηλικίας < 30 ετών	0	0,00	0	0,00
Αποχωρήσεις εργαζομένων ηλικίας < 30 ετών	0	0,00	0	0,00
Προσλήψεις εργαζομένων ηλικίας 30 έως 50 ετών	1	0,01	0	0,00
Αποχωρήσεις εργαζομένων ηλικίας 30 έως 50 ετών	0	0,00	0	0,00
Προσλήψεις εργαζομένων ηλικίας > 50 ετών	0	0,00	0	0,00
Αποχωρήσεις εργαζομένων ηλικίας > 50 ετών	3	0,04	7	0,10
Ανά φύλο				
Προσλήψεις Γυναικών	0	0,00	0	0,00
Αποχωρήσεις Γυναικών	0	0,00	0	0,00
Προσλήψεις Ανδρών	1	0,01	0	0,00
Αποχωρήσεις Ανδρών	3	0,04	7	0,10
Ανά περιοχή				
Αθήνα				
Προσλήψεις	1	0,01	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Αποχωρήσεις	3	0,04	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Πειραιάς				
Προσλήψεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Αποχωρήσεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Θεσσαλονίκη				
Προσλήψεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Αποχωρήσεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Καβάλα				
Προσλήψεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Αποχωρήσεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο

Προσλήψεις/ Αποχωρήσεις	2024		2023	
	Αριθμός (#)	Αναλογία	Αριθμός (#)	Αναλογία
Πάτρα				
Προσλήψεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Αποχωρήσεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Αλεξανδρούπολη				
Προσλήψεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Αποχωρήσεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Βόλος				
Προσλήψεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Αποχωρήσεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Χαλκίδα				
Προσλήψεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Αποχωρήσεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Χανιά				
Προσλήψεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Αποχωρήσεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Χίος				
Προσλήψεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Αποχωρήσεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Κάλυμνος				
Προσλήψεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Αποχωρήσεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Πρέβεζα				
Προσλήψεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο
Αποχωρήσεις	0	0,00	Mn διαθέσιμο	Mn διαθέσιμο

Κατά το 2024, στον Ο.Κ.Α.Α. έγινε μία νέα πρόσληψη, ενώ σημειώθηκαν τρεις αποχωρήσεις μόνιμων εργαζομένων. Όλες οι αποχωρήσεις αφορούσαν άνδρες λόγω συνταξιοδότησης, στην ηλικιακή ομάδα άνω των 60 ετών και συγκεκριμένα στην περιοχή της Αθήνας.



Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Ως αναλογία προσλήψεων, ορίζεται το πηλίκο των προσλήψεων εντός του τρέχοντος έτους, προς τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων στο τέλος του έτους.
- Ως αναλογία αποχωρήσεων, ορίζεται το πηλίκο των αποχωρήσεων εντός του τρέχοντος έτους, προς τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων στο τέλος του έτους.
- Για τον υπολογισμό του αριθμού των εργαζομένων, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία «headcount» στις 31.12.2023.

Εκπαίδευση Εργαζομένων

Κατά τη διάρκεια του έτους, όλοι οι διοικητικοί και οικονομικοί υπάλληλοι συμμετείχαν σε εκπαιδευτικά προγράμματα, με μέσο όρο 37,5 ώρες ανά άτομο, καλύπτοντας θεματικές όπως το Περιβάλλον, οι Προμήθειες, η Κανονιστική Συμμόρφωση και η Κυβερνοασφάλεια (μέσω της πλατφόρμας KnowBe4).

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης	2024	2023
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	37,5	10,0

Αξιολόγηση Προσωπικού

Η διαδικασία αξιολόγησης εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους και παρέχει πληροφορίες σχετικά με την επίτευξη στόχων, την ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη συνολική συνεισφορά στο οργανισμό. Οι πίνακες που ακολουθούν παρουσιάζουν αναλυτικά δεδομένα για τους εργαζόμενους που έλαβαν αξιολόγηση.



Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Τραυματισμοί σχετιζόμενοι με την εργασία για το σύνολο των εργαζομένων:	Αριθμός
Αριθμός θανάτων ως αποτέλεσμα τραυματισμού που σχετίζεται με την εργασία	0
Αριθμός τραυματισμών υψηλής σοβαρότητας που σχετίζονται με την εργασία (εξαιρουμένων των θανάτων)	0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία	0

Ασθένειες που σχετίζεται με την εργασία για το σύνολο των εργαζομένων:	Αριθμός
Θανατοί μετά από ασθένεια σχετιζόμενοι με την εργασία	0
Περιπτώσεις καταγεγραμμένων ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία	0



Ευαισθητοποίηση και Υποστήριξη της Κοινωνίας με Μείωση Σπατάλης Τροφίμων και Στήριξη Οικονομικά Ασθενέστερων

Ουσιαστικό Θέμα

GRI: 3-3

ATHEX A-G3

Ο Ο.Κ.Α.Α., ως δημόσιος οργανισμός με κοινωνική αποστολή, θεωρεί την προσφορά προς την κοινωνία αναπόσπαστο μέρος της λειτουργίας του. Στο πλαίσιο αυτό, η δραστηριότητά του στον τομέα της εμπορίας και διακίνησης τροφίμων συνοδεύεται από δράσεις που διασφαλίζουν την πρόσβαση όλων σε ποιοτική τροφή, τη μείωση της σπατάλης και την ενίσχυση των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων. Μέσω συνεργασιών με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, η Εταιρεία καλλιεργεί ένα μοντέλο λειτουργίας που συνδυάζει την αποδοτικότητα με την κοινωνική υπευθυνότητα.

Διοικητική Προσέγγιση

Σχετικές πολιτικές: Πολιτική Χορηγιών

Ο Ο.Κ.Α.Α. αναγνωρίζει ότι η πρόσβαση σε ποιοτικά τρόφιμα και η εξάλειψη της σπατάλης αποτελούν βασικούς πυλώνες μιας δίκαιης και βιώσιμης κοινωνίας. Ως δημόσια επιχείρηση με κοινωφελή χαρακτήρα, ο Ο.Κ.Α.Α. έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο κοινωνικής ευθύνης που συνδυάζει τη μείωση της σπατάλης τροφίμων με τη στήριξη ευάλωτων ομάδων.

Η διοικητική εποπτεία των κοινωνικών δράσεων πραγματοποιείται σε συνεργασία με το Υπερταμείο και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, εξασφαλίζοντας ότι κάθε πρωτοβουλία ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της διαφάνειας, της αλληλεγγύης και της κοινωνικής υπευθυνότητας. Οι δράσεις υλοποιούνται με τη συμμετοχή των εργαζομένων και των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στις αγορές του Οργανισμού, ενισχύοντας την έννοια της συλλογικής προσφοράς.

Στο επίκεντρο της στρατηγικής του Ο.Κ.Α.Α. βρίσκεται η μείωση της σπατάλης τροφίμων μέσω της επαναδιάθεσης προϊόντων, η ενίσχυση ευάλωτων



κοινωνικών ομάδων και η προώθηση δράσεων ευαισθητοποίησης σε συνεργασία με τοπικούς και εθνικούς φορείς.

Μείωση σπατάλης τροφίμων και ενίσχυση επισιτιστικής ασφάλειας

Η μείωση της σπατάλης τροφίμων αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής του Ο.Κ.Α.Α. για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία προωθεί την υπεύθυνη διαχείριση των διαθέσιμων αγαθών, ενισχύοντας την επισιτιστική ασφάλεια στις τοπικές κοινωνίες.

Το 2024, ο Ο.Κ.Α.Α., σε συνεργασία με την Τράπεζα Τροφίμων και την Κεντρική Λαχαναγορά Ρέντη, διέθεσε πάνω από 100 τόνους φρούτων και λαχανικών σε συσσίτια, ιδρύματα και κοινωνικούς φορείς, στοχεύοντας ταυτόχρονα στη στήριξη ευάλωτων ομάδων και στη μείωση της σπατάλης τροφίμων. Επιπλέον, πραγματοποιήθηκαν στοχευμένες δωρεές προϊόντων κατά τις εορταστικές περιόδους Πάσχα και Χριστουγέννων προς τους Δήμους Νίκαιας-Ρέντη και Μοσχάτου-Ταύρου, καθώς και προσφορές προϊόντων προς την Ιερά Μητρόπολη Νέας Ιωνίας-Φιλαδελφείας-Ηρακλείου και Χαλκηδόνος, την Ένωση Πολύτεκνων Πειραιά και το Κέντρο Κοινωνικής Φροντίδας Ατόμων με Νοητική Στέρση. Υποστηρίχθηκαν επίσης τοπικές δράσεις, όπως η παροχή λαχανικών στον Δήμο Πειραιά για γαστρονομικό φεστιβάλ.

Πρωτοβουλίες κοινωνικής ευαισθητοποίησης και εθελοντισμού

Τον Ιανουάριο του 2024 διοργανώθηκε εθελοντική αιμοδοσία στις εγκαταστάσεις του Ο.Κ.Α.Α., σε συνέχεια του καθιερωμένου θεσμού, με τη συμμετοχή εργαζομένων, εμπόρων και δημοτών. Επιπλέον, ο Οργανισμός συμμετείχε στο “Race for the Cure 2024”, ενισχύοντας το μήνυμα ευαισθητοποίησης για τον καρκίνο του μαστού.

Εκπαιδευτικές και κοινωνικές δράσεις

Το πρόγραμμα “Healthy Habits by O.K.A.A.”, σε συνεργασία με το Open Farm, προάγει τη διατροφική

παιδεία και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα μέσα από βιωματικές εμπειρίες. Κατά το 2024 εκπαιδεύτηκαν 1.616 παιδιά σε θέματα μεσογειακής διατροφής, μείωσης σπατάλης τροφίμων και περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης, μέσω εργαστηρίων, μαγειρικών δραστηριοτήτων και ξεναγήσεων στην Κεντρική Λαχαναγορά Ρέντη. Σε επίπεδο σχολικών κοινοτήτων προσφέρθηκαν φρούτα και υλοποιήθηκαν μικρές υποδομές (π.χ. αντικατάσταση ξυλείας σε παγκάκια του 1ου Δημοτικού Νέας Μηχανιώνας). Ο Ο.Κ.Α.Α. συνέδραμε επιπλέον στην κάλυψη εκδηλώσεων για το άναμμα του Χριστουγεννιάτικου Δέντρου στον Δήμο Νίκαιας-Ρέντη.

Παράλληλα, η Εταιρεία συνέχισε πρωτοβουλίες που φέρνουν τους νέους πιο κοντά στην αλυσίδα εφοδιασμού, στον ρόλο των αγορών χονδρικής και στη σημασία της υπεύθυνης κατανάλωσης.

Εξωστρέφεια και στήριξη του επιχειρηματικού οικοσυστήματος

Στο πλαίσιο ενίσχυσης της ελληνικής αγροδιατροφικής αλυσίδας, ο Ο.Κ.Α.Α. συμμετείχε το 2024 σε κορυφαίες διεθνείς εκθέσεις: Fruit Logistica (Βερολίνο), Freskon (Θεσσαλονίκη), Seafood Expo Global (Βαρκελώνη) και Fruit Attraction (Μαδρίτη), καθώς και στη ΔΕΘ υπό την ομπρέλα του Υπερταμείου. Οι παρουσίες αυτές ενισχύουν τη δικτύωση, τη διάχυση καλών πρακτικών και την προώθηση υπεύθυνων προτύπων στην αγορά.

Ως αναγνώριση της περιβαλλοντικής συνεισφοράς του, ο Ο.Κ.Α.Α. διακρίθηκε στα Green Brand Awards 2024 (κατηγορία Green Business / Industry Process) για το πρόγραμμα διαχείρισης απορριμμάτων και ζωικών υποπροϊόντων στις εγκαταστάσεις του (Κεντρική Αγορά Ρέντη και Ιχθυόσκαλες Πειραιά, Θεσσαλονίκης και Καβάλας) και για τις δράσεις διαχείρισης βιοαποβλήτων που μειώνουν τη σπατάλη τροφίμων.

Δέσμευση για συνεχή κοινωνική συνεισφορά

Μέσα από αυτή τη συνεκτική δέσμη ενεργειών, ο Ο.Κ.Α.Α. αποδεικνύει ότι η επιχειρηματική δραστηριότητα μπορεί να συνδυάζεται με κοινωνική ευαισθησία, δημιουργώντας προστιθέμενη αξία για την κοινωνία. Στόχος του Οργανισμού για τα επόμενα έτη είναι η διεύρυνση των προγραμμάτων κοινωνικής προσφοράς, με έμφαση στη μείωση της σπατάλης τροφίμων, την ενίσχυση της επισιτιστικής επάρκειας και τη διάδοση των αξιών του εθελοντισμού και της αλληλεγγύης σε πανελλαδικό επίπεδο. Η κοινωνική συνεισφορά εστιάζει στην καταπολέμηση φτώχειας και σπατάλης τροφίμων. Μέσω συνεργασιών με το «ΜΠΟΡΟΥΜΕ» και τον Food On, παρέχονται τρόφιμα και είδη πρώτης ανάγκης σε ευπαθείς ομάδες, ενώ υποστηρίζεται και ο οργανισμός «Το Χαμόγελο του Παιδιού». Επιπλέον, υλοποιούνται παρεμβάσεις προσβασιμότητας στις εγκαταστάσεις (συμπεριλαμβανομένων προσβάσιμων τουαλετών), διευκολύνοντας την πρόσβαση ατόμων με μειωμένη κινητικότητα και ενισχύοντας τα πρότυπα υγιεινής.

Προτεραιότητες ESG

Μέσα από στοχευμένες δράσεις και συνεργασίες, ο ΟΚΑΑ επιδιώκει να προωθήσει την υπεύθυνη κατανάλωση, να περιορίσει τις απώλειες τροφίμων σε όλα τα στάδια της αλυσίδας εφοδιασμού και να συμβάλει στην κοινωνική συνοχή, προσφέροντας ουσιαστική βοήθεια σε όσους έχουν ανάγκη. Με αυτόν τον τρόπο, ο ΟΚΑΑ στοχεύει όχι μόνο στη βιώσιμη διαχείριση των πόρων, αλλά και στην ενίσχυση της κοινωνικής αλληλεγγύης.

Προτεραιότητες ESG	Πρόοδος
Πρωτοβουλίες για την καταπολέμηση της φτώχειας Πρωτοβουλίες Social Dining και εκπαιδεύσεις για δημιουργία θέσεων εργασίας σε συνεργασία με το Food On - παρέχουν εξοπλισμό μαγειρέματος, ο ΟΚΑΑ παρέχει τις προμήθειες τροφίμων.	Σε εξέλιξη
Πρωτοβουλίες για την καταπολέμηση της φτώχειας Ο ΟΚΑΑ παρέχει φρούτα, λαχανικά, ψάρια και κρέας στα σπίτια του Χαμόγελου του Παιδιού ενώ παρέχει χωρίς κόστος χώρο/βιομηχανοστάσιο για τη μακροβιότερη συντήρηση αυτών των προϊόντων. Ο ΟΚΑΑ παρέχει ψάρια, φρούτα, λαχανικά και κρέας σε κοινωνικές ομάδες που έχουν ανάγκη.	Σε εξέλιξη

Διασφάλιση της Ποιότητας και της Ασφάλειας των Προϊόντων

Ουσιαστικό Θέμα

GRI: 3-3

ATHEX SS-S1

Η διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας των προϊόντων αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα για τον Ο.Κ.Α.Α. στο πλαίσιο της στρατηγικής του για βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη κατανάλωση. Ο Οργανισμός δεσμεύεται να παρέχει προϊόντα που ανταποκρίνονται στα υψηλότερα πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των καταναλωτών και καλύπτοντας με συνέπεια τις ανάγκες της αγοράς..

Διοικητική Προσέγγιση

Σχετικές πολιτικές: Πολιτική Ποιότητας

Η διασφάλιση της ποιότητας δεν αφορά μόνο την ασφάλεια των τροφίμων, αλλά και τη δημιουργία μιας διαφανούς αλυσίδας εφοδιασμού σύμφωνα με διεθνή πρότυπα και

καλές πρακτικές. Ο Ο.Κ.Α.Α. διαθέτει πιστοποιήσεις όπως το ISO 9001:2015 και το ΕΛΟΤ 1429:2008, εξασφαλίζοντας ότι οι διαδικασίες του ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των σύγχρονων αγορών.

Στις ιχθυόσκαλες που διαχειρίζεται, ο Οργανισμός εφαρμόζει το πρότυπο HACCP, το οποίο αποτελεί κρίσιμο εργαλείο για την αναγνώριση και πρόληψη κινδύνων σε όλες τις φάσεις της αλυσίδας και της επεξεργασίας αλιευμάτων. Μέσω αυτής της προσέγγισης, διασφαλίζεται η συνεχής και αποτελεσματική παρακολούθηση της παραγωγής και της διανομής, εξασφαλίζοντας στους καταναλωτές προϊόντα υψηλής ποιότητας και ασφάλειας.

Σε επίπεδο σχέσεων με την αγορά, ο Ο.Κ.Α.Α. διατηρεί δομημένο διάλογο με ενώσεις χονδρεμπόρων και αξιοποιεί τα αποτελέσματα ερευνών ικανοποίησης πελατών για την ανάπτυξη και εφαρμογή σχεδίων βελτίωσης υπηρεσιών.

Αξιοποιώντας προηγμένες τεχνολογίες και καινοτόμες πρακτικές, ο Ο.Κ.Α.Α. επενδύει διαρκώς στη βελτίωση των διαδικασιών λειτουργίας και εποπτείας των αγορών του. Η

ενσωμάτωση ψηφιακών εργαλείων επιτρέπει την αποτελεσματικότερη παρακολούθηση και ανάλυση δεδομένων σχετικά με την ποιότητα και την ασφάλεια των τροφίμων που διακινούνται στις εγκαταστάσεις του. Με αυτόν τον τρόπο, ο Οργανισμός μπορεί να ανταποκρίνεται άμεσα σε οποιοδήποτε πρόβλημα προκύψει και να ενισχύει τη συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα. Παράλληλα, οργανώνονται σεμινάρια και εκπαιδευτικά προγράμματα για το προσωπικό, ώστε να παραμένει ενημερωμένο σχετικά με τις τελευταίες εξελίξεις στους τομείς της ποιότητας και της ασφάλειας τροφίμων και να εφαρμόζει τις βέλτιστες πρακτικές.

Η δέσμευση του Ο.Κ.Α.Α. στην ποιότητα και ασφάλεια αποτελεί βασικό στοιχείο της αποστολής του για υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσα από τη συνεχή βελτίωση και την αυστηρή τήρηση προτύπων, διασφαλίζει ότι οι καταναλωτές λαμβάνουν προϊόντα που προέρχονται από μια αλυσίδα εφοδιασμού με σεβασμό στις αρχές ποιότητας και ασφάλειας.

Προτεραιότητες ESG

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της προστασίας της υγείας των καταναλωτών και της διασφάλισης υψηλών προτύπων λειτουργίας στις αγορές τροφίμων, ο Ο.Κ.Α.Α. στοχεύει στη συνεχή αναβάθμιση των υποδομών, των υπηρεσιών και των μηχανισμών εποπτείας που διευκολύνουν την ορθή και ασφαλή διακίνηση προϊόντων από τους μισθωτές και συνεργαζόμενους φορείς.

Ο Οργανισμός δεν συμμετέχει άμεσα στην αλυσίδα εφοδιασμού, αλλά παρέχει το πλαίσιο, τις εγκαταστάσεις και τις προϋποθέσεις για την ασφαλή λειτουργία της αγοράς.



Οργανισμος Κεντρικών Αγορών και Αλιείας

Προτεραιότητες ESG	Πρόοδος
Ευημερία πελατών / εμπόρων στην αγορά Σε ετήσια βάση διεξάγονται έρευνες ικανοποίησης από την εταιρεία. Επί του παρόντος, τα αναφερόμενα ζητήματα επιλύονται εντός 5-24 ωρών.	Ολοκληρώθηκε

Απόδοση και μετρήσεις

Η διαρκής παρακολούθηση και αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τους κανονισμούς υγείας και ασφάλειας αποτελεί βασική προτεραιότητα για τον Ο.Κ.Α.Α. Μέσω αυτής της διαδικασίας, εντοπίζονται έγκαιρα τυχόν αποκλίσεις ή παραβάσεις, ώστε να ληφθούν άμεσα τα κατάλληλα μέτρα διορθωτικής δράσης.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα περιστατικά μη συμμόρφωσης που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια των προϊόντων κατά το 2024, καταγράφοντας τόσο τις προειδοποιήσεις όσο και τις επιβληθείσες κυρώσεις, με στόχο τη διαφάνεια και τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών.

Περιστατικά μη συμμόρφωσης προϊόντων σε κανονισμούς σχετικούς με την Υγεία και Ασφάλεια	Αριθμός
Περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς που οδήγησαν σε πρόστιμο ή κύρωση	0
Περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς που οδήγησαν σε επίσημη προειδοποίηση	0
Περιστατικά μη συμμόρφωσης με εθελοντικούς κώδικες	0

Εταιρική Διακυβέρνηση



Στον Ο.Κ.Α.Α. θεμελιώδης προτεραιότητα είναι η υιοθέτηση και εφαρμογή αρχών εταιρικής διακυβέρνησης που διασφαλίζουν την επιχειρηματική ηθική, τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Μέσω της υιοθέτησης βέλτιστων διεθνών πρακτικών, ο Ο.Κ.Α.Α. επιδιώκει τη συνεχή ενίσχυση της λογοδοσίας, της υπευθυνότητας και της εμπιστοσύνης όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Μηδενικοί
περιστατικά διαφθοράς
και δωροδοκίας

Μηδενικά
περιστατικά μη συμμόρφωσης
σε νόμους και κανονισμούς



Περιεχόμενα ενότητας
I. Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
II. Κανονιστική Συμμόρφωση
III. Κυβερνοασφάλεια και Ψηφιακός Μετασχηματισμός



Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης

GRI: 2-9, 2-10, 2-11, 2-17, 2-18, 405-1
ATHEX C-G1, C-G3

Στο πλαίσιο διαφάνειας, ακεραιότητας και λογοδοσίας, η Εταιρεία διασφαλίζει ότι η επιχειρηματική δραστηριότητά της ευθυγραμμίζεται με τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών. Πέραν της κανονιστικής συμμόρφωσης, ο Οργανισμός επιδιώκει τη δημιουργία διαρκούς αξίας για την κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία.

Κατά το 2024, το μοντέλο διακυβέρνησης του Ο.Κ.Α.Α. ενισχύθηκε με στοχευμένες παρεμβάσεις: περαιτέρω εναρμόνιση με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, υιοθέτηση σαφέστερων και διαφανών διαδικασιών και συστηματική ενσωμάτωση των κατευθυντήριων γραμμών της Ε.Ε. για την κλιματική ουδετερότητα. Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και οι επιτροπές του άσκησαν ενισχυμένο ρόλο εποπτείας και καθοδήγησης, εξασφαλίζοντας σύνδεση των αποφάσεων με τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης και βελτίωση της απόδοσης ESG του Οργανισμού.

Το πλαίσιο διακυβέρνησης χαρακτηρίζεται από σαφή κατανομή αρμοδιοτήτων, ανεξάρτητη κρίση και συστηματικούς μηχανισμούς ελέγχου. Η λειτουργία εξειδικευμένων επιτροπών διασφαλίζει συνεπή και αποτελεσματική εποπτεία κρίσιμων διαδικασιών, ενισχύοντας την ικανότητα έγκαιρης πρόβλεψης και διαχείρισης κινδύνων.

Με αυτή την προσέγγιση, ο Ο.Κ.Α.Α. μετατρέπει την εταιρική διακυβέρνηση σε εργαλείο ανθεκτικότητας και μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας, ενισχύοντας την προσαρμοστικότητα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον και καλλιεργώντας σχέσεις εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

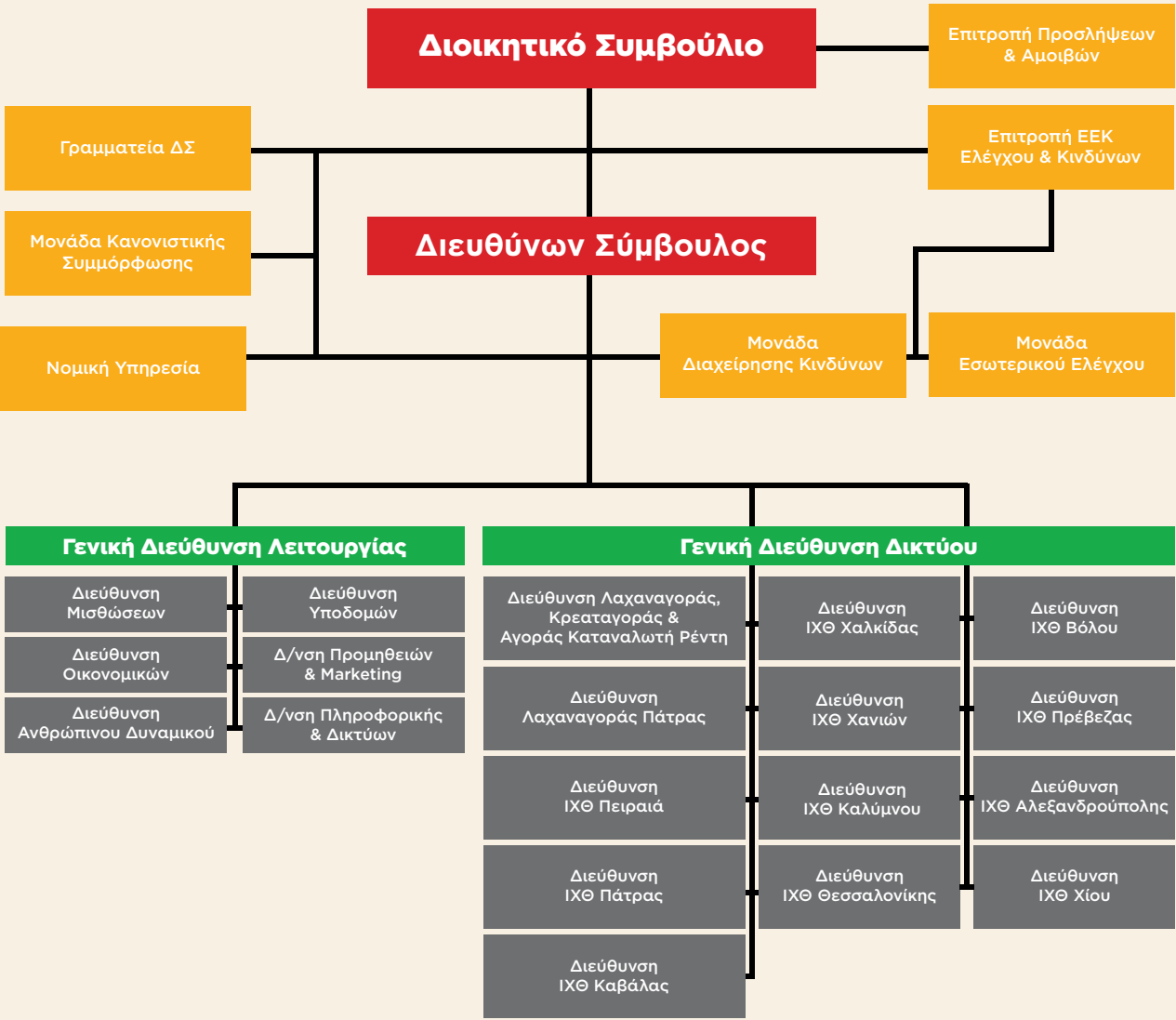
Οργανωτική Δομή

Βάσει του Κανονισμού Οργάνωσης και Λειτουργίας και του Κανονισμού Προσωπικού του Ο.Κ.Α.Α. (Φ.Ε.Κ. 8449/τ. Α.Ε.-Ε.Π.Ε./14-8-2014), η οργανωτική δομή του Οργανισμού καθορίζει το πλαίσιο λήψης αποφάσεων, την κατανομή ευθυνών και την αποτελεσματική εποπτεία όλων των δραστηριοτήτων.

Η διάρθρωση της Εταιρείας, όπως αποτυπώνεται στο επικαιροποιημένο οργανόγραμμα του 2025, έχει σχεδιαστεί ώστε να συνδυάζει την ευελιξία στη λειτουργία με την αυστηρή εταιρική διακυβέρνηση, επιτρέποντας στον Ο.Κ.Α.Α. να ανταποκρίνεται σε σύνθετες προκλήσεις, να εφαρμόζει την προσέγγισή του για βιώσιμη ανάπτυξη και να ενσωματώνει τις αρχές ESG σε κάθε επιχειρησιακή μονάδα.

Το οργανόγραμμα αποτυπώνει τη σχέση μεταξύ Διοικητικού Συμβουλίου, εκτελεστικών και υποστηρικτικών διευθύνσεων, καθώς και των κρίσιμων λειτουργιών που διασφαλίζουν την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία του Οργανισμού.

Οργανόγραμμα ΟΚΑΑ Α.Ε.



■ Διοίκηση
■ Γενικές Διευθύνσεις
■ Διευθύνσεις
■ Επιτροπές / Μονάδες / Γραμματείες

Ανάρτηση: 15/05/2025

Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Ο.Κ.Α.Α. διοικείται από το εννεαμελές Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), το οποίο αποτελεί το ανώτατο διοικητικό όργανο του Οργανισμού και είναι υπεύθυνο για τη στρατηγική καθοδήγηση και την εποπτεία των δραστηριοτήτων του. Η συγκρότηση του Δ.Σ. καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις των νόμων 3429/2005, 4548/2018 και 4972/2022, όπως ισχύουν, με τα μέλη να ορίζονται από τον μέτοχο, διασφαλίζοντας την παρουσία στελεχών με κατάλληλα προσόντα, εμπειρία και θεσμική εκπροσώπηση.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος, ως ανώτατο εκτελεστικό όργανο, ορίζεται με Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης και Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων. Διαθέτει δικαίωμα ψήφου στο Δ.Σ. και έχει κεντρικό ρόλο στον στρατηγικό σχεδιασμό και στη λειτουργική καθοδήγηση του Οργανισμού, εισηγούμενος κρίσιμα θέματα, κατευθύνοντας τις επιχειρησιακές δραστηριότητες και επιβλέποντας το ανθρώπινο δυναμικό βάσει του Κανονισμού Οργάνωσης και Λειτουργίας.

Η σαφής διάκριση καθηκόντων μεταξύ του Προέδρου του Δ.Σ. και του Διευθύνοντος Συμ-

βούλου ενισχύει την ανεξαρτησία της εποπτείας από τη διαχείριση και διασφαλίζει ότι οι σημαντικές και επιχειρησιακές αποφάσεις λαμβάνονται με ισορροπημένο τρόπο. Η συνεργασία των δύο θεσμών παραμένει θεμελιώδης για τη σταθερότητα και την επιτυχία του Οργανισμού, συνδυάζοντας στρατηγικό όραμα με λειτουργική αποτελεσματικότητα.

Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά, εξετάζοντας θέματα κατεύθυνσης και προτεραιοτήτων, απόδοσης και κανονιστικής συμμόρφωσης. Η ενεργός συμμετοχή όλων των μελών, σε συνδυασμό με την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης, ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την υπεύθυνη λήψη αποφάσεων.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας Α.Ε. διοικείται από εννεαμελές Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), το οποίο τροποποιήθηκε κατά την περίοδο δημοσίευσης. Η τρέχουσα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου διαμορφώνεται ως εξής:

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Θητεία
Στέφανος Βαφείδης	Πρόεδρος ΔΣ, Ανεξάρτητο, Μν Εκτελεστικό Μέλος	4 χρόνια
Νικόλαος Λυμπέρης	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	4 χρόνια
Γιώργος Φατούρος	Ανεξάρτητο Μν Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	4 χρόνια
Άρης Δημητριάδης	Ανεξάρτητο Μν Εκτελεστικό Μέλος και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου και Ρίσκου	4 χρόνια
Γεώργιος Τσούλος	Μν Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	4 χρόνια
Αγγελίνα Κουτσομπτοπούλου	Μν Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	4 χρόνια
Παναγιώτης Μιχαήλ	Μν Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	4 χρόνια
Πολύβιος Καπέτης	Μν Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	4 χρόνια
Νικόλαος Μπουμπουρής	Μν Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ	4 χρόνια

Όργανα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η αποτελεσματική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Κ.Α.Α. υποστηρίζεται από τρεις βασικούς μηχανισμούς διακυβέρνησης: την Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου, την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου και τη Γενική Διεύθυνση. Κάθε όργανο επιτελεί διακριτό αλλά αλληλοσυμπληρούμενο ρόλο, διασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις λαμβάνονται με διαφάνεια, υπευθυνότητα και σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης.

Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου

Η Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου είναι υπεύθυνη για την επίβλεψη της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την διασφάλιση της αποδοτικής λειτουργίας του εσωτερικού ελέγχου, καθώς και την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων που μπορεί να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ο.Κ.Α.Α. Ειδικότερα:

- Διασφαλίζει την ορθότητα και πληρότητα των οικονομικών καταστάσεων.
- Παρακολουθεί τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις κανονιστικές απαιτήσεις.
- Αξιολογεί την αποτελεσματικότητα της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου και συντονίζει τις υποχρεωτικές ελεγκτικές διαδικασίες.

Η Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου ενισχύει την εταιρική διαφάνεια και τη λογοδοσία, παρέχοντας πρακτική καθοδήγηση και υποστήριξη στο Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.). Μέσω της συστηματικής παρακολούθησης και της ανάλυσης των διαδικασιών, συμβάλλει καθοριστικά στη διατήρηση και ενίσχυση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερομένων μερών, επισημαίνοντας τη δέσμευση του Ο.Κ.Α.Α. για τη διασφάλιση υψηλών ηθικών και επαγγελματικών προτύπων σε όλο το μήκος των δραστηριοτήτων του.



Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου

Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου του Ο.Κ.Α.Α. στελεχώνεται από έναν Εσωτερικό Ελεγκτή, ο οποίος διορίζεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων και έχει κρίσιμο ρόλο στην ενίσχυση των ελέγχων και της διαφάνειας της εταιρείας. Οι κύριες υποχρεώσεις του περιλαμβάνουν, ενδεικτικά, τα ακόλουθα:

- Συνεχής ενημέρωση της Επιτροπής Ελέγχου για τα ευρήματα των ελέγχων και έκδοση εκθέσεων για τις αδυναμίες του συστήματος.
- Έλεγχος συμμόρφωσης με τον εσωτερικό κανονισμό, το καταστατικό και τις νομοθετικές διατάξεις (λ.χ. Ν. 2190/1920, 3429/2005).

- Υποβολή τριμηνιαίων αναφορών στη Διοίκηση και στους μετόχους για την πρόοδο και την αποτελεσματικότητα των ελέγχων.
- Οργάνωση και διεξαγωγή τακτικών και έκτακτων ελέγχων στις λειτουργίες της Εταιρείας, βάσει του επιχειρησιακού σχεδίου, διασφαλίζοντας ότι οι διαδικασίες είναι τεκμηριωμένες και εναρμονισμένες με τα ισχύοντα πρότυπα.

Γενική Διεύθυνση

Ο Γενικός Διευθυντής φέρει την ύψιστη ευθύνη για τον συντονισμό του συνόλου των εταιρικών δραστηριοτήτων, τη διασφάλιση της απρόσκοπτης και εύρυθμης λειτουργίας του εσωτερικού οργανωτικού πλαισίου, καθώς και

την καθιέρωση και εφαρμογή αποδοτικών και αποτελεσματικών διοικητικών και παραγωγικών μηχανισμών. Έχει επίσης την ευθύνη για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή της οργανωτικής δομής και των διαδικασιών με στόχο την επίτευξη των προτεραιοτήτων του Οργανισμού.

Οι κύριες ευθύνες του περιλαμβάνουν, ενδεικτικά, τα εξής:

- Σχεδιασμός, έλεγχος και εφαρμογή της οργανωτικής δομής και των διαδικασιών της εταιρείας, με σκοπό την επίτευξη των στόχων της μέσω της βέλτιστης αξιοποίησης των ανθρώπινων και χρηματικών πόρων, διασφαλίζοντας την αποδοτικότητα σε όλες τις λειτουργίες.
- Διασφάλιση επαρκούς στελέχωσης των

Διευθύνσεων και των υποκαταστημάτων της εταιρείας με προσωπικό που διαθέτει τις απαιτούμενες δεξιότητες και ικανότητες, προκειμένου να επιτυγχάνεται η αποτελεσματική και υπεύθυνη εκτέλεση των καθηκόντων.

- Συντονισμός και εποπτεία όλων των δραστηριοτήτων που υλοποιούνται από τις επιμέρους Διευθύνσεις, με στόχο την προώθηση συνεργασίας και επικοινωνίας μεταξύ τους και τη διαμόρφωση κλίματος ομαδικότητας που ενισχύει τη συνολική αποτελεσματικότητα της εταιρείας.
- Παροχή έγκυρης και έγκαιρης πληροφόρησης προς τη Διοίκηση της εταιρείας, μέσω της σύνταξης τακτικών εκθέσεων αναφοράς που περιλαμβάνουν κρίσιμες πληροφορίες και αναλυτικά δεδομένα σχετικά με την απόδοση και τις δραστηριότητες της εταιρείας.

Λοιπά Όργανα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Πέρα από τα βασικά όργανα εποπτείας και εκτέλεσης, ο Ο.Κ.Α.Α. διαθέτει ένα σύνολο οργανικών μονάδων και υποστηρικτικών μηχανισμών που ενισχύουν τη συνοχή, τη συμμόρφωση και την επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα. Ειδικότερα:

Νομική Υπηρεσία

Η Νομική Υπηρεσία έχει κεντρικό θεσμικό ρόλο εντός του Οργανισμού, παρέχει πλήρη νομική υποστήριξη σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και εκδίδει εξειδικευμένες γνωμοδοτήσεις, συντάσσει και ελέγχει συμβάσεις και λοιπά νομικά έγγραφα, και εκπροσωπεί τον Ο.Κ.Α.Α. ενώπιον δικαστικών και διοικητικών αρχών. Μέσω της δράσης της, διασφαλίζει τη συμμόρφωση του Οργανισμού με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και υπερασπίζεται αποτελεσματικά τα συμφέροντά του.

Γραμματεία Διοικητικού Συμβουλίου

Η Γραμματεία παρέχει συνεχή και ουσιαστική διοικητική υποστήριξη προς το Διοικητικό Συμβούλιο, τον Πρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Καταγράφει, τηρεί και διαχειρίζεται τα πρακτικά των συνεδριάσεων, εξασφαλίζοντας την αποτελεσματική επικοινωνία και ροή πληροφοριών μεταξύ των ανώτατων διοικητικών στελεχών και των λοιπών οργάνων διοίκησης.

Γενική Διεύθυνση Υποκαταστημάτων

Η Γενική Διεύθυνση Υποκαταστημάτων φέρει την ευθύνη για τη διοικητική εποπτεία και τον επιχειρησιακό συντονισμό των ιχθυοσκαλών του Οργανισμού. Παρακολουθεί την απόδοσή τους, εφαρμόζει συγκεκριμένες διαδικασίες λειτουργίας και αναπτύσσει στοχευμένα σχέδια βελτίωσης. Παράλληλα, εκπροσωπεί τον Ο.Κ.Α.Α. έναντι των δημόσιων αρχών σε ζητήματα που σχετίζονται με τη δραστηριότητά τους, με στόχο τη συμμόρφωση και τη συνεχή αναβάθμιση των υποδομών.

Λοιπές Επιτροπές

Για τη διαχείριση θεμάτων που απαιτούν εξειδικευμένη τεχνογνωσία ή διεπιστημονική προσέγγιση, η Εταιρεία έχει τη δυνατότητα να συστήνει ειδικές (ad hoc) Επιτροπές, με σκοπό την παροχή τεκμηριωμένων εισηγήσεων και τη συμβολή στη λήψη ορθών και τεκμηριωμένων αποφάσεων. Οι επιτροπές αυτές συγκροτούνται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου και δύνανται να περιλαμβάνουν μέλη του Δ.Σ., στελέχη της Εταιρείας ή εξωτερικούς συνεργάτες. Μέσα από αυτόν τον μηχανισμό, ο Ο.Κ.Α.Α. εξασφαλίζει ευελιξία και πληρότητα στην αντιμετώπιση κρίσιμων ζητημάτων.

Εξωτερικοί Σύμβουλοι

Σε περιπτώσεις που απαιτείται περεταίρω εξειδικευμένη τεχνογνωσία, ο Ο.Κ.Α.Α. συνεργάζεται με εξωτερικούς συμβούλους και ειδικούς

συνεργάτες. Η πρακτική αυτή ενισχύει τη λήψη σημαντικών αποφάσεων, διασφαλίζοντας ότι βασίζονται σε αξιόπιστα δεδομένα, αντικειμενική ανάλυση και υψηλή τεχνογνωσία.

Πολιτικές

Στο πεδίο συμμόρφωσης και δεοντολογίας, ο Οργανισμός εφαρμόζει ολοκληρωμένο πλαίσιο εταιρικής ακεραιότητας και ελέγχου. Η επιχειρηματική δεοντολογία υλοποιείται μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς.

Επιπλέον, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει την Πολιτική Χορηγίων & ΕΚΕ του Υπερταμείου και έχει ορίσει μέλος του Δ.Σ. ως υπεύθυνο για θέματα ESG (περιβάλλον, κοινωνία, διακυβέρνηση). Καθιερώνει τριμηνιαίες αναφορές που παρουσιάζονται και συζητούνται στο Δ.Σ., ενισχύοντας τη διαρκή εποπτεία. Παράλληλα, προχωρά σε οργανωμένη συλλογή και ανάλυση δεδομένων ESG για την κάλυψη των απαιτήσεων της CSRD, σε συνεργασία με μισθωτές και προμηθευτές, ώστε οι γνωστοποιήσεις να είναι πλήρεις, αξιόπιστες, συγκρίσιμες και συμβατές σε όλο το εύρος της αγοράς.

Κανονιστική Συμμόρφωση

Ουσιαστικό Θέμα

GRI: 3-3, 2-15, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 205-3
ATHEX C-G5, C-G6, A-G2, SS-G1

Η συμμόρφωση με τα ισχύοντα νομικά και κανονιστικά πλαίσια αποτελεί βασικό θεμέλιο της λειτουργίας του Ο.Κ.Α.Α. και συνδέεται άμεσα με την αξιοπιστία και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Οργανισμού. Στο πλαίσιο αυτό, ο Ο.Κ.Α.Α. έχει διαμορφώσει μια συνεκτική προσέγγιση κανονιστικής συμμόρφωσης που βασίζεται στην πρόληψη κινδύνων, τη διαφάνεια και την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία.

Σημαντικό κομμάτι αυτής της προσέγγισης είναι η τακτική Μελέτη Τρωτότητας, που επιτρέπει στον Οργανισμό να αναγνωρίζει και

να διαχειρίζεται τους κινδύνους που συνδέονται με τις δραστηριότητές του. Παράλληλα, ο Οργανισμός διενεργεί τακτικές αξιολογήσεις επιχειρησιακών κινδύνων (Risk Assessment), εξασφαλίζοντας ότι κάθε ενέργεια και απόφαση βασίζεται σε τεκμηριωμένη ανάλυση κινδύνων και πιθανών επιπτώσεων.

Διοικητική Προσέγγιση

Σχετικές πολιτικές: Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, Πολιτική Αναφορών, Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών

Οι πολιτικές συμμόρφωσης που εφαρμόζει ο Ο.Κ.Α.Α. έχουν διαμορφωθεί σε συνεργασία με το Υπερταμείο και έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο. Στο πλαίσιο αυτό, η Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών παρέχει πρακτικές οδηγίες για τη διαχείριση κινδύνων, ενώ έχουν εγκριθεί και οι πολιτικές αναφοράς περιστατικών, καθώς και η Πολιτική Κατά της Βίας και Παρενόχλησης στον Χώρο της Εργασίας, που θωρακίζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα. Η χρήση ερωτηματολογίων ISO ενισχύει την αξιολόγηση της απόδοσης του Οργανισμού, καθώς και τη δυνατότητά του να διατηρεί υψηλά πρότυπα ποιότητας και συμμόρφωσης. Επιπλέον, μέσω του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, ο Ο.Κ.Α.Α. έχει υιοθετήσει διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα καλής διακυβέρνησης, ενώ με τις έρευνες ικανοποίησης που διεξάγει λαμβάνει συστηματικά ανατροφοδότηση των πελατών και συνεργατών του, στοχεύοντας στη βελτίωση των υπηρεσιών του.

Ως αποτέλεσμα όλων αυτών των προσπαθειών, το 2024 δεν σημειώθηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με νομικές διατάξεις, ούτε επιβλήθηκαν πρόστιμα στην εταιρεία

Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς του Ο.Κ.Α.Α. αποτελεί τον

θεμέλιο λίθο της εταιρικής κουλτούρας. Λειτουργεί ως σταθερό σημείο αναφοράς για κάθε απόφαση και ενέργεια του Οργανισμού. Δεν πρόκειται για ένα τυπικό εγχειρίδιο κανόνων, αλλά για έναν πρακτικό οδηγό που καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο ο Οργανισμός και οι άνθρωποί του συναλλάσσονται με εργαζόμενους, πελάτες, συνεργάτες και την κοινωνία.

Ο Κώδικας στηρίζεται σε αξίες που διέπουν ολόκληρη τη λειτουργία του Οργανισμού: ακεραιότητα, διαφάνεια, υπευθυνότητα και σεβασμό προς τον άνθρωπο και το περιβάλλον. Οι αρχές αυτές αποτυπώνονται στην τήρηση υψηλών επαγγελματικών προτύπων, στη συνετή διαχείριση πόρων, στην αυστηρή πρόληψη φαινομένων διαφθοράς και δωροδοκίας και στην πλήρη προστασία των προσωπικών δεδομένων.

Η εφαρμογή του Κώδικα διαμορφώνει κουλτούρα μηδενικής ανοχής σε ανάρμοστες ή αθέμιτες πρακτικές. Κάθε εργαζόμενος, ανεξαρτήτως ρόλου, οφείλει να ευθυγραμμίζεται με τις αρχές του και να ενεργεί με γνώμονα το συμφέρον του Οργανισμού και της κοινωνίας.

Ο Κώδικας επανεξετάζεται και επικαιροποιείται σε τακτά διαστήματα, ώστε να ανταποκρίνεται στις νέες κανονιστικές απαιτήσεις, στις εξελίξεις της αγοράς και στις σύγχρονες κοινωνικές προσδοκίες. Με αυτή την προσέγγιση ενισχύονται η αξιοπιστία και η ανθεκτικότητα του Οργανισμού και διασφαλίζεται σταθερή ευθυγράμμιση με τα υψηλότερα διεθνή πρότυπα υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας.

Πολιτική Αναφορών

Η Πολιτική Αναφορών του Ο.Κ.Α.Α. αποτελεί κρίσιμο μηχανισμό ενίσχυσης της διαφάνειας και της λογοδοσίας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας. Η πολιτική στηρίζεται στην αρχή της μηδενικής ανοχής απέναντι σε παραβιάσεις κανονιστικής συμμόρφωσης, ανήθικες πρακτικές ή άλλες ενέργειες που μπορούν να βλάψουν τη φήμη και την αξιοπιστία της Εταιρείας.

Με την εφαρμογή της Πολιτικής Αναφορών:

- Δημιουργείται ένα ασφαλές και εμπιστευτικό περιβάλλον, όπου οι εργαζόμενοι, οι συνεργάτες και οι τρίτοι μπορούν να αναφέρουν ανησυχίες χωρίς φόβο αντιποιήνων.
- Παρέχονται πολλαπλά κανάλια υποβολής αναφορών, όπως η ηλεκτρονική πλατφόρμα του Υπερταμείου, η ειδική ηλεκτρονική διεύθυνση του Ο.Κ.Α.Α., αλλά και ταχυδρομικά ή δια ζώσης, μέσω της Υπεύθυνης Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Οι αναφορές αξιολογούνται από την Επιτροπή Αξιολόγησης Αναφορών, η οποία απαρτίζεται από τον Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου, τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού και την Υπεύθυνη Κανονιστικής Συμμόρφωσης, διασφαλίζοντας την αμερόληπτη και τεκμηριωμένη διαχείριση.

Η Εταιρεία δεσμεύεται στην προστασία της εμπιστευτικότητας, στη γρήγορη διερεύνηση περιστατικών και στη λήψη διορθωτικών μέτρων όπου απαιτείται. Με τακτικές ενημερώσεις και εκπαιδεύσεις ενισχύει τη γνώση και τη χρήση του μηχανισμού από όλους τους εργαζομένους.

Η Πολιτική Αναφορών δεν περιορίζεται σε κανονιστική συμμόρφωση. Αποτελεί εργαλείο ενδυνάμωσης της εταιρικής κουλτούρας, προλαμβάνει κινδύνους και διασφαλίζει ότι η λειτουργία του Ο.Κ.Α.Α. παραμένει ευθυγραμμισμένη με τα υψηλότερα πρότυπα υπεύθυνης επιχειρηματικής πρακτικής.

Διαφθορά και Δωροδοκία

Η καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή για τον Ο.Κ.Α.Α. και βασική προϋπόθεση για τη διασφάλιση της εμπιστοσύνης και της θεσμικής του ακεραιότητας. Η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε πρακτική που θέτει υπό αμφισβήτηση την ακεραιότητά της ή υπονομεύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών.

Οι βασικές κατευθύνσεις της πολιτικής περιλαμβάνουν:

- Απαγόρευση κάθε μορφής δωροδοκίας, άμεσης ή έμμεσης, σε δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς, ανεξάρτητα από το ύψος ή τη φύση του οφέλους.
- Διασφάλιση διαφανούς διαδικασίας σε όλες τις εμπορικές και διοικητικές συναλλαγές, με αυστηρή τήρηση του θεσμικού πλαισίου.
- Υποχρέωση όλων των εργαζομένων να τηρούν τον Κώδικα Δεοντολογίας και να αποτρέπουν οποιαδήποτε ενέργεια που μπορεί να θεωρηθεί αθέμιτη.
- Διαθέσιμα κανάλια αναφοράς, μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες μπορούν να αναφέρουν ανώνυμα ή επώνυμα υποψίες παρατυπιών, με διασφάλιση εμπιστευτικότητας και χωρίς φόβο αντιποιήνων.

Η εφαρμογή της πολιτικής στηρίζεται σε τακτικές εκπαιδεύσεις. Όλοι οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται να αναγνωρίζουν πιθανές παραβιάσεις και να ακολουθούν τις διαδικασίες αναφοράς. Η Διοίκηση, σε συνεργασία με τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης, διενεργεί ελέγχους και περιοδικές αξιολογήσεις και επιβεβαιώνει την αποτελεσματικότητα του πλαισίου πρόληψης και διαχείρισης κινδύνων. Με αυτόν τον τρόπο, ο Ο.Κ.Α.Α. επιβεβαιώνει τη δέσμευσή του στην ηθική επιχειρηματική πρακτική και παράλληλα, διαφυλάσσει τη φήμη του και συμβάλλει στη λειτουργία μιας υγιούς και δίκαιης αγοράς.

Σύγκρουση Συμφερόντων

Η διαχείριση πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων αποτελεί βασική προϋπόθεση για την ακεραιότητα και την αξιοπιστία της λειτουργίας του Ο.Κ.Α.Α. Η Εταιρεία έχει θεσπίσει συγκεκριμένο πλαίσιο πολιτικών και διαδικασιών που αποσκοπούν στην πρόληψη, τον έγκαιρο εντοπισμό και την ορθή αντιμετώπιση καταστάσεων όπου τα προσωπικά συμφέροντα ενδέχεται να επηρεάσουν – ή να φαίνεται ότι

επηρεάζουν – την αμερόληπτη εκτέλεση των καθηκόντων.

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας και τις σχετικές πολιτικές συμμόρφωσης:

- Κάθε εργαζόμενος ή στέλεχος οφείλει να αναγνωρίζει και να γνωστοποιεί άμεσα περιπτώσεις που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την αντικειμενικότητά του.
- Οι περιπτώσεις αυτές κοινοποιούνται εγγράφως στον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ώστε να αξιολογηθούν και να ληφθούν τα ενδεδειγμένα μέτρα.
- Ειδική μέριμνα λαμβάνεται στις διαδικασίες προμηθειών, οι οποίες διενεργούνται σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο (ν. 4782/21), διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την ίση μεταχείριση.

Ο Ο.Κ.Α.Α. υιοθετεί την αρχή της προληπτικής διαχείρισης, αποθαρρύνοντας κάθε ενέργεια που θα μπορούσε να δημιουργήσει υπόνοιες σύγκρουσης, ακόμη και αν δεν έχει υπάρξει πραγματική ζημία. Παράλληλα, ενθαρρύνει τους εργαζομένους να ζητούν καθοδήγηση σε περιπτώσεις αβεβαιότητας, ώστε να ενισχύεται η εμπιστοσύνη και να αποφεύγονται παρερμηνείες.

Η συστηματική εκπαίδευση, η ύπαρξη σαφών καναλιών αναφοράς και η καλλιέργεια μιας κουλτούρας διαφάνειας ενδυναμώνουν την ικανότητα του Ο.Κ.Α.Α. να λειτουργεί με συνέπεια και να διατηρεί την εμπιστοσύνη όλων των ενδιαφερομένων μερών.

Απόρρητο και Ασφάλεια Προσωπικών Δεδομένων

Η προστασία των προσωπικών δεδομένων αποτελεί βασική προτεραιότητα για τον Ο.Κ.Α.Α. Συνδέεται με τη συμμόρφωση προς τη νομοθεσία και με τη διατήρηση της εμπιστοσύνης εργαζομένων, συνεργατών και τρίτων.

Η Εταιρεία εφαρμόζει πλαίσιο πολιτικών και διαδικασιών σε πλήρη συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό (GDPR) και τις εθνικές ρυθμίσεις. Το πλαίσιο περιλαμβάνει:



- Σύγχρονα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα, τα οποία περιορίζουν την πρόσβαση στα δεδομένα αποκλειστικά σε εξουσιοδοτημένα άτομα.
- Συνεχή παρακολούθηση και επικαιροποίηση των μηχανισμών ασφάλειας, ώστε να ανταποκρίνονται στις αυξανόμενες απειλές του ψηφιακού περιβάλλοντος.
- Καθορισμένες διαδικασίες αναφοράς περιστατικών, που επιτρέπουν την έγκαιρη ανίχνευση και διαχείριση παραβιάσεων.

Τέλος, έχει οριστεί Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων (DPO), ο οποίος παρέχει καθοδήγηση και διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται τακτικά μέσω εκπαιδεύσεων και εσωτερικών οδηγιών, προκειμένου να γνωρίζουν τις ευθύνες τους και να εφαρμόζουν τις βέλτιστες πρακτικές στην καθημερινή εργασία.

Προτεραιότητες ESG

Από το 2025 και εφεξής, ο Ο.Κ.Α.Α. θέτει ως στόχο την περαιτέρω ενίσχυση των μηχανισμών παρακολούθησης, την ουσιαστική διεύρυνση της εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα δεοντολογίας και τη διαρκή βελτίωση των δεικτών συμμόρφωσης. Η στόχευση αυτή ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και υπηρετεί τη διατήρηση υψηλών επιπέδων εμπιστοσύνης από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Προτεραιότητες ESG	Πρόοδος
Ανεξαρτησία Διοικητικού Συμβουλίου Εφαρμογή του νόμου 4706/2020 αναφορικά με την ανεξαρτησία -Διάκριση ρόλων και αρμοδιοτήτων: Μη εκτελεστική θέση προέδρου ΔΣ. Όλα τα Μέλη του ΔΣ υπογράφουν δέσμευση απουσίας σύγκρουσης συμφερόντων (ή/και δήλωση ανεξαρτησίας αναλόγως) σε μορφή που έχει παρασχεθεί από το Υπερταμείο.	Ολοκληρώθηκε
Έλεγχος τρίτων μερών Εφαρμογή διαδικασίας για όλους τους συνεργάτες και προμηθευτές (βάσει διαδικασίας του Υπερταμείου).	Σε εξέλιξη
Έρευνα Επιχειρηματικής Ηθικής για την μέτρηση της αντίληψης των εργαζομένων περί ηθικής (2021 & 2023).	Ολοκληρώθηκε
Ενστερνισμός του νέου Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις εισηγμένες εταιρείες, στον βαθμό που είναι εφικτό. Εφαρμογή της Εγκυκλίου Νο.60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς για την κατ' ελάχιστον 25% εκπροσώπηση των γυναικών στο ΔΣ, στο πλαίσιο κατά το δυνατόν εναρμόνισης με τα πρότυπα των εισηγμένων εταιρειών	Σε εξέλιξη
Αυτό-αξιολόγηση των διοικητικών συμβουλίων των θυγατρικών Εφαρμογή των κατευθυντήριων οδηγιών και της πολιτικής του Υπερταμείου (συνδρομή εξωτερικού συμβούλου & προετοιμασία έκθεσης με ευρήματα & επόμενα βήματα).	Σε εξέλιξη
Επιχειρηματική Ηθική Καθιέρωση αποτελεσματικού προγράμματος ηθικής & συμμόρφωσης, νέων πολιτικών και διαδικασιών, συμπ. πολιτικών που παρέχει το Υπερταμείο.	Σε εξέλιξη
Εκπαίδευση για θέματα Επιχειρηματικής Ηθικής & Κανονιστικής Συμμόρφωσης.	Σε εξέλιξη
Αξιολόγηση Κινδύνων Διενέργεια αξιολόγησης κινδύνων σχετικά με την επιχειρηματική ηθική και διαχείριση της κανονιστικής συμμόρφωσης	Σε εξέλιξη
Παρακολούθηση Τριμηνιαίες αναφορές του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης προς το Διοικητικό Συμβούλιο και καθιέρωση πλαισίου επικοινωνίας με το Υπερταμείο.	Σε εξέλιξη
Διαφάνεια & Γνωστοποιήσεις Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης στην Ετήσια Έκθεση Αποτελεσμάτων. Προετοιμασία γνωστοποιήσεων βιωσιμότητας στη βάση κατάλληλων προτύπων π.χ. UN Global Compact, GRI.	
Διαδικασία Καταγγελιών Εφαρμογή της πολιτικής Whistleblowing του Υπερταμείου και της πλατφόρμας «SafeVoice».	Ολοκληρώθηκε

Απόδοση και μετρήσεις

Κατά το 2024 δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης ούτε επιβλήθηκαν πρόστιμα, γεγονός που καταδεικνύει την αποτελεσματικότητα του πλαισίου συμμόρφωσης της Εταιρείας.

Περιστατικά διαφθοράς, μη ανταγωνιστικής ή αθέμιτης συμπεριφοράς	2023	2023	2024
Σύνολο Περιστατικών διαφθοράς, μη ανταγωνιστικής ή αθέμιτης συμπεριφοράς (#)	0	0	0

Αριθμός εργαζομένων που απολύθηκαν ή τιμωρήθηκαν για τη συμμετοχή τους σε περιστατικά διαφθοράς	2024
Σύνολο (#)	0

Αριθμός συνεργασιών που τερματίστηκαν λόγω συμμετοχής σε περιστατικά διαφθοράς (#)	2024
Σύνολο (#)	0

Κυβερνοασφάλεια και Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Ουσιαστικό Θέμα

GRI: 3-3, 418-1
ATHEX A-G3, C-S3, C-S4, C-E4, SS-S5
SASB FB-FR-230a.1

Η κυβερνοασφάλεια και ο ψηφιακός μετασχηματισμός αποτελούν βασικά σημεία εστίασης του Ο.Κ.Α.Α., καθώς συνδέονται άμεσα με τη λειτουργική αποδοτικότητα, τη διαφάνεια και τη βιώσιμη ανάπτυξη του Οργανισμού. Καθώς ο Ο.Κ.Α.Α. εξελίσσεται σε έναν σύγχρονο δημόσιο οργανισμό διαχείρισης και εμπορίας τροφίμων, η τεχνολογία αξιοποιείται για τη βελτίωση των εσωτερικών διαδικασιών και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης συνεργατών και πολιτών.

Ο Οργανισμός διαθέτει εγκεκριμένη Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, η οποία εξασφαλίζει τη συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR) και θέτει σαφείς κανόνες για τη νόμιμη, ασφαλή και υπεύθυνη διαχείριση πληροφοριών.

Περαιτέρω πολιτικές και διαδικασίες κυβερνοασφάλειας (όπως Πολιτική Κυβερνοασφάλειας, Διαχείρισης Συμβάντων Ασφαλείας, Δικαιωμάτων Πρόσβασης, Εκπαίδευσης και Ευαισθητοποίησης κ.ά.) βρίσκονται υπό ανάπτυξη, στο πλαίσιο της σταδιακής ενίσχυσης του πλαισίου ασφάλειας πληροφοριών.

Η ψηφιακή αναβάθμιση παραμένει στρατηγική προτεραιότητα, με στόχο τη βελτίωση της αποδοτικότητας, τη μείωση γραφειοκρατίας και τη διασφάλιση ενός ασφαλούς και αξιόπιστου περιβάλλοντος λειτουργίας για όλους τους χρήστες των αγορών του Ο.Κ.Α.Α..

Διοικητική Προσέγγιση

Σχετικές πολιτικές: Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

Η εποπτεία θεμάτων ψηφιακού μετασχηματισμού και κυβερνοασφάλειας ανήκει στη Γενική Διεύθυνση και στο Τμήμα Πληροφορικής, σε συνεργασία με τον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων (DPO) και τα αρμόδια διοικητικά όργανα. Ο Ο.Κ.Α.Α. εφαρμόζει ολοκληρωμένη προσέγγιση ασφάλειας πληροφοριών, θεμελιωμένη σε τέσσερις αρχές: πρόληψη κινδύνων, ενίσχυση ανθεκτικότητας, εκπαίδευση προσωπικού και συνεχή βελτίωση μέσω καινοτομίας. Το πλαίσιο πολιτικών ευθυγραμμίζεται με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR), ενώ προωθείται σταδιακή σύγκλιση με διεθνή πρότυπα διαχείρισης ασφάλειας πληροφοριών, όπως το ISO 27001.

Κατά το 2024, η Εταιρεία ενίσχυσε την προστασία δεδομένων με:

- αναβάθμιση ψηφιακών υποδομών και υλοποίηση σύγχρονων firewalls,
- καθιέρωση πολυπαραγοντικού ελέγχου ταυτότητας (MFA),
- ανάπτυξη μηχανισμών εφεδρικής αποθήκευσης (cloud backup) για την αποφυγή απώλειας κρίσιμων πληροφοριών.

Παράλληλα, ενδυναμώθηκε ο ρόλος του DPO ο οποίος παρακολουθεί τη συμμόρφωση και υποβάλλει τακτικές αναφορές προς τη Διοίκηση και τις εποπτικές αρχές. Η εκπαίδευση των εργαζομένων παραμένει σταθερή προτεραιότητα, με προγράμματα για κυβερνοαπειλές, προστασία προσωπικών δεδομένων, ασφαλή χρήση email και ορθή διαχείριση επιχειρησιακών εφαρμογών.

Το 2024 δεν καταγράφηκαν περιστατικά παραβίασης ή απώλειας δεδομένων, στοιχείο που επιβεβαιώνει την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών μηχανισμών ασφάλειας. Η συνεχής πρόληψη και ετοιμότητα στηρίζει την επιχειρησιακή συνέχεια, μειώνει λειτουργικούς κινδύνους και προστατεύει τη φήμη του Οργανισμού.

Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Ο Ο.Κ.Α.Α. υλοποιεί πρόγραμμα ψηφιακού μετασχηματισμού με στόχο τη μετάβαση σε πλήρως διασυνδεδεμένο και αποδοτικό επιχειρησιακό περιβάλλον. Στο πλαίσιο βρίσκεται σε φάση προετοιμασίας το έργο «e-Ιχθυόσκαλα», το οποίο αναμένεται να αποτελέσει σημείο αναφοράς για τον εκσυγχρονισμό της ελληνικής αλυσίδας διανομής αλιευμάτων. Η ψηφιοποίηση συναλλαγών, η παρακολούθηση αποθεμάτων και η ενίσχυση της διαφάνειας στις εμπορικές διαδικασίες μειώνουν τη γραφειοκρατία και βελτιώνουν την εξυπηρέτηση των επαγγελματιών της αγοράς.

Παράλληλα, η αναβάθμιση του συστήματος ERP επιτρέπει ενοποιημένη διαχείριση οικονομικών και λειτουργικών δεδομένων, ενισχύοντας την αποδοτικότητα και τη διαλειτουργικότητα με άλλους φορείς της αγοράς. Εφαρμόζονται επίσης τεχνολογίες IoT για έλεγχο θερμοκρασίας στα ψυγεία, διασφαλίζοντας τη βέλτιστη λειτουργία των εγκαταστάσεων και τη διατήρηση της ποιότητας των προϊόντων.

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει επίσης την επέκταση οπτικών ινών υψηλής ταχύτητας σε όλες τις εγκαταστάσεις, τη σταδιακή εφαρμογή ηλεκτρονικής τιμολόγησης και την υιοθέτηση ψηφιακών διαδικασιών χωρίς χρήση χαρτιού, με άμεσο όφελος στη μείωση κατανάλωσης χαρτιού και του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Ο Οργανισμός ενσωματώνει σταδιακά αρχές «έξυπνης διοίκησης», επενδύοντας στην αυτοματοποίηση ροών, στη διαχείριση δεδομένων μέσω cloud και στη συνεχή αναβάθμιση των υποδομών του.

Εκπαίδευση και Ψηφιακή Ετοιμότητα

Η επιτυχία του ψηφιακού μετασχηματισμού προϋποθέτει τη δεξιότητα και την ενεργή συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού. Το 2024, ο Ο.Κ.Α.Α. υλοποίησε στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης για εργαζομένους και στελέχη, με έμφαση στη χρήση νέων πληροφοριακών συστημάτων, στην κυβερνοασφάλεια και στη διαχείριση δεδομένων. Η παρέμβαση αυτή ανέβασε το επίπεδο «ψηφιακής ωριμότητας» του προσωπικού και καλλιέργησε κουλτούρα καινοτομίας και υπευθυνότητας απέναντι στην τεχνολογία.

Προτεραιότητες ESG

Για την αποτελεσματική υλοποίηση των ανωτέρω προτεραιοτήτων, ο Ο.Κ.Α.Α. έχει θέσει σαφείς στόχους, προσανατολισμένους στην ενίσχυση της ευαισθητοποίησης, στη διασφάλιση ποιότητας και ασφάλειας και στην επιτάχυνση της ψηφιακής εξέλιξης. Οι στόχοι αυτοί καθοδηγούν τον προγραμματισμό δράσεων, την παρακολούθηση επιδόσεων και τη συνεχή βελτίωση.

Προτεραιότητες ESG & Στόχοι	Πρόοδος
Μηδενικά περιστατικά παραβίασης προσωπικών δεδομένων	Ολοκληρώθηκε
Ενημέρωση και εκπαίδευση προσωπικού για θέματα κυβερνοασφάλειας,	Ολοκληρώθηκε
Μετατροπή βασικών διαδικασιών σε ψηφιακή μορφή, ώστε να μειωθεί η χρήση χαρτιού και να γίνει πιο εύκολη η διαχείρισή τους.	Σε εξέλιξη

Απόδοση και μετρήσεις

Παραβιάσεις Απορρήτου Πελατών

Περιγραφή	2024	2023
Επιβεβαιωμένες καταγγελίες από εξωτερικούς φορείς (π.χ. πελάτες, συνεργάτες) για παραβίαση απορρήτου	0	0
Επιβεβαιωμένες καταγγελίες από εποπτικές / ρυθμιστικές αρχές	0	0
Διαπιστωμένες διαρροές, απώλειες ή κλοπές δεδομένων πελατών	0	0



Παραρτήματα



Πίνακας Περιεχομένων GRI

Δήλωση Χρήσης		Ο Οργανισμός Κεντρικών Αγορών & Αλιείας Α.Ε. έχει υποβάλει Έκθεση σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2024 έως 31η Δεκεμβρίου 2024, σε ετήσια βάση			
GRI 1 που χρησιμοποιήθηκε		GRI 1: Foundation 2021			
Εφαρμόσιμο κλαδικό Πρότυπο		Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο για τον κλάδο του Ο.Κ.Α.Α..			
Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Λεπτομέρειες του οργανισμού	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σε συμμόρφωση με τα πρότυπα του GRI, οι περιοχές χρώματος γκρι υποδεικνύουν τη μη χρήση παραλείψεων για τις συγκεκριμένες απαιτήσεις		
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Σχετικά με τον Ο.Κ.Α.Α. Προφίλ			
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης			
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης			
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης			
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	Σχετικά με τον Ο.Κ.Α.Α. Προφίλ Αλυσίδα Αξίας			
	2-7 Εργαζόμενοι	ΚΟΙΝΩΝΙΑ Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Πρακτικές Απασχόλησης			
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	ΚΟΙΝΩΝΙΑ Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Πρακτικές Απασχόλησης			
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Ο.Κ.Α.Α. Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης			
	2-10 Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών Δ.Σ. και επιτροπών	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης	b	Εμπιστευτική πληροφορία	Τα κριτήρια της διαδικασίας υποψηφιότητας και επιλογής των μελών Δ.Σ και επιτροπών αποτελούν εμπιστευτική πληροφορία.

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης			
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των επιδράσεων	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Ο.Κ.Α.Α. Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης Ανάλυση Ουσιαστικότητας			
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Ο.Κ.Α.Α. Ο Ο.Κ.Α.Α. και οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ Ανάλυση Ουσιαστικότητας			
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις βιωσιμότητας	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Ο.Κ.Α.Α. Ο Ο.Κ.Α.Α. και οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ			
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Κανονιστική Συμμόρφωση			
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων θεμάτων	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Κανονιστική Συμμόρφωση			
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης	b	Μη εφαρμόσιμο	
	2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανωτάτου οργάνου διακυβέρνησης	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης	b, c	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία	Ο Ο.Κ.Α.Α. δεν έχει επί του παρόντος τα απαραίτητα στοιχεία για τη γνωστοποίηση, ωστόσο προγραμματίζει να τα δημοσιοποιήσει σε μελλοντική αναφορά.
	2-19 Πολιτική αποδοχών		a, b	Εμπιστευτική πληροφορία	Η δημοσίευση των αποτελεσμάτων της ψηφοφορίας αποτελεί εμπιστευτική πληροφορία
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αμοιβών			Εμπιστευτική πληροφορία	Η δημοσίευση των αποτελεσμάτων της ψηφοφορίας αποτελεί εμπιστευτική πληροφορία
	2-21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών (compensation ratio)		a, b	Εμπιστευτική πληροφορία	Η δημοσίευση των αποτελεσμάτων της ψηφοφορίας αποτελεί εμπιστευτική πληροφορία

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-22 Δήλωση της διοίκησης για τη στρατηγική της βιώσιμης ανάπτυξης	Μήνυμα από τη Διοίκηση			
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Κανονιστική Συμμόρφωση			
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Κανονιστική Συμμόρφωση			
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση των αρνητικών επιδράσεων	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Κανονιστική Συμμόρφωση Οι απαιτήσεις αυτού του δείκτη καλύπτονται στη Διοικητική Προσέγγιση στα κεφάλαια των ουσιαστικών θεμάτων.			
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και της αναφοράς ανησυχιών	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Κανονιστική Συμμόρφωση			
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Κανονιστική Συμμόρφωση			
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις/οργανώσεις	Σχετικά με τον Ο.Κ.Α.Α. Συνεργασίες, Συμμετοχές και Διακρίσεις			
	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Ο.Κ.Α.Α. Συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη			
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	ΚΟΙΝΩΝΙΑ Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Πρακτικές Απασχόλησης			
	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Ο.Κ.Α.Α. Ανάλυση Ουσιαστικότητας			
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Ο.Κ.Α.Α. Ανάλυση Ουσιαστικότητας			
Ουσιαστικό θέμα: Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση			
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση Ενέργειας εντός του οργανισμού	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση			

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-3 Ένταση Ενέργειας	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση			
GRI 305: Εκπομπές αέριων ρύπων 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1)	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση			
	305-2 Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2)	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση			
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση			
Ουσιαστικό θέμα: Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Απορριμμάτων					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Απορριμμάτων			
	303-3 Συνολική άντληση νερού	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Απορριμμάτων			
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων σχετιζόμενων με απόβλητα	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Απορριμμάτων			
Ουσιαστικό θέμα: Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Πρακτικές Απασχόλησης					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	ΚΟΙΝΩΝΙΑ Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Πρακτικές Απασχόλησης			
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Συνολικός αριθμός προσλήψεων και δείκτης κινητικότητας	ΚΟΙΝΩΝΙΑ Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Πρακτικές Απασχόλησης			
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην Εργασία 2018	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	ΚΟΙΝΩΝΙΑ Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Πρακτικές Απασχόλησης	a (iv, v), b, c, d, e, f, g	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία	Ο Ο.Κ.Α.Α. δεν έχει επί του παρόντος τα απαραίτητα στοιχεία για τη γνωστοποίηση, ωστόσο προγραμματίζει να τα δημοσιοποιήσει σε μελλοντική αναφορά.

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην Εργασία 2018	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	ΚΟΙΝΩΝΙΑ Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Πρακτικές Απασχόλησης	a (iii), b, c, d, e	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία	Ο Ο.Κ.Α.Α. δεν έχει επί του παρόντος τα απαραίτητα στοιχεία για τη γνωστοποίηση, ωστόσο προγραμματίζει να τα δημοσιοποιήσει σε μελλοντική αναφορά
GRI 404: Κατάρτιση κι εκπαίδευση 2016	404-1 Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης ανά υπάλληλο	ΚΟΙΝΩΝΙΑ Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Πρακτικές Απασχόλησης			
GRI 405: Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες 2016	405-1 Διαφορετικότητα των φορέων διακυβέρνησης και των	ΚΟΙΝΩΝΙΑ Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Πρακτικές Απασχόλησης ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης			
Ουσιαστικό θέμα: Ευαισθητοποίηση και Υποστήριξη της Κοινωνίας με Μείωση Σπατάλης Τροφίμων και Στήριξη Οικονομικά Ασθενέστερων					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	ΚΟΙΝΩΝΙΑ Ευαισθητοποίηση και Υποστήριξη της Κοινωνίας με Μείωση Σπατάλης Τροφίμων και Στήριξη Οικονομικά Ασθενέστερων			
Ουσιαστικό θέμα: Διασφάλιση της Ποιότητας και της Ασφάλειας των Προϊόντων					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	ΚΟΙΝΩΝΙΑ Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Πρακτικές Απασχόλησης			
Ουσιαστικό θέμα: Κανονιστική Συμμόρφωση					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Κανονιστική Συμμόρφωση			
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή του	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Κανονιστική Συμμόρφωση	d	Μη διαθέσιμη/Ελλιπής πληροφορία	Ο Ο.Κ.Α.Α. δεν έχει επί του παρόντος τα απαραίτητα στοιχεία για τη γνωστοποίηση, ωστόσο προγραμματίζει να τα δημοσιοποιήσει σε μελλοντική αναφορά.

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
Ουσιαστικό θέμα: Κυβερνοασφάλεια και Ψηφιακός Μετασχηματισμός					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Κυβερνοασφάλεια και Ψηφιακός Μετασχηματισμός			
Μη ουσιαστικά θέματα					
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	Σχετικά με τον Ο.Κ.Α.Α. Προφίλ			
GRI 203: Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις 2016	203-1 Επίδραση των εταιρικών επενδύσεων σε υποδομές και υπηρεσίες για κοινό όφελος	Σχετικά με τον Ο.Κ.Α.Α. Στρατηγική και δράσεις προώθησης στρατηγικών στόχων	b	Μη διαθέσιμη πληροφορία	
	203-2 Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις	Σχετικά με τον Ο.Κ.Α.Α. Στρατηγική και δράσεις προώθησης στρατηγικών στόχων	b	Μη διαθέσιμη πληροφορία	

Πίνακας Περιεχομένων SASB

Θεματική	Δείκτης	Περιγραφή Δείκτη	Θέση στην Έκθεση
Διαχείριση Καυσίμων Κινητών Πηγών	FB-FR-110a.1	(1) Κατανάλωση καυσίμων στόλου αυτοκινήτων	Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση
Διαχείριση Ενέργειας	FB-FR-130a.1	(1) Κατανάλωση λειτουργικής ενέργειας, (2) ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο και (3) ποσοστό από ανανεώσιμες πηγές	Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση
Ασφάλεια δεδομένων	FB-FR-230a.1	(1) Αριθμός παραβιάσεων δεδομένων, (2) ποσοστό που αφορά παραβιάσεις προσωπικών δεδομένων, (3) αριθμός επηρεαζόμενων πελατών	Κανονιστική Συμμόρφωση, Κυβερνοασφάλεια και Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Πίνακας γνωστοποιήσεων Athex ESG Reporting Guide 2024

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Sub-ID	Ονομασία Δείκτη ATHEX ESG	Περιγραφή Δείκτη ATHEX ESG	Θέση στον Απολογισμό
ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ					
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση
	C-E1	C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση
	C-E2	C-E2-1	Άμεσες εκπομπές (Scope 2)	Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση
	C-E2	C-E2-2	Άμεσες εκπομπές (Scope 2)	Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση
	C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση
	C-E3	C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση
	C-E3	C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	Συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη
	C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Πρακτικές Απασχόλησης
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	C-G1	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης
	C-G1	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης
	C-G1	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Sub-ID	Ονομασία Δείκτη ATHEX ESG	Περιγραφή Δείκτη ATHEX ESG	Θέση στον Απολογισμό
ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ					
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	C-G1	C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Μοντέλο Εταιρικής Διακυβέρνησης
	C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης
	C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα	Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Ουσιαστικότητας
	C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας	Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση
	C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	Κανονιστική Συμμόρφωση
	C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	Κανονιστική Συμμόρφωση
	C-G7	C-G7-1	Αναφορά βιωσιμότητας	Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητα	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης
	C-G7	C-G7-2	Αναφορά βιωσιμότητας	Λίστα με τις οντότητες που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης
ΠΡΟΗΓΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ					
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	A-E3	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων	Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Απορριμμάτων
	A-E3	A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων	Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Απορριμμάτων
	A-E8	A-E8-1	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Βάσει τοποθεσίας	Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Sub-ID	Ονομασία Δείκτη ATHEX ESG	Περιγραφή Δείκτη ATHEX ESG	Θέση στον Απολογισμό
ΠΡΟΗΓΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ					
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	A-E8	A-E8-2	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Βάσει αγοράς	Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση
	A-G1	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα	Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας	Σχετικά με τον Ο.Κ.Α.Α. Επιχειρηματικό μοντέλο Αλυσίδα Αξίας Στρατηγική και δράσεις προώθησης στρατηγικών στόχων
	A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	Κανονιστική Συμμόρφωση
	A-G2	A-G2-2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	Κανονιστική Συμμόρφωση
	A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι		Κανονιστική Συμμόρφωση, Κυβερνοασφάλεια και Ψηφιακός Μετασχηματισμός, Διαχείριση Ενέργειας και Περιβαλλοντική Συμμόρφωση, Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Απορριμμάτων, Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Πρακτικές Απασχόλησης, Ευαισθητοποίηση και Υποστήριξη της Κοινωνίας με Μείωση Σπατάλης Τροφίμων και Στήριξη Οικονομικά Ασθενέστερων. Διασφάλιση της Ποιότητας και της Ασφάλειας των Προϊόντων
	A-G3	A-G3-2	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι		
	A-G3	A-G3-3	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι		
ΚΛΑΔΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ					
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	SS-E3	SS-E3-1	Κατανάλωση νερού	Κατανάλωση νερού - Συνολική ποσότητα νερού που αντλήθηκε	Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Απορριμμάτων
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	SS-S1	SS-S1-1	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων	Διασφάλιση της Ποιότητας και της Ασφάλειας των Προϊόντων
	SS-S5	SS-S5-1	Πρόστιμα παραβίασης ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου	Πρόστιμα παραβίασης ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου	Κυβερνασφάλεια και ψηφιακός μετασχηματισμός

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Sub-ID	Ονομασία Δείκτη ATHEX ESG	Περιγραφή Δείκτη ATHEX ESG	Θέση στον Απολογισμό
ΚΛΑΔΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ					
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	SS-S6	SS-S6-1	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Αριθμός τραυματισμών	Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Πρακτικές Απασχόλησης
	SS-S6	SS-S6-2	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Αριθμός θανάτων	Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και Πρακτικές Απασχόλησης
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	SS-G1	SS-G1-1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών	Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	Κανονιστική Συμμόρφωση





VEEION